



عملکرد نظام بررسی و پذیرش پیشنهادها در سال ۱۴۰۳

تهیه کننده: آزیتا فریدونی

مدیریت برنامه، بودجه و تحول سازمانی

اردیبهشت ۱۴۰۴

پیش گفتار: نظام پیشنهادها و کلیات آن در دانشگاه شیراز

وَالَّذِينَ اسْتَجَابُوا لِرَبِّهِمْ وَأَقَامُوا الصَّلَاةَ وَأَمْرُهُمْ شُورَى بَيْنَهُمْ وَمِمَّا رَزَقْنَاهُمْ يُنْفِقُونَ (سوره شوری، آیه ۳۸)

در اسلام، مشورت از جایگاه رفیعی برخوردار است تا جایی که در قرآن کریم در سوره شوری در توصیف خصلت مومنان، مشورت را به عنوان یکی از ویژگی‌های مومنان می‌داند.^۱ نبی مکرم اسلام (ص) می‌فرماید «کسی نیست که با دیگران مشورت کند و به سوی رشد و کمال هدایت نشود». همچنین از نظر امیرالمؤمنین (ع) هیچ پشتیبانی مطمئن‌تر از مشورت نیست^۲ و مشورت عین راه‌یابی است، آن کسی که به فکر خود متکی گردد، خود را به مخاطره انداخته است.

نظام پیشنهادها یکی از ابزارهای کلیدی در بهبود کیفیت و کارایی در هر سازمان به شمار می‌آید. نظام پیشنهادها یک فرآیند بازخورد و عارضه‌یابی درون سازمانی ایجاد می‌کند که از این طریق می‌تواند ایرادات و مسائل سازمان شناسایی شده و منجر به کاهش هزینه‌های غیر ضروری و یافتن روش‌های موثر در انجام فعالیت‌های نوآورانه شود. از آنجا که مدیران و کارکنان یک سازمان در ارتباط مستقیم با مسائل و مشکلات سازمان هستند در صورت داشتن تعهد سازمانی و تشویق به خوبی می‌توانند راهکار حل مسائل را در سریع‌ترین و کم‌هزینه‌ترین روش ممکن پیشنهاد کنند. در یک سازمان موفق کارکنان ویژگی‌هایی از جمله پرسشگری دایمی، توجه به جزئیات محیط کار، روحیه تحلیل‌گری و عارضه‌یابی و مستندسازی ایده‌های بهبود دارند؛ از این رو ساختار نظام پیشنهادها با ارایه مشوق‌های مالی و غیر مالی می‌تواند بخشی از کارکنان با این ویژگی‌ها را در شناسایی و رفع ایرادات سازمان به کمک بگیرد.

در دانشگاه شیراز، نظام پیشنهادها به عنوان یک پل ارتباطی میان کارکنان و مدیریت دانشگاه عمل می‌کند و فرصتی را فراهم می‌آورد تا ایده‌ها و نظرات سازنده به صورت سیستماتیک جمع‌آوری و مورد بررسی قرار گیرند. اهمیت این نظام در آن است که با ایجاد فضایی برای مشارکت فعال تمامی افراد دانشگاه، نهادهای نوآوری و خلاقیت را تسهیل می‌کند و به بهبود مستمر کیفیت آموزشی و پژوهشی کمک می‌نماید.

روند بررسی پیشنهادها در دانشگاه شیراز به گونه‌ای طراحی شده است که تمامی مراحل به صورت شفاف و منظم انجام گیرد. پس از دریافت پیشنهادها، این پیشنهادها توسط کمیته‌های تخصصی مربوطه بررسی می‌شوند. کمیته‌ها با دقت به ارزیابی جنبه‌های مختلف هر پیشنهاد می‌پردازند و پس از تحلیل و بررسی، نتایج را به مدیریت دانشگاه ارائه می‌دهند. این فرآیند نه تنها به شناسایی ایده‌های خلاقانه کمک می‌کند، بلکه زمینه‌ای را برای بهبود فرآیندها و حل مسائل موجود در دانشگاه فراهم می‌آورد. مراحل نظام پیشنهادها در دانشگاه شیراز به شرح زیر می‌باشد:

۱. ارسال پیشنهاد توسط کارکنان و اعضاء هیأت علمی از طریق سامانه اداری – مالی دانشگاه.

۲. بررسی اولیه پیشنهادهای دریافتی توسط دبیرخانه نظام پیشنهادها.

۳. تشکیل کمیته تخصصی جهت بررسی پیشنهادهای دریافتی توسط اعضاء کمیته نظام پیشنهادها.

۴. ارسال پیشنهادها به داوران جهت بررسی تخصصی.

^۱. و کسانی که [ندای] پروردگارشان را پاسخ [مثبت] داده و نماز برپا کرده‌اند و کارشان در میانشان مشورت است و از آنچه روزیشان داده‌ایم انفاق می‌کنند

(سوره شوری، آیه ۳۸)

^۲. وَلَا مُظَاهَرَةً أَوْتَقُّ مِنَ الْمَشَاوَرَةِ

۵. اعلام پذیرش یا رد پیشنهاد به پیشنهاددهندگان.

۶. ارسال پیشنهادهای پذیرفته شده به امور مالی دانشگاه جهت پرداخت پاداش و انجام امور اداری.

۷. ارسال پیشنهادهای پذیرفته شده به واحد مربوطه جهت اجرا.

در پایان، بر خود واجب می‌دانیم تا از تمامی افرادی که در این فرآیند موثر بوده‌اند، تشکر و قدردانی کنیم. تلاش‌های شما در ارائه پیشنهادها و مشارکت در این نظام، نقشی اساسی در ارتقاء کیفیت دانشگاه شیراز ایفا کرده و ما را در مسیر پیشرفت و توسعه یاری می‌کند. امیدواریم که این همکاری‌ها در آینده نیز ادامه یابد و شاهد نتایج مثبتی از این پیشنهادها باشیم.

دکتر روح‌اله شهنازی

مدیر برنامه، بودجه و تحول سازمانی

مقدمه:

نظام بررسی و پذیرش پیشنهادها کارآمدترین و مدون‌ترین فرایندی است که زمینه‌ای را فراهم می‌کند تا کارکنان به طور غیر مستقیم در مدیریت و برنامه‌ریزی سازمان، مشارکت نمایند و با استفاده از سرمایه‌های معنوی یعنی تجارب ارزنده، ایده‌ها و نظریات خود در پی شناسایی و حل مسائل و مرتفع نمودن مشکلات سازمان برآیند و در نهایت گامی موثر در بهبود امور، ارتقاء، بهره‌وری و توسعه همه جانبه سازمان برداشته شود.

با این مقدمه، دانشگاه شیراز از سال ۱۳۸۳ با اهداف زیر اقدام به تاسیس نظام بررسی و پذیرش پیشنهادها نمود.

- توسعه مدیریت مشارکتی
- ایجاد بستر مناسب برای شکوفایی استعدادها و بروز خلاقیتها
- بهبود فرآیندها در سازمان
- افزایش حس مسئولیت پذیری
- افزایش بهره‌وری و استفاده بهینه از منابع و امکانات موجود
- ایجاد روحیه مسأله‌یابی و چاره‌جویی
- برطرف ساختن مسائل و مشکلات دانشگاه در زمینه‌های مختلف با استفاده از سرمایه‌های فکری دانشگاهیان

- بهره‌وری از طرح‌ها، نظرات و تجارب ارزنده دانشگاهیان در تصمیم‌گیری‌های خرد و کلان
- افزایش حس تعلق سازمانی در کارکنان و همسو نمودن افکار کارکنان با اهداف دانشگاه
- محقق نمودن برنامه راهبردی دانشگاه

بنابراین از سال ۱۳۸۳ تا کنون این نظام نسبت به دریافت نظرات کارکنان در جهت بهبود مستمر سازمان فعال بوده است. استفاده از امتیاز مربوط به پیشنهادها در فرایندهای ارزشیابی، ارتقاء رتبه، بهره‌وری، تبدیل وضعیت و احتساب مدرک ... گویای اهمیت منابع انسانی و استفاده از توان بالقوه آنها در بهبود امور سازمان می‌باشد.

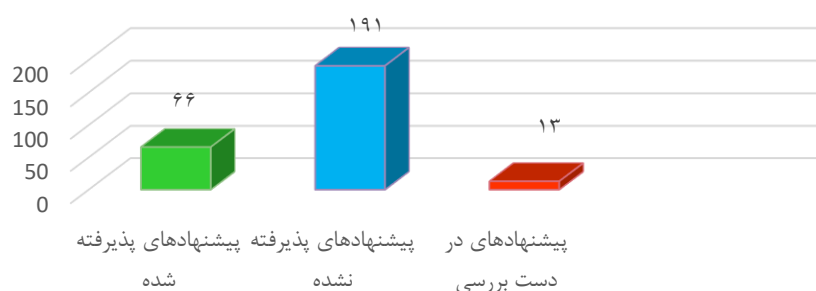
این گزارش با هدف ارزیابی نظام بررسی و پذیرش پیشنهادها در سال ۱۴۰۳، به منظور مشخص نمودن پیشنهادهای پذیرفته شده، اجرا شده، تعیین نرخ مشارکت، تعیین میزان همکاری کارکنان، فعال‌ترین پیشنهاددهندگان و تهیه شده است.

جدول ۱: وضعیت پیشنهادهای ارائه شده در سال ۱۴۰۳

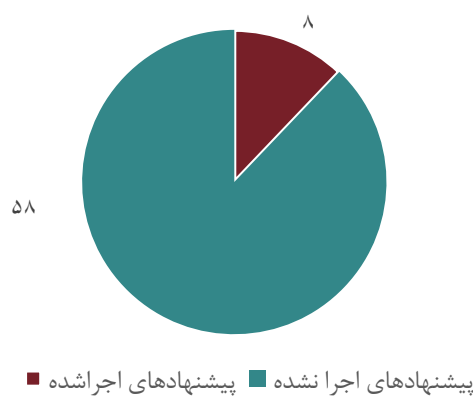
تعداد کل پیشنهادهای ارائه شده	تعداد کل پیشنهادهای پذیرفته شده	درصد	تعداد کل پیشنهادهای پذیرفته نشده	درصد	تعداد کل پیشنهادهای در حال بررسی	درصد
۲۷۰	۶۶	۲۴/۴۵	۱۹۱	۷۰/۷۴	۱۳	۴/۸۱

تعداد پیشنهادهای ارائه شده توسط اعضای دانشگاه شیراز در سال ۱۴۰۳، تعداد ۲۷۰ عنوان می‌باشد. بر اساس داده‌های موجود در جدول ۱، تعداد ۶۶ عنوان پیشنهاد پذیرفته شده است، ۱۹۱ عنوان پیشنهاد مورد پذیرش قرار نگرفت و تعداد ۱۳ عنوان نیز در مرحله داوری می‌باشد که با توجه به عدم ارائه پاسخ و ارزیابی توسط داوران، تعیین نهایی وضعیت آنها به سال آینده موکول گردید.

نمودار ۱: وضعیت پیشنهادهای ارائه شده در سال ۱۴۰۳



نمودار ۲: وضعیت پیشنهادهای پذیرفته شده از نظر اجرا در سال ۱۴۰۳



با توجه به نمودار ۲، تعداد ۸ عنوان (۱۲/۱۲ درصد) از پیشنهادهای پذیرفته شده، اجرایی گردیده و به مرحله بهره‌برداری رسیده است.

در جدول ۲ عناوین پیشنهادهای پذیرفته شده ارائه شده است.

جدول ۲: پیشنهادهای پذیرفته شده در سال ۱۴۰۳

ردیف	عنوان
۱	در نظر گرفتن شاخص‌های اسناد بالادستی همانند برنامه راهبردی و طرح جهش در برنامه ارتقای بهره‌وری دانشگاه در سهولت تصمیم‌گیری و انتخاب پستهای مدیریتی دانشکده‌ها توسط هیات رئیسه دانشگاه
۲	اصلاح در سیمکشی چراغهای سالن ورزشی کوثر و تفکیک چراغهای مورد نیاز زمین بدمینتون از فوتبال
۳	ارزیابی دانشجویان توسط استادان
۴	تهیه و نصب نقشه و راهنمای عملیات آتش نشانی (FAPG) در طبقه دسترسی نیروهای آتش نشانی برای کلیه ساختمان‌های دانشگاه مخصوصا اماکن حساس مانند ساختمان مدیریت، خوابگاهها، کتابخانه میرزا و ...
۵	راد "رویدادهای اجتماعی شیراز"
۶	ابلاغ موارد ضروری از طریق اظهارنامه رسمی
۷	راه‌اندازی واحد جمع‌آوری پسماندهای مواد شیمیایی موجود در آزمایشگاههای دانشگاه شیراز
۸	رعایت فاصله ۱ ساعت بین امتحانات دروس عمومی در شیراز و دروس اختصاصی در دانشکده‌های دامپزشکی و کشاورزی
۹	ایجاد تخته پیشنهاد کتاب در دانشکده کشاورزی داراب
۱۰	اعطای پایه‌های تشویقی متمم بعد از احراز آخرین رتبه (رتبه یک یا آخرین رتبه‌ی اکتسابی) با توجه به مدرک تحصیلی و سنوات مربوطه برای عضو شاغل دانشگاه شیراز (رسمی، پیمانی، قراردادی) تا زمان پایان خدمت با کسب امتیازات مندرج در کارنامه ارتقای رتبه در زمان باقیمانده خدمت تا زمان بازنشستگی
۱۱	ایجاد صفحه الکترونیکی اطلاع‌رسانی در خصوص اطلاعیه‌های مربوط به دفاع پایان‌نامه‌های دانشجویان تحصیلات تکمیلی در سایت دانشگاه شیراز به تفکیک دانشکده‌های مختلف
۱۲	ساخت آبشار مصنوعی در پردیس ارم
۱۳	طراحی ربات جهت بارگذاری آنلاین اطلاعات اعضای هیات علمی و یاوران علمی در سامانه ساعا (وزارت علوم، تحقیقات و فناوری)
۱۴	اضافه کردن اطلاعات جهت اضافه کار

ردیف	عنوان
۱۵	اصلاح آیین نامه در خصوص اعطای پایه تشویقی
۱۶	اجازه ثبت ۲ پایان نامه همزمان در یک ترم برای دانشجویان دکتری دستگیری که ترم ۸ می توانند دفاع کنند
۱۷	طرح تاسیس باشگاه رفاه بانوان در دانشکده کشاورزی داراب
۱۸	ایجاد لینک ورود به صندوق رفاه دانشجویی و راهنمای بازپرداخت اقساط در سامانه آموزشی و همچنین سایت دانشگاه شیراز
۱۹	ایجاد فرایند حکم ممانعت از تحصیل دانشجویانی که دارای مشروطی بیش از حد هستند در سامانه اتوماسیون آموزشی
۲۰	اعلام گزارش نقص فنی در مهمانسراهای دانشگاه توسط استفاده کنندگان
۲۱	ایجاد مخزن داده و اطلاعات برنامه های درسی دانشگاه
۲۲	تدوین شیوه نامه ادامه تحصیل
۲۳	جلو گیری از تبدیل پارکینگ ساختمان مدیریت به پارکینگ شخصی
۲۴	مجاز بودن استفاده از سهمیه تخفیفی یک فصل از ابتدا تا انتهای یک فصل
۲۵	اصلاح وضعیت هزینه های مشترک بین دانشگاه شیراز و دانشگاه علوم پزشکی در خوابگاه شهید دستغیب
۲۶	پیگیری خط کشی ویژه عبور عابر پیاده مقابل ساختمان مدیریت از طریق سازمان ترافیک شهرداری شیراز
۲۷	احیای اراضی دانشکده کشاورزی داراب در منطقه زین آباد با هدف کاشت کاکتوس، تثبیت اراضی و جلوگیری از تعرض همسایگان
۲۸	ارتقاء سطح کیفی خدمات موزه تاریخ طبیعی و تکنولوژی دانشگاه شیراز با استفاده از شاخص های CSAT و NPS و جمع آوری داده برای تصمیمات استراتژیکی مدیران
۲۹	ایجاد فرم گواهی ارائه مشارکت طرحهای پژوهشی و مطالعاتی برای کسب امتیاز پژوهشی ماده ۴ کارنامه ی از تقای رتبه اعضای غیر هیئت علمی عضو آیین نامه در دانشگاه شیراز
۳۰	انعقاد تفاهم نامه با دانشکده دندانپزشکی و ارائه خدمات به کارمندان و اعضای هیئت علمی دانشگاه شیراز
۳۱	صادر شدن احکام پایه استحقاقی یاوران علمی بصورت اتوماتیک
۳۲	پیگیری اجرایی شدن پیشنهادهای تصویب شده
۳۳	آیین نامه تنخواه گردان دانشگاه شیراز

ردیف	عنوان
۳۴	استفاده از پادکست در امور آموزشی
۳۵	پرداخت هزینه بیمه عمر
۳۶	جداسازی محل پارک ماشین دانشجویان از پرسنل و اعضای هیات علمی دانشکده مهندسی مکانیک
۳۷	انتشار و فروش دوره آموزشی آکادمیک دانشگاه
۳۸	استفاده از سیستم چهره نگاری یا انگشت نگاری در کلاس های ضمن خدمت یاوران محترم علمی
۳۹	بهره برداری اقتصادی از اتاق های ضلع شرقی باغ ارم با راه اندازی مجموعه غذایی مشرف به بلوار ارم
۴۰	جایگزین کردن مسیر ارتباطی دانشکده کشاورزی داراب و استهبان از طریق اینترنت و ارتباط امن بر بستر آن
۴۱	ایجاد سامانه افتخارات دانشجویان، اساتید، کارمندان و دانش آموختگان دانشگاه
۴۲	دسترسی کارکنان محترم بازنشسته دانشگاه به پیام های اتوماسیون اداری
۴۳	تطبیق آدرس استعلام مدرک دانشجویان دکتری دستیاری با دکتری تخصصی رشته های دامپزشکی
۴۴	صدور فیش شماره رده بندی کتاب برای کتابداران
۴۵	عضویت در کمیته نظام پیشنهادها
۴۶	اطلاع رسانی برگزاری آزمون ها
۴۷	ایجاد فضا برای درج توضیحات در فرآیند انتقال سوابق تحصیلی در سامانه اتوماسیون آموزشی
۴۸	شناسنامه دار کردن لینک های وایرلس نصب شده در دانشگاه شیراز
۴۹	یکپارچه سازی و کاهش مراحل تسویه حساب کتابخانه های دانشگاه در سامانه اتوماسیون آموزشی
۵۰	ستاره دار کردن عبارت "کد ایرانداک" در سامانه آموزشی و پژوهشی دانشگاه (SESS)
۵۱	ذخیره آب استخر و پرورش ماهی
۵۲	تبدیل صدور کارنامه تفصیلی دانشجویان و دانش آموختگان به صدور کارنامه خلاصه

ردیف	عنوان
۵۳	تعریف فرمول تقلیل ساعت کار
۵۴	گرفتن تضمین بصورت سفته و چک از رانندگان استیجاری دانشکده‌ها
۵۵	اعلام خودکار پایان دوره مدیریت مدیران میانی و پایه در سوفا به منظور تمدید یا عدم تمدید مدیریت (ایجاد زیر نظام کلی)
۵۶	تشکیل کارگروه بیماری‌های خاص جهت ایجاد امید به زندگی
۵۷	استفاده از تابلوهای تبلیغاتی قدیمی موجود در پردیس ارم به عنوان تابلو اسم دانشگاه شیراز در ورودی‌های دوم و سوم
۵۸	ثبت گرایش دانشجویان رشته‌های مهندسی به صورت کلی
۵۹	اضافه نمودن باکس بارگذاری در گام یک درخواست مهمان شدن دانشجویان دانشگاه شیراز در مقطع کارشناسی به دانشگاه‌های دیگر
۶۰	تبدیل محل بلا استفاده موتورخانه ساختمان مرکزی به انبار مرکزی دانشکده داراب
۶۱	اجرای ایستگاه شارژ خودروهای برقی در بخش طرح توسعه پردیس کشاورزی و دامپزشکی و اراضی موزه تاریخ طبیعی دانشگاه شیراز
۶۲	پیشنهاد راه‌اندازی سامانه لوکال هوش مصنوعی در دانشگاه شیراز
۶۳	ایجاد پانسیون مطالعاتی با جداسازی طبقات منفی یک و منفی دو کتابخانه خوارزمی
۶۴	بایگانی دیجیتال
۶۵	تعریف کلاس درس جدید
۶۶	درج کد دروس در سیستم امتحانات اساتید

تعداد ۸ عنوان پیشنهاد اجرایی شده در جدول ۳، قابل مشاهده است.

جدول ۳: پیشنهادهای اجرا شده در سال ۱۴۰۳

ردیف	عنوان
۱	اصلاح در سیمکشی چراغهای سالن ورزشی کوثر و تفکیک چراغهای مورد نیاز زمین بدمیتون از فوتبال
۲	ابلاغ موارد ضروری از طریق اظهارنامه رسمی
۳	طراحی ربات جهت بارگذاری آنلاین اطلاعات اعضای هیات علمی و یاوران علمی در سامانه ساعا (وزارت علوم، تحقیقات و فناوری)
۴	تدوین شیوه نامه ادامه تحصیل
۵	اصلاح وضعیت هزینه های مشترک بین دانشگاه شیراز و دانشگاه علوم پزشکی در خوابگاه شهید دستغیب
۶	پیگیری خط کشی ویژه عبور عابر پیاده مقابل ساختمان مدیریت از طریق سازمان ترافیک شهرداری شیراز
۷	صدور فیش شماره رده بندی کتاب برای کتابداران
۸	یکپارچه سازی و کاهش مراحل تسویه حساب کتابخانه های دانشگاه در سامانه اتوماسیون آموزشی

عناوین پیشنهادهای پذیرفته نشده به همراه دلایل رد در جدول ۴ آورده شده است. در مجموع تعداد ۱۹۱ عنوان پیشنهاد، مورد پذیرش قرار نگرفته است که ۷۰/۷۴ درصد از کل پیشنهادهای را شامل می شود.

جدول ۴: پیشنهادهای پذیرفته نشده در سال ۱۴۰۳

ردیف	عنوان	دلایل رد
۱	حذف نمایش رتبه برای دانشجویان در سامانه آموزشی	راهکار ارائه شده مورد قبول واقع نگردید
۲	دعوت نمودن از کارآفرینان و فارغ التحصیلان در جهت نزدیک شدن به نسل سوم دانشگاه در دانشکده کشاورزی داراب	این پیشنهاد جدید نیست و در حال حاضر در قالب نشستهای انتقال تجربه در مراکز نوآوری در حال انجام است. در قالب شرح وظایف مراکز نوآوری و دفاتر کارآفرینی در محل آن دانشکده انجام شود
۳	صادر کردن کارت رفاهی مادام العمر	تکراری است و قبلا نیز مطرح شده
۴	ایجاد انگیزه برای اساتید، جهت شرکت در جلسه دفاع دانشجویان بعنوان نماینده تحصیلات تکمیلی دانشگاه	تکراری و انجام شده است
۵	نمایش نام مخاطبین هنگام تماس بر روی صفحه نمایش تلفنهای تحت شبکه	اجرا شده و جدید نمی باشد.
۶	استفاده از صنایع تبدیل و فراوری در کنار باغ گل محمدی دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب	انجام این کار مقرون به صرفه نیست و امکان پذیر نمی باشد
۷	مدرسه تابستانی	تکمیل گردد
۸	تدوین تقویم خوابگاهی دانشجویان	تکراری، قبلا ارائه و تصویب شده است
۹	مشخص شدن وضعیت صحافی و تحویل پایان نامه به کتابخانه قبل از انجام مراحل فارغ التحصیلی دانشجو	در راهنمای فرایند پایان نامه اشاره موارد آمده است و در دسترس کلیه دانشجویان و کارشناسان بخشها و دانشکده ها می باشد همچنین بروز رسانی راهنما در دست اقدام می باشد
۱۰	توزیع غذای نیم پرس ۲۰۰۰ تومانی از ابتدای سال ۱۴۰۳ در برنامه غذایی دانشجویان	بعد از اجرا ارسال شده است
۱۱	بررسی واحدهای گذرانده دانشجویان میهمان در دانشگاه مبدا قبل از اینکه با میهمانی موافقت شود	هر واحدی که توسط دانشجو اخذ می شود ابتدا مورد موافقت دانشگاه مبدا و میهمان قرار می گیرد و واحدها در شورای آموزشی دانشکده مرتبط، مورد بررسی تخصصی قرار می گیرند
۱۲	راه اندازی و اضافه نمودن برنامه مدیریت کتابخانه در پروفایل کاربری دانشجویان و سامانه سوفا کارکنان و اعضای هیات علمی دانشکده کشاورزی داراب	تکراری، قبلا ارائه شده و در دست اقدام است
۱۳	جایگزینی شعبه بانک مهر به جای بانک ملت در دانشکده کشاورزی و دامپزشکی	در قالب پیشنهاد نمی گنجد و در دست اقدام است
۱۴	جایجایی ایستگاه اتوبوس میدان علوم جنب دانشکده ادبیات و علوم انسانی	تکراری است و طرح به صورت جامع در دست اقدام است

ردیف	عنوان	دلایل رد
۱۵	برگزاری دوره‌های آموزشی توسط دانشجویان توانمند دانشکده کشاورزی داراب	این مورد در حال حاضر در حال انجام است و ایده جدیدی نیست.
۱۶	کشت گل گاوزبان در دانشکده کشاورزی داراب	تکراری
۱۷	درج آدرس دقیق مهمانسراها و اقامتگاههای تهران و قشم و دکتر مصطفوی در سایت قسمت رزروها	اطلاعات آدرس در سوفا وجود دارد و پیشنهاد شرح وظیفه محسوب می‌شود
۱۸	ملزم کردن دانشجویان تحصیلات تکمیلی به یادگیری زبان برنامه‌نویسی R و آموزش تخصصی این برنامه به دانشجویان تحصیلات تکمیلی توسط اساتید، یاوران علمی و دانشجویان مسلط به این برنامه جهت ارتقا کیفیت مقالات چاپ شده دانشگاه شیراز در سطح ملی و بین‌المللی	نظر داوران
۱۹	ارائه تغذیه به صورت جیره خشک به دانشجویان خوابگاهی که به دلیل نیاز آموزشی بایستی به فیلد علمی خارج از شیراز بروند	راهکار ارائه شده مورد قبول واقع نشد زیرا توزیع غذا به این شیوه مسوولیت دارد
۲۰	توزیع مناسب‌تر و عادلانه‌تر سهمیه غذای کارکنان از باشگاه دانشگاه	بارها ارائه شده و تکراری است
۲۱	اضافه شدن گزینه جنسیت در قسمت جستجوی ویژه تحصیلات تکمیلی	در قالب پیشنهاد نمی‌گنجد و با ارسال تیکت به مرکز فناوری اطلاعات، موضوع حل خواهد شد
۲۲	حذف فرایند ورود و تایید نمره طرح تحقیق و آمادگی طرح تحقیق	فرایند ذکر شده در حال حاضر در سیستم آموزشی فعال و در حال اجرایی‌باشد
۲۳	پخش فیلم‌های موضوعی در آمفی تئاتر دانشکده کشاورزی داراب	تکراری
۲۴	تمام آموزشهای کامپیوتر باید در مرکز آموزشهای آزاد صورت پذیرد و همچنین درخواست برگزاری دوره‌های آموزشی در قالب پیشنهاد نمی‌گنجد	تمام آموزشهای کامپیوتر باید در مرکز آموزشهای آزاد صورت پذیرد و همچنین درخواست برگزاری دوره‌های آموزشی در قالب پیشنهاد نمی‌گنجد
۲۵	اصلاح فرایندهای جذب دانشجوی غیر ایرانی (خارجی) و جلوگیری از سوء استفاده مالی	راهکار ارائه شده قابل قبول نیست.
۲۶	برگزاری مراسم آشنایی با فرهنگ‌های مختلف دانشجویی دانشکده کشاورزی داراب	خلاقانه نیست و اجرایی گردیده (هفته خوابگاه و ...)
۲۷	جلوگیری از تاخیرهای بیشمار امور کارمندان در امور اداری دانشگاه	چون واحدها در موعد مقرر امور مربوطه را انجام نمی‌دهند این اتفاق می‌افتد
۲۸	کارت دانشجویی	راهکار مورد قبول واقع نشد
۲۹	پاسخگویی آنلاین به مراجعین دانشکده هنر و معماری بر اساس تیکت توسط مراجعین به کارشناسان واحدهای مختلف در سامانه support.shirazu.ac.ir	بارها ارائه شده و تکراری است و در مرکز فناوری نیز پیاده شده است
۳۰	تعیین تاریخ دفاع دانشجو ۳ ماه قبل از آخرین مهلت ارفاقی معافیت تحصیلی	نظر داوران
۳۱	ساخت و راه‌اندازی اولین بانک جامع گرافیکی دانشگاهی در کشور	جدید و خلاقانه نیست

ردیف	عنوان	دلایل رد
۳۲	نصب تلویزیون بزرگ شهری در دانشکده کشاورزی داراب	خلاقانه نیست و بارها ارائه شده
۳۳	استفاده از نی جهت پوشاندن دیوار بسیج دانشکده کشاورزی داراب	در قالب پیشنهاد نمی‌گنجد، خلاقانه نیست و احتمال خطراتی چون آتش سوزی را نیز در پی خواهد داشت
۳۴	تشکیل صندوق وام برای کارمندان دانشگاه	با توجه به تعدد صندوق‌ها در دانشگاه و همچنین به دلیل الزامات قانونی، مجوز افتتاح حساب امکان پذیر نمی باشد
۳۵	استفاده از دستگاه کنترل تردد تشخیص چهره به جای اثر انگشت در ساختمان‌های دانشگاه	تکراری، بارها ارائه شده و در دست اقدام
۳۶	ایجاد و ثبت فرایندی نمرات ارزشیابی سالانه کارکنان در سامانه سوف	تکراری، قبلا پیشنهادی در این مورد ارائه شده و در دست اقدام
۳۷	برگزاری دوره‌های روانشناسی برای کارشناسان و رابطین آموزش بخشها و اساتید که ارتباط بیشتری با دانشجویان دارند	برگزاری دوره در قالب پیشنهاد نمی‌گنجد و قبلا نیز نمونه این دوره‌ها برگزار شده است
۳۸	مشارکت کارکنان در انتخاب بیمه تکمیلی	در حال حاضر انجام می‌شود
۳۹	سیستمی و مکانیزه نمودن فرایند قراردادهای مرکز آزاد و تخصصی پردیس بین‌الملل	در دست اجرا
۴۰	ایجاد صفحه‌ی شخصی با دسترسی خود کاربر	وب سایت دانشگاه برای انجام این کار مناسب نیست
۴۱	پیشنهاد فروش محصولات با آرم و تصویر دانشگاه شیراز	تکراری
۴۲	پیشنهاد هدایای سازمانی دانشگاه شیراز با نام و آرم دانشگاه شیراز	اجرایی شده
۴۳	اضافه کردن آیتم جدید به اتوماسیون اداری	عنوان تصحیح گردد
۴۴	فرمت و چارچوب هماهنگ جهت نشریات دانشگاه شیراز	این موضوع قبلا هم مطرح و پیشنهاد شده که با مخالفت‌هایی مواجه شده و اجرا نگردید.
۴۵	طراحی و ایجاد نمایشگاه دائمی جهت دستاوردهای دانشجویی و کارمندی با محوریت توسعه شغلی	طرح تکراری است و بارها ارائه شده و همچنین در قالب نمایشگاه موقت بارها اجرایی شده است
۴۶	اضافه نمودن تور مجازی به صفحه اصلی دانشگاه شیراز و دانشکده کشاورزی داراب	تکراری و بارها ارائه شده
۴۷	ایجاد فرایند جهت درخواست خوابگاه متاهلی توسط دانشجو	تکراری و سیستمی کردن فرایند
۴۸	ایجاد فرایند جهت متقاضیان وام صندوق امام علی (ع) امور دانشجویی	تکراری قبلا ارائه و پذیرفته شده
۴۹	استفاده از مکان خالی شده بانک ملت یا طبقه همکف حوزه مدیریت دانشگاه برای موزه دائمی دانشگاه	مکان استقرار بانک مهر است
۵۰	چاپ و نشر کتب خطی خاص موجود در کتابخانه مرکزی و مرکز اسناد و سایر اسناد هنری موجود در سایر قسمتهای دانشگاه	تکراری و قبلا ارائه شده که به دلیل اینکه این طرح در برنامه‌های در دست اقدام کتابخانه بود، رد گردید

ردیف	عنوان	دلایل رد
۵۱	ایجاد کارگروه کارشناسان نشریات علمی پژوهشی دانشگاه	شورای سردبیران تشکیل می گردد و کارگروهی را نمی- توان بدین منظور ایجاد کرد
۵۲	مشخص شدن وضعیت کتابهای گمشده در نرم افزار کتابخانه	جزء وظایف کتابخانه است
۵۳	ایجاد فیلتر در سامانه اتوماسیون آموزشی جهت دانشجویان خارجی در هنگام ثبت نام در دانشگاه شیراز	قبلا ارائه و پذیرفته شد
۵۴	تعیین نمره کف ۱۴ برای قبولی آزمون جامع دانشجویان دستیاری دکتری رشته های دامپزشکی	مشکل سیستم است و با ارسال تیکت به مرکز فناوری حل خواهد شد
۵۵	قرار دادن تعدادی لاکر (کمد های کوچک قفل دار) در واحدهای عمومی و مهمانسرا	در قالب پیشنهاد نمی گنجد
۵۶	ایجاد رمپ جهت ورودی مسجد دانشگاه از طرف بلوار جمهوری اسلامی	تکراری و قبلا ارائه شده
۵۷	محدود کردن و افزایش قیمت خدمات تغذیه ای و خوابگاهی به دانشجویانی که معدل نیمسال آنها زیر ۱۰ می باشد	خلاف قانون است
۵۸	حذف جریمه سقف سنوات دانشجویان دکتری تخصصی و دستیاری دامپزشکی بعد از ارسال مقاله	در حال حاضر بنابر مصوبه شورای تحصیلات تکمیلی دانشگاه به دانشجویان دستیاری ورودی ۱۴۰۲ به قبل یک نیمسال سنوات اضافه داده می شود
۵۹	نحوه خسارت وارده به اموال دانشگاه	در دست اجرا
۶۰	تجهیز کتابخانه های دانشگاه شیراز به سیستم بایگانی ریلی (انواع منابع) با اولویت کتابخانه مرکزی	موضوع جدیدی نیست و قبلا نیز ارائه شده و اجرای آن با توجه به نظر رئیس واحد و اختصاص اعتبار مورد نیاز برای انجام کار می باشد
۶۱	افزایش پاداش مبلغ پیشنهادات کارکنان	تکراری
۶۲	سرعت عمل در انجام امور کارمندان توسط امور اداری و کارگزینی	طولانی شدن روند کار به دلیل استعلام از حراست ... و طرح در هیات رئیسه می باشد
۶۳	اختصاص یک کامپیوتر و اتاق به کارشناس آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده دامپزشکی در ساختمان مدیریت دانشگاه	غیر منطقی
۶۴	اختصاص درصدی از درآمد واحد بین الملل به کارشناسان تحصیلات تکمیلی	با توجه به اینکه بودجه اختصاصی به واحد مربوطه داده می شود و پرداختها بر اساس کارکرد افراد از طرف مسوولین به آنها پرداخت می شود مورد قبول واقع نگردید. در صورت وجود مشکل باید با مسوول مستقیم صحبت شود.
۶۵	تقویت فن بیان و روحیه پرسشگری با برگزاری کرسی های آزاد اندیشی در دانشکده کشاورزی داراب	در دانشگاه شیراز دوره های فن بیان در حال برگزاری است، در این خصوص دانشکده باید با معاونت فرهنگی دانشگاه شیراز در ارتباط باشند.

ردیف	عنوان	دلایل رد
۶۶	سیستمی کردن درخواست مجوز جهت بارگذاری طرح تحقیق تصویب شده دانشجویان دکتری بعد از ترم	به دلیل اینکه قبلا این پیشنهاد برای دانشجویان کارشناسی ارشد نیز مطرح شده و تکراری می باشد، مورد قبول واقع نگردید. باید درخواست به مرکز فناوری ارسال گردد.
۶۷	تبدیل سقف پارکینگ ها به شبکه پنل خورشیدی	تکراری
۶۸	ساخت کبوتر خانه در گنبد مرکزی دانشکده کشاورزی داراب	در قالب پیشنهاد نمی گنجد و مشکلات خاصی را ممکن است ایجاد نماید
۶۹	جمع آوری وسایل تعویضی و اسقاطی تمام واحدهای دانشگاه و نگهداری در یک انبار متمرکز	تکراری، قبلا ارائه و پذیرفته شده
۷۰	حذف واسطه ها در خریدهای اقلام مصرفی دانشکده ها	در خرید بعضی اقلام این کار انجام می شود
۷۱	افزایش حجم فایل در قسمت پیوست نامه های اتوماسیون اداری	هم اکنون سرویس فضای ابری در دانشگاه ارائه می شود
۷۲	بالا بردن کیفیت کار کارمندان با امتیاز دهی علمی و عادلانه در کارنامه ارتقا رتبه	آیتم های ذکر شده در آیین نامه قابل حذف نیستند
۷۳	خرید و نصب دستگاه فروش خود کار در دانشکده کشاورزی داراب	تکراری و اجرا شده
۷۴	تصحیح فرآیند دریافت گواهی موقت برای دانش آموزان دکتری عمومی دامپزشکی	جهت درخواست مدرک معمولا وضعیت نظام وظیفه ملاک بوده و نامه معافیت طرح به همراه سایر مدارک توسط دانشجو ارسال می گردد بنابراین اگر گزینه معافیت از طرح به صورت کلی به سیستم اضافه شود باعث سردرگرمی و اشتباه سایر دانشجویان مانند دانشجویان دختر و یا دانشجویان تحصیلات تکمیلی و غیره می گردد
۷۵	تهیه گزارش های مدیریتی از تلفیق اطلاعات مالی و آماری واحدهای مختلف در داشبورد مدیریتی	تکراری، تا کنون پیشنهاد های متعدد و کامل تری در این خصوص ارائه و تصویب گردیده
۷۶	تغییر تاریخ یا تمدید مهلت دفاع از پایان نامه دکتری دامپزشکی از ۲۸ شهریور ۱۴۰۳ به ۱۰ مهر ۱۴۰۳	این مورد قبلا به کرات توسط تحصیلات تکمیلی دانشگاه انجام شده و می شود بنابراین جدید نیست
۷۷	خورد کردن اسناد از رده خارج	در دست انجام
۷۸	جداسازی اتاق سرور دانشکده کشاورزی داراب از اتاق کار کاربر فناوری اطلاعات	تکراری
۷۹	درج فیش حقوقی کارکنان شرکتی و حجمی در سیستم اتوماسیون سופا	به دلیل اینکه تکراری است و همچنین با توجه به سیستم مالی مستقل از سیستم مالی کارکنان رسمی، فعلا امکان پذیر نیست
۸۰	محافظت فیزیکی از زمین های دانشکده کشاورزی با کاشت درخت در امتداد فنس های گذاشته شده در انتهای دانشکده کشاورزی به	جدید و ابتکاری نیست

ردیف	عنوان	دلایل رد
	سمت صدار و جاده کمربندی تا از دست درازی سایر ارگانها در امان باشد	
۸۱	استفاده از سیستم‌های اسکتر و بارکدخوان جهت اموال و اموال گردانی دانشگاه	قبلا ارائه و پذیرفته شده
۸۲	ایجاد موزه لوازم قدیمی و مردم شناسی در دانشکده کشاورزی داراب	تکراری و بارها ارائه شده
۸۳	برگزاری نمایشگاه فصلی فروش کتابهای مازاد و دست دوم در محل کتابخانه مرکزی دانشگاه شیراز	تکراری و قبلا انجام شده
۸۴	سرمایه گذاری برای کارمندان و هیات علمی دانشکده کشاورزی داراب در صندوق سرمایه گذاری طلا	منع قانونی دارد و امکان پذیر نیست
۸۵	اضافه کردن و فعال کردن فرایند رفع پیش نیاز در سطح دانشکده دامپزشکی برای دانشجویان متقاضی در هر نیمسال	قبلا به صورت کلی مطرح و پذیرفته شده
۸۶	تبدیل استخر روباز محوطه خوابگاه دختران به سایت فرهنگی	تا کنون کاربری‌های مختلفی برای این مجموعه پیشنهاد شده است ولی امکان تغییر کاربری وجود ندارد
۸۷	تبدیل اتوبوس‌های فرسوده به کافه فرهنگی سیار	تکراری، قبلا ارائه و تصویب گردیده
۸۸	اختصاص درصدی از درآمد مجتمع فرهنگی رفاهی دانشگاه به تخفیف مناسب قیمت غذا و داروسازی	در حال انجام
۸۹	افزایش حق مسئول دفاتر ماهیانه دانشکده‌های مهندسی دانشگاه شیراز از نظر میزان مالی در هر ماه همانند کلیه دانشکده‌های دانشگاه شیراز باشد	قبلا نیز طرحی در این خصوص برای کل مسوول دفاترها پیشنهاد شده که تکراری است
۹۰	تشویق فرزندان کارکنان دانشگاه شیراز	تکراری و قبلا نیز پیشنهادی در این خصوص به صورت جامع تر ارائه شده و در معاونت فرهنگی در دست اجرا است
۹۱	ارسال پیام تبریک (ازدواج و تولد فرزند) به همکاران در اتوماسیون اداری	تکراری قبلا ارائه شده
۹۲	دادن حق شیر به پرسنل خدماتی	در حال بررسی و موضوع مطرح شده تکراری است
۹۳	امتیازدهی به کارکنان دانشگاه توسط ارباب رجوع (دانشجو) با راه اندازی کد دستوری از طریق تلفن همراه	تکراری و قبلا ارائه و پذیرفته شده
۹۴	تغییر حق الزحمه و ساعت موظفی اساتید برای برگزاری کلاس‌های کمتر از حد نصاب دانشجو	این طرح در آذرماه سال ۱۴۰۲ در شورای آموزشی دانشگاه مطرح و مصوب گردید و در همان زمان نیز به دانشکده‌ها طی نامه رسمی ابلاغ شد
۹۵	استفاده از پنل‌های خورشیدی در سقف پارکینگ خودروها و پشت بام ساختمان‌های اداری و خوابگاههای دانشجویی با توجه به بحران کمبود برق	تکراری و بارها ارائه شده

ردیف	عنوان	دلایل رد
۹۶	قرارگیری سطل بازبافت کاغذ در دانشکده‌ها	تکراری و بارها ارائه شده
۹۷	گذراندن دوره‌های آموزشی فشرده برای مدیران	دوره آموزشی پیشنهاد محسوب نمی‌شود
۹۸	تشکیل کمیته انتصابات یا کمیته سرمایه انسانی در دانشگاه شیراز	در حال حاضر چنین کمیته‌ای وجود دارد
۹۹	ایجاد باجه بانک ملت در دانشگاه	نه بانک ملت حاضر به همکاری با دانشگاه است و نه لزومی به انجام این کار است
۱۰۰	اختصاص خودرو برای دانشجویان خوابگاه دختران	اختصاص خودرو بر اساس ساعت ورود دختران به خوابگاه هماهنگ شده و امکان افزایش بیشتر از این به دلیل بار مالی و موارد امنیتی وجود ندارد
۱۰۱	اتصال سامانه حضور و غیاب کارکنان به سایت دانشگاه	طرح مورد نظر نمی‌تواند موارد گفته شده در طرح را برآورده کند و کارایی لازم را ندارد، و در صورت عدم حضور یک کارمند، فرد جایگزین وظایف را به عهده می‌گیرد
۱۰۲	تبادل گیاه بین دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب و شهرداری و فضای سبز شهرداری	امکان تولید و نیرویی که کار عملی را به نتیجه برساند وجود ندارد. طرح جدیدی نیست قبلاً تجربه و منجر به شکست شده است.
۱۰۳	نصب دستگاه حضور و غیاب در کیوسک نگهداری و کنترل درب ورودی دانشکده کشاورزی داراب	تکراری
۱۰۴	تهیه نرم افزار جامع مالی جهت پروژه‌های عمرانی	سیستمی کردن فرایند
۱۰۵	نصب گاردریل از دوراهی نقلیه تا انتهای خوابگاه شهید مفتاح	در طرح جامع ترافیک دیده شده ولی به دلیل بار مالی تا کنون اجرایی نشده است
۱۰۶	کاشت شلغم و سبزیجات	قبلاً تجربه شده و منجر به ضرر شده است.
۱۰۷	پرداخت فوق‌العاده تعدیل به صورت ماهیانه از طریق سامانه سופا	در امور اداری در دست اجرا است
۱۰۸	ارائه دوره‌های رایگان برای آموزش کارکنان از طریق سایتهایی همانند مکتب خانه	تکمیل گردد
۱۰۹	فیلم‌های آموزشی	تکراری
۱۱۰	نگهداشتن قبول و رد و حذف بقیه عناوین از قسمت نمره توصیفی دروس خاص دانشجویان تحصیلات تکمیلی	با توجه به اینکه هر درسی که در سیستم تعریف می‌شود نوع نمره‌دهی آن نیز مشخص است و در صورت تعریف درست درس این مشکل به وجود نخواهد آمد
۱۱۱	افزایش یا تغییر بازه زمانی انتخاب واحد برای دانشجویان	با توجه به سیستمی بودن انتخاب واحد منطقی نمی‌باشد

ردیف	عنوان	دلایل رد
۱۱۲	برگزاری فستیوال‌های شادی در محیط‌های دانشگاه ویژه دانشجویان و خانواده آنها	تکراری و توسط اداره تربیت بدنی در حال اجرا می باشد
۱۱۳	ایجاد امکان ارسال پیام فوری در اتوماسیون به دانشجویان تحت مشاوره	تکراری
۱۱۴	ارائه کارت نماز، همراه با جوایز فرهنگی برای تشویق نونهالان و نوجوانان به شرکت در نماز جماعت نمازخانه مجتمع مسکونی اساتید	خلاقانه نیست و پیشنهاد محسوب نمی شود
۱۱۵	برگزاری کارگاه‌های آموزشی ویژه کارشناسان آزمایشگاه به عنوان دوره‌های آموزشی و ثبت در شناسنامه آموزشی	برگزاری دوره پیشنهاد محسوب نمی شود
۱۱۶	رسیدگی و مرمت و بازسازی فضای سبز اطراف زمین چمن	تکراری
۱۱۷	حذف درس با تاخیر ویژه دانشجویان تحصیلات تکمیلی	قبلا چنین پیشنهادی ارائه و تصویب گردیده و تکراری است
۱۱۸	اصلاح ساختاری سوفا	با گذاشتن تیکت و ارسال درخواست به شرکت انجام خواهد شد و در قالب پیشنهاد نمی گنجد
۱۱۹	ایجاد پرونده دیجیتال در سامانه سوفا	تکراری و قبلا ارائه شده
۱۲۰	رفع ترافیک و پارک خودروها در دانشگاه	طرح رفع مشکلات ترافیکی در سطح دانشگاه به طور جامع، در دست اقدام می باشد
۱۲۱	امکان تهیه لیست از شماره حساب دانشجویانی که به عنوان دستیار استاد با دانشکده همکاری دارند	تعداد دانشجویانی که بعنوان دستیار استاد همکاری می کنند بسیار اندک بوده و نیازی به گسترده سیستم نیست
۱۲۲	علاقه به جابجایی در واحدهای دانشگاه	این آیتم در سوفا (قسمت توانمندی ضغلی) وجود دارد و در دست تکمیل است
۱۲۳	تشکیل کارگروه بررسی و تدوین دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌های اجرایی مورد نیاز برای اجرای آیین نامه‌های استخدامی با تاکید و اولویت آیین نامه استخدامی غیر هیات علمی ۱۴۰۳	تکراری
۱۲۴	ارائه دروس عمومی و سرویسی در دانشکده‌های دامپزشکی و کشاورزی	با توجه به اینکه دروس عمومی توسط اساتید حق التدریس ارائه می گردد و مبلغ پرداختی به این اساتید کم است، لذا اکثر اساتید قبول نمی کنند که در این دو دانشکده تدریس نمایند.
۱۲۵	تبادل گیاه بین دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب و منابع طبیعی داراب	تکراری
۱۲۶	هوش مصنوعی	تکمیل اطلاعات در خصوص معرفی نرم افزارها و کاربرد دقیق آنها در دانشگاه
۱۲۷	اختصاص یک طبقه از دانشکده‌ها یا احداث مجتمع فرهنگی رفاهی جهت امور رفاهی دانشجویان در منطقه جهان پارس	نیاز به مشارکت سرمایه گذار خصوصی دارد ضمن اینکه در یکی از طبقات دانشکده فناوری‌های نوین هم بوفه با مساحت بزرگ راه اندازی شده است

ردیف	عنوان	دلایل رد
۱۲۸	برنامه کاربردی راه‌یابی دانشگاه شیراز	تکراری و قبلاً ارائه شده
۱۲۹	ارسال پیام آتی به دانشجوی مورد اطلاعیه	تکراری و در قالب پیشنهاد نمی‌گنجد
۱۳۰	برگزاری جشنواره گل و گیاه در باغ گیاهشناسی ارم	نبود فضای مناسب و نیروی انسانی جهت انجام این کار
۱۳۱	تفکیک نمودن واحد عملی از واحد تئوری در سیستم نمرات دانشجویان دانشکده کشاورزی داراب و دسترسی به کارشناسان آزمایشگاه	تفکیک نمودن واحد عملی از واحد تئوری در سیستم نمرات دانشجویان دانشکده کشاورزی داراب و دسترسی به کارشناسان آزمایشگاه
۱۳۲	ارائه نوشیدنی‌های بدون قند در مجتمع رفاهی دانشگاه	ایده نو و خلاقانه‌ای نیست و در قالب پیشنهاد نمی‌گنجد
۱۳۳	نصب صندوق پیشنهادات	سیستمی باید باشد و راهکار ارائه شده مد نظر دانشگاه نمی‌باشد
۱۳۴	اطلاع‌رسانی به کارمندان در خصوص باقی‌مانده مرخصی ساعتی در هر ماه در سامانه سوف، جهت جلوگیری از بی‌نظمی در ورود و خروج همکاران	راه حل ارائه شده کاربردی نیست و مشکل را حل نمی‌کند
۱۳۵	تسهیل فرایند پاسخگویی به نامه‌های اداری	مسئولین موظف به پاسخگویی نامه‌ها باید باشند
۱۳۶	تغییر کاربری اتاق‌های استخر روباز از انبار به سالن ورزشی تنیس روی میز و تیراندازی	دانشگاه تصمیمی مبنی بر تغییر کاربری به دلیل امنیتی و تاسیساتی و ... ندارد و مد نظر نمی‌باشد
۱۳۷	بررسی و اصلاح نحوه ارتقا رتبه کارمندان	مفاد آیین‌نامه قابل تغییر نیست
۱۳۸	انتقال تجهیزات بلا استفاده آزمایشگاهی در لیست اموال مدیریت تربیت بدنی به محل آزمایشگاه انسانی بخش علوم ورزشی (به صورت دائم و امانت و موقت)	با مکاتبه می‌توان مشکل را حل نمود و پیشنهاد محسوب نمی‌شود
۱۳۹	استفاده از دستگاه برق اضطراری برای دستگاه تشخیص چهره	در قالب پیشنهاد نمی‌گنجد، دانشکده در صورت نیاز می‌تواند این کار را انجام دهد.
۱۴۰	سیستمی کردن ارزشیابی سالیانه کارمندان	تکراری و قبلاً تصویب شده
۱۴۱	نصب دوربین مداربسته در خوابگاه شهید مفتاح	تکراری و بارها ارائه شده
۱۴۲	تهیه لباس فرم برای خانمها به جای پرداخت حق لباس سالی یکبار	اطلاعات ارائه شده نادرست می‌باشد و در آیین نامه، مشمولین پرداخت مشخص شده‌اند
۱۴۳	درخواست و صدور حکم ماموریت اعضای هیات علمی به شهرستان‌های دیگر از طریق سامانه سوف	صدور احکام ماموریت در حال حاضر در سوف فعال بوده و از تقاضای ماموریت تا پرداخت هزینه در سامانه قابل پیگیری و رویت می‌باشد
۱۴۴	انجام فرایندهای تمدید سنوات، پیشرفت تحصیلی و ... از طریق سامانه آموزشی توسط دانشجویان	این فرایندها سیستمی شده است

ردیف	عنوان	دلایل رد
۱۴۵	بهره‌برداری از درختان نارنج	طرح خلاقانه نیست، در رسالت دانشگاه نیز نمی باشد و مقرون به صرفه نیست
۱۴۶	سرویس ایاب و ذهاب جهت کارکنان	با توجه به اینکه هزینه ایاب و ذهاب پرداخت می‌شود اختصاص سرویس و جاهت قانونی ندارد
۱۴۷	برگزاری کلاسهای ورزشی	کمبود سرانه ورزشی به نسبت تعداد دانشجو وجود دارد و ارائه خدمات به پرسنل باید در ساعات غیر اداری صورت پذیرد که مسوولیت حقوقی نیز متوجه دانشگاه نباشد
۱۴۸	ایجاد و مشاهده ارجاعات تحصیلات تکمیلی بر روی صفحه اصلی اتوماسیون آموزشی و پژوهشی	تکراری و غیر خلاقانه
۱۴۹	اصلاح فرایند انتخاب کارمند نمونه	در حال انجام
۱۵۰	برگزاری میزگرد مهارت افزایی در دانشکده کشاورزی داراب	این مدل برنامه‌ها در قالب ایده شو، جشنواره کسب و کارهای نوپای دانشجویی در شرح وظایف مدیریت نوآوری دانشگاه شیراز قرار دارد و به صورت فصلی در دانشکده‌ها برگزار می‌شود، درخواست برگزاری دوره در دانشکده باید به مدیریت کارآفرینی ارسال گردد
۱۵۱	جایگزینی خودروهای دانشگاه با خودروهای گازسوز یا گازسوز کردن خودروهای موجود دانشگاه	این موضوع طی بخشنامه دولت به دستگاهها ابلاغ شده است و موضوع جدیدی نیست و در صورت تامین منابع مالی این کار انجام خواهد شد
۱۵۲	ساخت ماکت جهت آموزش پیوند در دانشکده کشاورزی داراب	قبلا هم به روش‌های مختلفی مثل استفاده از شاخه‌های خشک شده درختان نیز انجام شده و در آزمایشگاه هم اکنون نیز موجود است انجام امور مربوط به آموزش انواع پیوند چه از طریق پخش فیلم آموزشی، یا انجام عملی در مزرعه و باغ و گلخانه و یا آوردن نمونه به آزمایشگاه و اجرای آنها در حضور دانشجویان جزء وظایف کارشناسان آزمایشگاه است و دقیقاً در سرفصل و برنامه های ترم گفته شده است
۱۵۳	فعال شدن گزینه فوری برای کارشناسان و معاونین آموزشی در قسمت ارسال پیام‌ها	چک کردن روزانه سیستم اتوماسیون آموزشی از وظایف اولیه و بدیهی دانشجویان، کارشناسان و اساتید می‌باشد و نشاندار کردن پیام صرف نظر از توجه بیشتر و سریعتر به آنها باعث عدم توجه دانشجو، کارشناس و استاد به سایر پیامها شده و سیستم را به سمت تبلی و سستی خواهد برد و همچنین این پیشنهاد تکراری است و قبلاً نیز ارائه شده است
۱۵۴	کاربر شدن کارشناس آموزش در فرایند آپلود پروپوزال دانشجویان تحصیلات تکمیلی	جهت انجام امور پروپوزال، پایان نامه و رساله دستورالعمل و شیوه‌نامه و راهنمای انجام کار توسط مدیریت

ردیف	عنوان	دلایل رد
		تحصیلات تکمیلی دانشگاه تهیه و طی نامه به کلیه دانشکده‌ها ارسال گردیده است، همچنین شیوه‌نامه‌ی فوق‌الذکر در سامانه آموزشی قرار داده شده و جهت استفاده کلیه دانشجویان و کارشناسان آموزشی بخشها و دانشکده‌ها مورد استفاده می‌باشد، و با در نظر گرفتن این مساله که کوتاه شدن فرایند، اثربخش تر می باشد.
۱۵۵	ایستگاه دوچرخه سواری در مجموعه اردوگاه مرحوم دکتر مصطفوی	ایستگاه دوچرخه سواری در مجموعه موجود است و قبلا نیز فعال بوده ولی به دلایلی تعطیل گردیده
۱۵۶	راه اندازی سامانه پیامکی رضایت ارباب رجوع	بارها ارائه و تکراری است
۱۵۷	بررسی و تفکیک اقلام اسقاطی و مازاد از محل و قبل از ارسال به انبار مرکزی توسط کارشناسان مربوطه	در حال انجام
۱۵۸	راه اندازی سامانه اقلام مازاد	تکراری، قبلا ارائه و پذیرفته شده
۱۵۹	عدم دسترسی به صفحه اصلی سوفاف بعد از خرید ژتون غذا برای کارمندان شرکتی	با کلیک بر روی دکمه بک مرورگر، می توان به صفحه سوفاف برگشت
۱۶۰	اصلاح چارت بخشهای دانشکده دامپزشکی و افزودن بخش دامپزشکی و رئیس بخش دامپزشکی	راه حل این مشکل، تعریف یک بخش جدید برای دانشجویان نیست، این اقدام مشکلات جدیدی را در اتوماسیون آموزشی ایجاد خواهد کرد
۱۶۱	ارائه راهکارهای عملی برای بهبود مستمر به اشتراک گذاری اطلاعات و افزایش بهره‌وری سازمان در حوزه مدیریت دانش	تکراری، قبلا ارائه و پذیرفته شده
۱۶۲	تعریف سامانه ارتقا کارمندی در سامانه سوفاف	در حال انجام
۱۶۳	رفع ایرادات روند فعلی بررسی پایان‌نامه‌های دانشجویی توسط کارشناس مربوطه	مسئول اصلی پایان نامه استاد راهنما می‌باشد حذف ایشان از فرایند امکان پذیر نمی باشد
۱۶۴	کشت هوازی (آئروپونیک) زعفران در دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب	موضوع تازه و ابتکاری نیست زیرا همه ساله سمینار و کارگاه‌هایی با این عنوان در دانشکده برگزار می‌شود و چندین سال است که در دانشکده در سطح آزمایشگاهی انجام می‌شود
۱۶۵	مقاوم سازی ساختمان و کسب درآمد بلیط فروشی از ساختمان اصلی باغ گیاهشناسی ارم	به صورت جامع در دست اقدام است
۱۶۶	نصب سنسور چشم الکترونیکی جهت صرفه‌جویی در مصرف برق در دانشکده کشاورزی داراب	بارها و بارها ارائه شده و خلاقانه نیست
۱۶۷	برگزاری جلسات هم‌اندیشی ماهیانه بین روسای بخش‌ها و یاوران علمی جهت مطرح شدن و حل مسائل و مشکلات بخش	در بسیاری از بخش‌ها در حال انجام است
۱۶۸	فرایند درس کارآموزی با تایید کارشناس	خلاقانه نیست

ردیف	عنوان	دلایل رد
۱۶۹	تحلیل نظر سنجی ها با استفاده از هوش مصنوعی	پیشنهاد تکمیل گردد
۱۷۰	سرمایه گذاری / ایجاد سهام موسسه به عنوان سهام دانشگاه شیراز مختص تمامی کارمندان و اعضا هیات علمی و بازنشستگان	پیشنهاد تکمیل گردد
۱۷۱	تعریف یک سوال با عنوان "ادامه با وجود تداخل درسی استاد" در قسمت تعریف سهم اساتید در صورت بروز خطای تداخل زمانی در برنامه کلاسی استاد با کلاس دیگر که همیشه منجر به عدم پیشروی در تعریف درس می شود	دلیل این خطا در تعریف دروس کاملاً منطقی است و نباید دروس به صورت همزمان در برنامه کلاسی نیم سال تعریف شود. راه حل این مشکل عدم برداشت این خطا نیست و ایجاد دسترسی برای کارشناسان محترم، مشکلات بعدی در سیستم ایجاد خواهد کرد
۱۷۲	اضافه کردن آئینی با عنوان هزینه لوازم التحریر در فیش حقوقی کارمندان و اعضای هیئت علمی	غیر منطقی و غیر قانونی
۱۷۳	نصب تلویزیون تبلیغاتی جلوی درب مدیریت دانشگاه به جای نصب بنرهای متفاوت دستی	تکراری و قبلاً ارائه شده
۱۷۴	استفاده از پادکست های آموزشی و روانشناسی	تکراری و قبلاً ارائه شده
۱۷۵	تجهیز سایبان های پارکینگ خودرو دانشگاه شیراز به پنل های خورشیدی	تکراری و قبلاً بارها ارائه شده
۱۷۶	ایجاد بایگانی الکترونیکی در اتوماسیون اداری office	چنین قابلیتی در اتوماسیون اداری وجود دارد و در بعضی واحدها استفاده می شود
۱۷۷	راه اندازی موزه کامپیوتر و فناوری با جمع آوری دستگاه های قدیمی و اسقاطی دانشکده ها با هدف آموزشی، پژوهشی و افزایش آگاهی عمومی	تکراری و بارها ارائه شده
۱۷۸	ارتقاء نحوه اطلاع رسانی زمان برگزاری جلسات شورای تخصصی موزه تاریخ طبیعی به اعضای شورا	موضوع تکراری است و در سامانه چنین قابلیتی وجود دارد و فقط باید اجرایی گردد
۱۷۹	اصلاح فرایند تسویه حساب دانشجویی	فرایند تسویه جدید اخیراً در سیستم فعال شده
۱۸۰	راه اندازی سامانه بلیط آنلاین باغ ارم و موزه نارنجستان قوام	در دست پیگیری و اجرا است
۱۸۱	افزودن قابلیت فیلتر گزارش ورود و خروج سامانه سوفا بر اساس وضعیت حضور	وظیفه کارمند است که مرخصی ها را به موقع و نهایتاً ماهانه رد نماید، نیازی به انجام این کار نیست و موارد نیز به رنگ صورتی در می آیند که کاملاً مشخص است
۱۸۲	شستشوی روپوش های آزمایشگاهی کارشناسان آزمایشگاه	دانشگاه علوم پزشکی و آزمایشگاه های دانشگاه شیراز قابل مقایسه نیستند و طرح در قالب پیشنهاد نمی گنجد
۱۸۳	احداث انبار کانتینری	طرح بسیار هزینه بر است و مشکلات بسیاری را نیز ممکن است برای دانشگاه ایجاد نماید و مناسب محیط دانشگاه نیست

ردیف	عنوان	دلایل رد
۱۸۴	مشخص شدن نیمسال پذیرش دانشجویان میهمان در دانشگاه میدا	منطقی نبوده و از نظر فنی امکان صدور شماره دانشجویی برای دانشجوی مهمانی که چند ترم و یا حتی چند سال قبل در دانشگاه مبدا قبول شده نیست
۱۸۵	ایجاد دسترسی کارشناسان تحصیلات تکمیلی به فایل همانندجو و پایان نامه دانشجویان	از نظر امنیتی انجام این کار به صلاح نیست
۱۸۶	اخذ دو درس معرفی به استاد به صورت همزمان	در سیستم فعال بوده و امکان اخذ دو درس معرفی به استاد بصورت همزمان وجود دارد
۱۸۷	برگزاری مراسم open day به صورت مستمر در سال تحصیلی	با توجه به اینکه ورودی دانشگاه شیراز همراه بوده و موعد انتخاب رشته نیز از طرف سازمان سنجش معین می گردد امکان برگزاری این رویداد نه از طرف دانشگاه و نه آموزش و پرورش در طول سال میسر نمی باشد
۱۸۸	مشکلات حضور تعدادی از کارکنان دانشکده کشاورزی در کلاسهای ضمن خدمت به صورت حضوری	در حال حاضر تشکیل کلاسهای آموزشی در دانشکده کشاورزی و دامپزشکی بر اساس نوع و محتوای کلاس و تصمیم کارگروه آموزش انجام می شود. همچنین تعیین زمان کلاس در ساعت اداری باعث اختلال در انجام وظایف و افزایش نارضایتی ارباب رجوع و مدیران واحد خواهد شد.
۱۸۹	تعبیر فرم ارزیابی سالانه کارکنان	تکمیل گردد
۱۹۰	ثبت وضعیت آموزشی دانشجویان در کارتابل وزارت علوم	با توجه به قوانین آیین نامه های وزارت علوم امکان استفاده دانشجویان از ریزنمرات بصورت رسمی و یا غیر رسمی امکان پذیر نبوده و منع قانونی دارد در حال حاضر سیستم آموزشی اکثر دانشگاهها به وزارت متصل هستند ولی امکان مشاهده اطلاعات دانشجویان جهت شخص دانشجو و حتی کارشناسان دیگر دانشگاهها فراهم نمی باشد
۱۹۱	مجوز بارگذاری فایل توسط معاون آموزشی دانشکده ها	تکراری و در دست اجرا

بررسی پیشنهادهای پذیرفته نشده نشان می دهد که مواردی چون تکراری و غیر خلاقانه بودن و ارائه پیشنهادهایی از یک دست، قرار داشتن در دستور کار دانشگاه و یا در حال اجرا در واحدهای مربوطه، عدم ارائه راهکار و یا نداشتن راهکار مناسب جهت حل مساله، عدم امکان و پیاده سازی طرح ها به دلایلی چون منع قانونی، عدم امکان گنجاندن موضوعات ارائه شده در قالب پیشنهاد، عدم صرفه اقتصادی و هزینه بر بودن و ارائه طرح هایی مبنی

بر سیستمی نمودن صرف فرایندهای دستی و ارسال طرح در قالب پیشنهاد بعد از اجرا و عملیاتی نمودن را از دلایل رد پیشنهادات می توان ذکر نمود.

با توجه به اینکه لیست کل پیشنهادات در سوفا و سایت دانشگاه وجود دارد ولی عدم توجه کارکنان به این مساله و ارسال پیشنهاداتی تکراری تامل برانگیز است.

تعداد پیشنهاداتی در دست داوری ۱۳ عنوان می باشد که به دلیل ارائه در روزهای پایانی سال و عدم ارزیابی توسط داوران، بررسی و مشخص شدن وضعیت آنها به سال آینده موکول گردید. در جدول ۵ لیست این پیشنهادات ارائه شده است.

جدول ۵: پیشنهاداتی در دست بررسی در سال ۱۴۰۳

ردیف	عنوان
۱	جایجایی دیوار خوابگاه ایرانسرا
۲	لزوم پیاده سازی و اجرای مدلی تعالی سازمانی (EFQM) در دانشگاه در راستای بهبود کیفیت خدمات و افزایش بهره‌وری دانشگاه
۳	در نظر گرفتن امتیازات ویژه برای فعالیتهای پژوهشی انجام شده توسط یاوران علمی
۴	ایجاد صفحه‌ای در سایت دانشگاه برای یادبود همکاران بازنشسته و متوفی که در دانشگاه ۳۰ سال زحمت کشیده‌اند
۵	ثبت و امضای الکترونیکی اعضای قراردادی و پیمانی هیأت علمی و غیرهیأت علمی برای درج بر روی حکم تمدید قرارداد سالیانه
۶	ارزیابی تندرستی کارکنان دانشگاه شیراز
۷	تشکیل سامانه ثبت نام از متقاضیان کار دانشجویی
۸	تعریف فرایند تایید کارکرد ماهانه نیروهای شرکتی در سوفا
۹	راه‌اندازی سامانه مدیریت رویدادهای علمی دانشگاه شیراز
۱۰-	تفکیک سیستمی پرداخت حق التدریس اساتید مدعو در دانشکده‌های تعریف شده و دانشکده‌های دعوت شده
۱۱	بررسی وضعیت سلامت جسمی کارکنان
۱۲	سرویس دوره‌ای شامل خاکزدایی با دمنده و سرشماری و تهیه لیست مشخصات سخت افزاری تمامی کامپیوترهای دانشگاه

ردیف	عنوان
۱۳	نصب تندیس مرحوم دکتر مصطفوی به همراه بیوگرافی پارسی و انگلیسی در میدان ورودی اردوگاه دکتر مصطفوی و نصب عکس قابدار به همراه بیوگرافی پارسی و انگلیسی در اتاق نشیمن ویلاها به منظور تجلیل و قدردانی شایسته و ماندگار از ایشان

نرخ مشارکت کارکنان

تعداد ۱۶۶ نفر از کارکنان طی سال اقدام به ارسال پیشنهاد نموده‌اند و این در حالیست که جامعه هدف نظام پیشنهادها در دانشگاه شیراز طی سال ۱۴۰۳ با احتساب اعضای هیات علمی و غیرهیات علمی تعداد ۲۱۴۱ نفر بوده است. نرخ مشارکت کارکنان ۷/۷۵ درصد می‌باشد.

$$\text{نرخ مشارکت کل کارکنان} = \frac{\text{تعداد کارکنان پیشنهاددهنده}}{\text{تعداد کل کارکنان}} = \frac{۱۶۶}{۲۱۴۱} = ۷/۷۵\%$$

با توجه به اینکه اعضای هیات علمی در ارائه پیشنهاد مشارکت فعالی ندارند، نرخ مشارکت فقط با احتساب اعضای غیر هیات علمی نیز محاسبه شده است که ۱۱/۵۳ درصد می‌باشد.

$$\text{نرخ مشارکت اعضای غیر هیات علمی} = \frac{\text{تعداد اعضای غیر هیات علمی پیشنهاددهنده}}{\text{تعداد کل اعضای غیر هیات علمی}} = \frac{۱۶۴}{۱۴۲۲} = ۱۱/۵۳\%$$

میزان همکاری بین پیشنهاددهندگان

جدول ۶: وضعیت همکاری بین پیشنهاددهندگان (کلیه پیشنهادها)

پیشنادهای با یک پیشنهاددهنده	پیشنادهای با دو پیشنهاد دهنده	پیشنادهای با سه پیشنهاددهنده و بیشتر
۲۰۹	۲۹	۳۲

همانطور که در جدول ۶ قابل مشاهده است از ۲۷۰ عنوان پیشنهاد ارائه شده، ۲۹ پیشنهاد توسط دو پیشنهاددهنده ارائه شده، ۳۲ پیشنهاد نیز با همکاری سه پیشنهاددهنده و بیشتر ارائه شده است. از ۶۶ پیشنهاد تصویب شده تعداد ۱۳ پیشنهاد با همکاری دو پیشنهاددهنده و ۱۲ پیشنهاد نیز با همکاری سه یا بیشتر از سه نفر ارائه گردیده است. در بین پیشنهادهای اجرا شده ۳ پیشنهاد با همکاری دو نفر و ۳ پیشنهاد نیز با همکاری سه پیشنهاددهنده و بیشتر مطرح گردیده است.

جدول ۷: وضعیت همکاری بین پیشنهاددهندگان (پیشنادهای پذیرفته شده)

پیشنادهای با یک پیشنهاددهنده	پیشنادهای با دو پیشنهاد دهنده	پیشنادهای با سه پیشنهاددهنده و بیشتر
۴۱	۱۳	۱۲

فعالترین افراد در فرایند نظام پیشنهادها

طی سال ۱۴۰۳ تعداد ۶۶ عنوان پیشنهاد به تصویب رسیده است. اسامی افرادی که بیشترین پیشنهاد پذیرفته شده را به خود اختصاص داده اند در جدول ۸ ارائه شده است.

جدول ۸: فعالترین پیشنهاددهنده ها (از جنبه تصویب) در سال ۱۴۰۳

نام پیشنهاددهنده	تعداد پیشنهادهای پذیرفته شده
علی اکبر عوض پور	۵
محمدجعفر فرشیدیان زاده	۴
علی لامع	۴
هاله اسمعیلی شیرازی فرد	۳
زینب جابری انصاری	۳
فاطمه زاهدی	۳
مجتبی شیدائی	۳
شهناز عربی منفرد	۳
صفورا مهدی فر	۳
الهه افکاری بالاشهری	۲
امید امامی	۲
لاله اولیاء	۲
مریم باقری	۲
علی دهقانی	۲
فریبا زندی	۲
حمیدرضا سمیعی پور	۲
حسینعلی شمسائی	۲
حسین شیخ پور نائینی	۲
علی محسنی	۲
بی بی انسیه مدنیان	۲
آزاده مودت	۲
فاطمه نجاتی	۲
محسن نجفی	۲

جدول ۹: فعالترین پیشنهاددهنده‌ها (از جنبه اجرا) در سال ۱۴۰۳

نام پیشنهاددهنده	تعداد پیشنهادهای پذیرفته شده
علی دهقانی	۲
حمیدرضا سمیعی پور	۲
علی اکبر عوض پور	۲
محمدجعفر فرشیدیان زاده	۲
فاطمه اجرائی	۱
علی اسلامی دوست	۱
محمدعلی اسدسنگابی	۱
علی اصغر اکرمی	۱
امید امامی	۱
محمد امینی لاری	۱
پروانه ثابت قدم	۱
ابراهیم حافظی کفشگری	۱
محسن حسینی سعدی	۱
عبدالوهاب رحیمیان	۱
فاطمه زاهدی	۱
محمد مهدی سیفی	۱
محمدحسن شمس	۱
محمدحسین کارآمد	۱
داریوش محمدحسینی	۱
رویا مختاریان کازرونی	۱
محسن هاشمی	۱
مهدی همتی	۱

تقسیم بندی پیشنهادها بر اساس حوزه‌های موضوعی واحدهای سازمانی دانشگاه

جدول ۱۰: تقسیم بندی پیشنهادها بر اساس حوزه موضوعی

واحد	زیرواحدها	تعداد
موضوعات حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات		۱۱
موضوعات حوزه طرح‌های عمرانی		۷
موضوعات حوزه مدیریت سبز و صرفه‌جویی		۱
مدیریت سرمایه‌گذاری		۳
موضوعات حوزه دانشکده دامپزشکی		۱
موضوعات حوزه دانشکده کشاورزی		۱
موضوعات حوزه دانشکده‌های مهندسی		۱
موضوعات حوزه دانشکده هنر و معماری		۱
دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب		۳۱
موضوعات حوزه اداری - مالی	امور اداری	۴۸
	امور اداری - اداره رفاه	۱۲
	امور اداری - اداره آموزش	۷
	امور مالی	۵
	مجتمع فرهنگی - رفاهی	۴
	امور عمومی و پشتیبانی	۲۲
	امور موزه‌ها، باغها و فضای سبز	۷
موضوعات حوزه برنامه، بودجه و تحول سازمانی		۵
موضوعات حوزه روابط عمومی		۸
موضوعات حوزه حراست		۳
پردیس بین‌الملل و آموزشهای تخصصی		۲
موضوعات حوزه معاونت دانشجویی	دانشجویی	۱۱
	تربیت بدنی	۲
موضوعات حوزه معاونت فرهنگی		۶

واحد	زیر واحدها	تعداد
موضوعات حوزه معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی		۵۸
	پژوهشی	۱
	کتابخانه‌ها	۷
	آزمایشگاه‌ها	۳
موضوعات حوزه معاونت پژوهشی	دفتر مجلات	۲

در جدول ۱۰ تقسیم بندی پیشنهادها بر اساس ارتباط موضوعی پیشنهادها با واحدهای دانشگاه صورت گرفته است. مدیریت امور اداری با زیر شاخه‌های خود در مجموع با فراوانی ۶۷، بیشترین میزان پیشنهاد را به خود اختصاص داده است که نشان می‌دهد از نظر کارکنان، مجموعه قوانین، دستورالعمل‌ها و فرایندهای مربوط به حوزه اداری و کارگزینی نیاز به اصلاح و بهبود دارند. بالاترین آمار مربوط به حوزه معاونت اداری مالی با ۱۰۵ پیشنهاد می‌باشد. پس از آن معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی با ۵۸ عنوان پیشنهاد در جایگاه دوم قرار دارد. دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب با فراوانی ۳۱ عنوان در رتبه بعدی جای می‌گیرد. قابل ذکر است که تعدادی از پیشنهادهای ارائه شده در حوزه‌های مختلف، به مرکز فناوری اطلاعات و ارتباطات نیز مرتبط می‌باشند.

بر اساس جدول ۱۱، بیشترین میزان پیشنهادهای پذیرفته شده با فراوانی ۱۷ عنوان مربوط به حوزه امور اداری و زیرمجموعه‌های آن می‌باشد. در مجموع ۲۷ عنوان پیشنهاد پذیرفته شده مربوط به حوزه معاونت اداری - مالی می‌باشد. جایگاه بعدی با فراوانی ۱۶ عنوان مربوط به معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی می‌باشد.

جدول ۱۱: تقسیم بندی پیشنهادهای پذیرفته شده بر اساس حوزه موضوعی

واحد	زیرواحدها	تعداد
موضوعات حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات		۳
موضوعات حوزه طرحهای عمرانی		۱
موضوعات حوزه مدیریت سبز و صرفه‌جویی		۱
موضوعات حوزه سرمایه‌گذاری		۱
موضوعات حوزه دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب		۵
موضوعات حوزه دانشکده مهندسی		۱
موضوعات حوزه اداری - مالی	مدیریت امور اداری	۱۳
	مدیریت امور اداری - اداره رفاه	۳
	مدیریت امور اداری - اداره آموزش	۱
	امور عمومی و پشتیبانی	۶
	امور باغها، موزه‌ها و فضای سبز	۲
	مدیریت امور مالی	۱
	مجتمع فرهنگی - رفاهی	۱
		۱
موضوعات حوزه روابط عمومی		۱
موضوعات حوزه حراست		۱
موضوعات حوزه برنامه، بودجه و تحول سازمانی		۳
موضوعات حوزه معاونت دانشجویی	مدیریت دانشجویی	۱
موضوعات حوزه فرهنگی		۱
موضوعات حوزه معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی		۱۶
موضوعات حوزه معاونت پژوهشی	کتابخانه‌ها	۳
	آزمایشگاه‌ها	۱

تقسیم بندی پیشنهادهای پذیرفته شده بر اساس حوزه‌های سازمانی ارائه کننده پیشنهاد

پیشنهادهای پذیرفته شده با توجه به حوزه‌های محل خدمت افراد پیشنهاددهنده در جدول ۱۲، تقسیم‌بندی شده اند.

جدول ۱۲: تقسیم بندی پیشنهادهای پذیرفته شده بر اساس حوزه‌های سازمانی ارائه کننده پیشنهاد

تعداد	واحد ارائه کننده پیشنهاد
۱	استعدادهای درخشان
۳	امور اداری
۱	امور اداری - اداره حقوقی - حراست
۳	امور عمومی و پشتیبانی
۱	امور عمومی و پشتیبانی - باغ گیاهشناسی ارم
۱	امور عمومی و پشتیبانی - طرحهای عمرانی
۲	امور مالی
۷	برنامه، بودجه و تحول سازمانی
۲	برنامه، بودجه و تحول سازمانی، مدیریت برنامه‌ریزی فرهنگی
۲	تربیت بدنی
۱	دانشجویی
۱	فرهنگی
۱	اداره حقوقی - امور عمومی و پشتیبانی
۳	برنامه‌ریزی و توسعه آموزش
۱	پردیس بین‌الملل و آموزشهای تخصصی
۱	دانشکده حقوق و علوم سیاسی
۵	دانشکده دامپزشکی
۱	دانشکده علوم
۲	دانشکده کشاورزی
۶	دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب
۵	دانشکده مهندسی مکانیک
۲	دانشکده مهندسی مواد و عمران
۱	دانشکده هنر و معماری
۱	طرحهای عمرانی
۳	کتابخانه مرکزی و مرکز اسناد
۳	مدیریت امور آموزشی
۴	مرکز فناوری اطلاعات و ارتباطات
۱	معاونت آموزشی
۱	موزه تاریخ طبیعی

موضوع پیشنهادهای ارائه شده

وضعیت طبقه‌بندی و تفکیک موضوع فعالیتهای دانشگاه در جدول ۱۳ نشان داده شده است. نکته قابل ذکر این است که بسیاری از عناوین پیشنهادها در چند موضوع مشترک می‌باشند و یک عنوان پیشنهاد دربرگیرنده چندین موضوع می‌باشد.

جدول ۱۳: پیشنهادهای ارائه شده به تفکیک موضوع فعالیتهای دانشگاه

اصلاح و بهبود فرایندهای اجرایی و پیشگیری از کارهای موازی کاری و دوباره کاری و سرعت بخشیدن به عملیات و خدمات ارائه شده در دانشگاه
افزایش کیفیت و کمیت خدمات و فعالیتهای دانشگاه در زمینه‌های بهداشتی، درمانی، پژوهشی، پشتیبانی، دانشجویی، فرهنگی و
بسط روابط انسانی مطلوب در میان کارکنان، دلپذیرتر کردن و بهسازی محیط کار
اصلاح و بهبود مقررات و دستورالعمل‌های کاری و ساختار سازمانی
ارتقا و بهبود مناسبات و پیوندهای دانشگاه با دیگر نهادها
بهبود امور رفاهی و افزایش رضایت و انگیزه در کارکنان
صرفه‌جویی در منابع و کاهش هزینه‌ها
تشکیل کلاسهای آموزشی