



جمهوری اسلامی ایران  
م. تحقیقات و فناوری

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تاریخ: ۱۳۹۲/۲/۲۹

شماره: ۱۵ / ۳۳۴۴

پیوست: -----

جناب آقای دکتر ارشاد

سرپرست محترم دانشگاه شیراز

سلام علیکم

با احترام، در اجرای مفاد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ مجلس شورای اسلامی، بدینوسیله آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی (اصلاح شده)، که با تأیید هیات امنای ذی ربط در راستای بخشنامه شماره ۱۵/۵۹۳۹۴۳ مورخ ۹۲/۱۲/۲۷ از تاریخ (۱۳۹۳/۱/۱) قابل اجرا می باشد و ممهور به مهر این مرکز گردیده است، ابلاغ می گردد. ضمناً در اجرای مصوبه‌ی یکم صورتجلسه چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۷ هیات امنای دانشگاه شیراز، مفاد آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۹۰/۱۲/۲۷) از تاریخ اجراء (۹۲/۱۰/۱) تا تأیید این آیین نامه، به قوت خود باقی است.

بیکری  
۶-۴۲۰

با آرزوی توفیق الهی  
سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز  
هیات های امنای و هیات های

دس.  
چابهار  
هرمزبان  
یزان جنوبی  
۱۴۶۶۶-۶  
۸۲۲۳۶۰

۱۴۶  
Website:  
Email:

«فهرست مطالب»

| شماره اولین ماده هر فصل | صفحه | موضوع  | فصل               |
|-------------------------|------|--|-------------------|
| ۱                       | ۲    | تعاریف و اختصارات  | فصل اول:          |
| ۲                       | ۹    | ورود به خدمت   | فصل دوم:          |
| ۸                       | ۱۱   | جذب، استخدام و تبدیل وضعیت                                   | فصل سوم:          |
| ۱۶                      | ۱۵   | طبقه بندی مشاغل  | فصل چهارم:        |
| ۱۸                      | ۲۲   | نظام پرداخت حقوق و مزایا                                     | فصل پنجم:         |
| ۲۷                      | ۳۲   | حقوق و تکالیف  | فصل ششم:          |
| ۴۷                      | ۳۹   | توانمند سازی و ارزیابی عملکرد                                | فصل هفتم:         |
| ۵۵                      | ۴۱   | مرخصی ها، بیمه و امور رفاهی                                  | فصل هشتم:         |
| ۷۰                      | ۴۷   | پایان خدمت   | فصل نهم:          |
| ۷۶                      | ۴۹   | سایر مقررات  | فصل دهم:          |
| (موضوع بند ۸ ماده یک)   | ۵۳   | دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیأت اجرائی منابع انسانی       | پیوست شماره یک:   |
| (موضوع ماده ۲۳)         | ۵۶   | دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیأت علمی             | پیوست شماره دو:   |
| (موضوع بند ۱ ماده ۳۶)   | ۶۰   | دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیرهیأت علمی | پیوست شماره سه:   |
| (موضوع ماده ۴۳)         | ۶۵   | دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیرهیأت علمی    | پیوست شماره چهار: |
| (موضوع ماده ۶۷)         | ۶۸   | دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی                               | پیوست شماره پنج:  |

### فصل اول - تعاریف و اختصارات

ماده ۱ - تعاریف و اختصارات بکار رفته در این آیین نامه و پیوستهای آن عبارتند از:

۱-۱ - **وزارت/وزیر:** منظور از «وزارت» و «وزیر» در این آیین نامه و پیوستهای آن، به ترتیب «وزارت علوم، تحقیقات و فناوری» و «وزیر علوم، تحقیقات و فناوری» می باشد.

۲-۱ - **مرکز:** منظور از مرکز در این آیین نامه و پیوستهای آن، مرکز هیأتهای امنا و هیأتهای ممیزه وزارت می باشد.

۳-۱ - **موسسه:** منظور از موسسه در این آیین نامه و پیوستهای آن، دانشگاه شیراز و کلیه واحدهای تابعه آن می باشد.

۴-۱ - **هیأت امنا:** هیأتی است که به موجب قوانین و مقررات مربوط به عنوان بالاترین رکن موسسه، مرجع سیاستگذاری، تصمیم گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی موسسه می باشد.

۵-۱ - **کمیسیون دائمی هیأت امنا:** کمیونی است که مسئولیت بررسی، کارشناسی و ارائه پیشنهادات قابل طرح در هیأت امنا و سایر امور ارجاعی از سوی هیأت امنا را بر عهده دارد.

۶-۱ - **هیأت رئیسه:** هیأت رئیسه دومین رکن اجرایی موسسه پس از رئیس موسسه می باشد.

|  |  |
|--|--|
| <p><b>تصویب شد</b><br/>مرکز هیأتهای امنا و هیأتهای ممیزه</p> | <p>دکتر سعید سمنانیان<br/>مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأتهای امنا<br/>Dr</p> |
|--|--|

۱- ۷- شورای موسسه: شورای موسسه دومین رکن سیاستگذاری بعد از هیأت امنا می باشد که به تنظیم سیاستها

و برنامه های جاری موسسه براساس سیاستهای کلان مصوب در هیأت امنا و یا سایر مراجع ذیصلاح می پردازد.

۱- ۸- هیأت اجرایی منابع انسانی: مرجعی است که در چارچوب ضوابط و مقررات تعیین شده از سوی هیأت امنا

براساس دستورالعمل پیوست شماره یک، متکفل اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری،

تشکیلاتی و امور نیروی انسانی و سایر امور محول موسسه می باشد که در این آیین نامه به اختصار هیأت اجرایی

نامیده می شود.

۱- ۹- دستگاه اجرایی: عبارت است از کلیه وزارتخانه ها، مؤسسات و یا شرکتهای دولتی، مؤسسات و یا نهادهای عمومی

غیردولتی و نیز کلیه دستگاههایی که از سوی هیأت امنای موسسه تعیین شده باشد.

۱- ۱۰- جذب: عبارت است از فرآیند شناسایی، انتخاب و پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در موسسه متناسب با

پستهای سازمانی بلا تصدی مصوب، به هر یک از انحاء از قبیل قراردادی، مأموریت و ... در چارچوب ضوابط و مقررات

این آیین نامه.

۱- ۱۱- استخدام: عبارت است از فرآیند پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در موسسه، در یکی از پستهای سازمانی

بلا تصدی مصوب، به یکی از وضعیتهای پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی در چارچوب ضوابط و مقررات این

آیین نامه.

۱- ۱۲- عضو: منظور از عضو در این آیین نامه و پیوستهای آن، عضو غیر هیأت علمی شاغل در موسسه در سه وضعیت

رسمی، پیمانی و قراردادی می باشد.

تصویب شد  
مهر مرکز هیاتهای امنا  
مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
۱۴



۱- ۱۳ - **عضو رسمی:** فردی است که به موجب حکم رسمی (آزمایشی - قطعی) برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی موسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱- ۱۴ - **عضو پیمانی:** فردی است که به موجب قرارداد پیمانی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی موسسه برای مدت معین، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱- ۱۵ - **عضو قراردادی:** فردی است که به موجب قرارداد منعقد شده با موسسه به منظور انجام وظایف مشخص برای مدت معین در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه بکارگرفته شده باشد.

۱- ۱۶ - **حکوم:** عبارت است از ابلاغ کتبی دستور مقام صلاحیت‌دار موسسه به عضو رسمی، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۱۷ - **قرارداد:** عبارت است از توافق نامه کتبی که به امضای مقام صلاحیت‌دار موسسه و نیز شخص واجد شرایط طرف قرارداد می‌رسد و وی به موجب آن در ازای دریافت حقوق و مزایا برای مدت مندرج در قرارداد، وظایف محول را انجام می‌دهد.

۱- ۱۸ - **پست سازمانی:** جایگاهی در تشکیلات سازمانی موسسه است که به طور مستمر جهت واگذاری تمام یا بخشی از وظایف یک شغل برای تصدی یک عضو رسمی یا پیمانی در نظر گرفته می‌شود.

تصویب شد  
مهر مرکز هیاتهای امنا  
مهرگز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
Diz



۵

۱- ۱۹- **شغل:** عبارت است از مجموعه وظایف و مسئولیت‌های مرتبط و مشخصی که از سوی موسسه به عنوان کار واحد شناخته می‌شود.

۱- ۲۰- **رشته شغلی:** عبارت است از یک یا چند پست سازمانی که از لحاظ نوع کار، وظایف و مسئولیت‌ها، یکسان یا مشابه محسوب می‌شوند، اما از نظر ارزش و اهمیت و صعوبت انجام کار، دارای سطوح و مراتب مختلف می‌باشند.

۱- ۲۱- **رشته شغلی:** مجموعه‌ای از رشته‌های شغلی است که از لحاظ فعالیت و نوع کار و حرفه، وابستگی نزدیک دارند، مانند رشته آموزشی، فرهنگی و پژوهشی.

۱- ۲۲- **مشاغل تخصصی و اصلی:** مشاغل تخصصی به آن گروه از مشاغل اطلاق می‌گردد که وجود آنها برای تحقق اهداف و انجام ماموریت‌های اساسی موسسه الزامی می‌باشد و تصدی آنها مستلزم داشتن تحصیلات دانشگاهی یا گذراندن دوره‌هایی است که منجر به اخذ مدرک تخصصی در یکی از رشته‌های هنری، فنی و حرفه‌ای و ... می‌گردد و مشاغل اصلی به آن گروه از مشاغل اطلاق می‌شود که در رابطه با اهداف و ماموریت‌های اصلی موسسه، برای حمایت و پشتیبانی از مشاغل تخصصی ایجاد می‌شود و عناوین و مشخصات آن توسط هیأت اجرایی تعیین می‌گردد.

۱- ۲۳- **خدمت:** عبارت است از اشتغال به کار یا مجموعه اقداماتی که عضو به موجب حکم یا قرارداد مکلف به انجام آن می‌گردد.

۱- ۲۴- **شرح شغل:** عبارت است از شرح مکتوب و مدونی که حاوی مشخصات اصلی و اساسی شغل از جمله: تعریف، نمونه وظایف و مسئولیت‌ها و شرایط احراز شغل در چارچوب تشکیلات تفصیلی موسسه می‌باشد.

۱- ۲۵- **پایه:** عبارت است از نمایش عددی سنوات خدمت قابل قبول عضو بر اساس امتیاز کسب شده در قالب فرم ارزیابی سالانه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

|  |   |
|--|---|
| <p style="text-align: center;"><b>تصویب شد</b></p> <p style="text-align: center;">مؤخر هیات مدیره هیات‌های تخصصی</p> | <p style="text-align: center;">دکتر سعید سمنانیان</p> <p style="text-align: center;">مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای</p> <p style="text-align: center;">ایران</p> |
|--|---|

۱- ۲۶- **ترفیع پایه:** عبارت است از افزایش عددی پایه عضو واجد شرایط در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۲۷- **ارتقای رتبه:** عبارت است از کسب رتبه بالاتر عضو رسمی و پیمانی واجد شرایط، در چارچوب ضوابط و مقررات دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیرهیأت علمی.

۱- ۲۸- **انتصاب:** عبارت است از گماردن عضو رسمی یا پیمانی به یکی از پست‌های سازمانی بر اساس شرایط احراز شغل.

۱- ۲۹- **حقوق یا دستمزد:** عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می‌گیرد.

۱- ۳۰- **مزایا و فوق العاده‌ها:** عبارت است از وجوهی که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به طور مستمر و غیرمستمر علاوه بر حقوق رتبه و پایه به عضو ذی حق پرداخت می‌گردد.

۱- ۳۱- **انتقال:** عبارت است از تغییر محل خدمت عضو رسمی به طور دائم از **موسسه** به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی و بالعکس در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۳۲- **ماموریت:** عبارت است از :

الف- محول نمودن شغل یا وظیفه‌ای موقت به عضو با حفظ پست سازمانی وی برای مدت معین که ممکن است خارج از محل خدمت عضو باشد.

**تصویب شد**  
معاونت هماهنگی امور هیات‌های امنای

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
۱۳۹۷



۷

ب- اعزام عضو به صورت تمام وقت یا پاره وقت برای مدت معین به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی.

ج - اعزام عضو برای گذراندن دوره آموزشی یا مطالعاتی یا کارآموزی در داخل یا خارج از کشور.

۱- ۳۳- **استعفا:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو رسمی با موسسه که بنا به درخواست وی، پس از موافقت رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.

۱- ۳۴- **بازنشستگی:** عبارت است از قطع رابطه خدمتی عضو با موسسه که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه و با توجه به مقررات صندوق های بازنشستگی ذیربط به موجب حکم صورت می پذیرد.

۱- ۳۵- **بازخریدی خدمت:** عبارت است از پرداخت مبالغی متناسب با مدت خدمت، قابل قبول در ازای قطع رابطه استخدامی عضو با موسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۳۶- **ازکارافتادگی:** عبارت است از وضعیت عضو رسمی و پیمانی که به موجب قوانین و مقررات مربوط، توانمندی جسمانی و یا روانی لازم برای انجام خدمت را دارا نبوده و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی، از حقوق وظیفه استفاده می نماید.

۱- ۳۷- **آماده به خدمت:** وضعیتی است که عضو رسمی موسسه بنا به یکی از دلایل ذیل، با حکم رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می گیرد.

|   |  |
|---|--|
| <p style="text-align: center;"><b>تصویب شد</b></p> <p style="text-align: center;">مهر مرکز هیاتهای امنای<br/>مرکز هیاتهای امنای و نهادهای ممیزی</p> | <p style="text-align: center;">دکتر سعید سمنانیان<br/>مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای<br/>تاریخ</p> |
|---|--|

الف- انحلال موسسه.

ب- حذف پست سازمانی عضو در چارچوب اصلاح ساختار تشکیلاتی موسسه براساس تشریفات قانونی و تصویب در هیأت امنا.

ج- موجود نبودن پست سازمانی بعد از اتمام مأموریت یا مرخصی بدون حقوق متناسب با شرایط احراز عضو.

د- بر اساس تصمیم مراجع قانونی.

۱- ۳۸- **انفصال:** عبارت است از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت، به موجب آرای قطعی صادرشده از سوی مراجع قانونی.

۱- ۳۹- **اخراج:** عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو به موجب آرای قطعی مراجع قانونی ذیربط.

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیاتهای امنا  
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
یل

**فصل دوم: ورود به خدمت**

ماده ۲- وزارت، پس از اخذ مجوزهای قانونی لازم، در هر برنامه پنج ساله توسعه، تعداد سهمیه استخدام عضو غیرهیأت علمی موسسه را تعیین و ابلاغ می نماید.

ماده ۳- استخدام اعضا به صورت پیمانی و رسمی (با رعایت سهمیه ابلاغی از سوی وزارت) در موسسه، بر اساس نیاز سازمانی با توجه به تشکیلات سازمانی مصوب و موافقت بالاترین مقام اجرایی موسسه، منحصرأ پس از تصویب هیأت امنای و احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق آزمون و مصاحبه با توجه به اصل شایستگی و انتخاب اصلح انجام می پذیرد.

تبصره ۱- موسسه می تواند در شرایط خاص با تصویب هیأت رئیسه و مجوز هیأت امنای تا سقف معین و بدون تعهدات استخدامی، افراد را پس از احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذی صلاح به صورت قرارداد کار معین و مشخص برای مدت حداکثر یکسال بکار گمارد.

تبصره ۲- تمدید قرارداد اینگونه افراد در صورت نیاز موسسه در سقف پستهای سازمانی مصوب بلامانع است.

تبصره ۳- کلیه افرادی که بر اساس این آیین نامه به صورت قراردادی بکار گرفته می شوند، به استناد ماده «۱۸۸» قانون کار، از شمول قانون مذکور خارج بوده و دعوی آنان در هیأتهای تشخیص و حل اختلاف وزارت کار قابل رسیدگی نمی باشد.

ماده ۴- متقاضیان جذب و استخدام در موسسه می بایست از شرایط عمومی ذیل، برخوردار باشند:

- الف - تابعیت جمهوری اسلامی ایران وعدم تغییر یا کسب تابعیت مضاعف در طول دوران خدمت.
- ب - التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد به ولایت فقیه.
- ج - اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان پذیرفته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- د - عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروه های سیاسی معارض با نظام اسلامی ایران.
- ه - عدم اشتغال به فسق و فجور و عمل به منافی اخلاقی و اعمال ز رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شئون شغلی.

تصویب شد  
مهر مرکز هیاتهای امنای  
مهر مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنائیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
ایران

و - نداشتن سوء پیشینه کیفری موثر.

ز - عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دائمی دولتی بر اساس رأی قطعی صادره از سوی مراجع ذیصلاح.

ح - عدم اعتیاد و اشتها به خرید و فروش مواد مخدر، مشروبات الکلی و نظایر آن.

ط - دارا بودن مدرک پایان خدمت و وظیفه عمومی و یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان).

ی - برخوردار بودن از سلامت و توانایی روانی متناسب با خدمت مورد نظر.

ک - برخوردار بودن از سلامت و توانایی جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر.

ل - دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کار: "ی" یا سطح یک حوزوی.

م - دارا بودن حداقل سن ۲۰ سال تمام و حداکثر ۳۰ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی، کارشناسی و سطوح

یک و دو حوزوی، حداکثر ۳۵ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه‌ای و سطح سه

حوزوی و حداکثر ۴۰ سال تمام برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی.

تبصره ۱ - دارندگان مدارک تحصیلی هم‌تراز با مقاطع تحصیلی دانشگاهی، چنانچه هم‌ترازی آنان بر اساس ضوابط و مقررات مربوط

دارای ارزش استخدامی مورد تأیید مراجع ذیصلاح باشد، در شمول این ماده قرار می‌گیرند.

تبصره ۲ - موسسه بدون الزام به به رعایت مفاد بندهای «ل» و «م» ماده «۴» این آیین‌نامه، مجاز به استفاده از خدمات فنی،

مشاوره‌ای، پژوهشی، علمی و ... اعضای شاغل در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاههای

اجرایی و خبرگان غیرشاغل دولتی، در قالب قرارداد می‌باشد. این نوع فعالیتها به عنوان شغل محسوب نگردیده و مشمول

تبصره ۲۹۵ قانون بودجه سال ۱۳۴۴ کشور نخواهد بود. میزان حق‌الزحمه این افراد به پیشنهاد واحد متقاضی و تأیید هیات

اجرایی، متناسب با ساعات کار هفتگی، اسقف یک و نیم (۱/۵) برابر حقوق و مزایای اعضای شاغل مشابه، تعیین و

پرداخت می‌گردد.

ماده ۵ - جذب و استخدام جانبازان، آزادگان، ایتارگران و خانواده آنها، معلولین، اتباع خارجی و ... تابع قوانین و مقررات مربوط به

خود خواهد بود.

تصویب شد  
مهر مرکز هیاتهای امناء  
مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء

تهران

ماده ۶- مرجع استعلام و تشخیص شرایط عمومی موضوع ماده «۴» این آیین نامه حسب مورد، مبادی قانونی ذی صلاح از جمله هسته گزینش کارکنان و هیأت اجرایی موسسه می باشد.

ماده ۷- متقاضیان جذب و استخدام در موسسه می بایست از شرایط اختصاصی لازم، از جمله شرایط احراز شغل به تشخیص هیأت اجرایی موسسه برخوردار باشند.

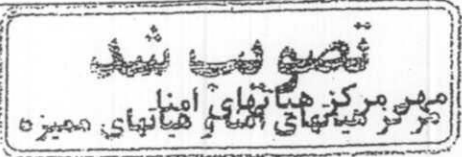
**فصل سوم : جذب ، استخدام و تبدیل وضعیت**

ماده ۸- جذب و استخدام در موسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی به سه صورت انجام می پذیرد:

- الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل «۷۰» درصد امتیاز ارزیابی عملکرد سالیانه و همچنین موافقت رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.
- ب- استخدام رسمی آزمایشی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم.
- ج- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم.

ماده ۹- موسسه می تواند در قالب سهمیه ابلاغی / رسوی وزارت، وضعیت بکارگیری اعضای قراردادی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، به پیشنهاد هیأت اجرایی، موافقت رئیس موسسه و تصویب هیأت امناء طی مراحل گزینش با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به وجود پست سازمانی بلا تصدی به استخدام پیمانی تبدیل نماید.

- الف- دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل ۷ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در موسسه
- ب- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل ۵ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در موسسه
- ج- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح های سه و چهار حوزه و حداقل ۳ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در موسسه

|   |   |
|---|---|
|  <p>مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p> | <p>دکتر سعید سمنانیان<br/>مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء</p> <p>تهن</p> |
|---|---|



تبصره ۱ - اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی دیپلم برای مشاغل نگهبانی و انتظامات به صورت قراردادی جذب شده‌اند، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به دارا بودن پست سازمانی بالاتری، با حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت قراردادی در موسسه، به پیمانی تبدیل وضع می شوند.

تبصره ۲ - چنانچه اعضا با رعایت تبصره «۲» ماده «۴۹» این آیین نامه درحین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به پیمانی قابل محاسبه است.

تبصره ۳ - سنواتی که بابت آن به عضو حق سنوات پرداخت شده یا نشده باشد، به عنوان سابقه لحاظ خواهد شد.

ماده ۱۰ - موسسه می تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، با تصویب هیأت اجرایی، تأیید هسته گزینش و موافقت رئیس موسسه، به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.

الف - دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و ۳ تا ۵ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در موسسه

ب - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و ۳ تا ۵ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در موسسه

ج - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح سه و سطح چهار حوزه و ۳ تا ۵ سال سابقه پیمانی با

مدرک مزبور در موسسه

تبصره ۱ - اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی پایین تر از کاردانی به استخدام پیمانی درآمده اند، با داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت پیمانی در موسسات مشمول این آیین نامه و احراز سایر شرایط لازم به رسمی آزمایشی تبدیل وضع می شوند.

تبصره ۲ - چنانچه اعضا با رعایت تبصره «۲» ماده «۴۹» این آیین نامه درحین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت

مهر مرکز هیاتهای امنای  
مؤسسه تحقیقات و فناوری

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
آمانا

آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی قابل محاسبه است.

ماده ۱۱ - اعضای که از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی سه ساله را همراه با گذراندن دوره آموزش شغلی و توجیهی، علاوه بر دوره پیمانی طی خواهند کرد. موسسه در طول دوره رسمی آزمایشی، رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت و نظم و انضباط اداری مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط لازم و طی مراحل گزینش به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید.

ماده ۱۲ - در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی به تشخیص هیأت اجرایی شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد.

الف - اعطای مهلت دو ساله دیگر برای احراز شرایط

ب - تبدیل وضعیت به استخدام پیمانی

ج - بازخریدی خدمت یا بازنشستگی حسب مورد و در صورت احراز شرایط لازم

ماده ۱۳ - اعاده به خدمت عضو مستعفی رسمی در صورت نیاز موسسه، مشروط به آنکه سن وی در زمان ارائه درخواست اعاده بکار بیش از «۵۰» سال نباشد، با اخذ مجوز کبر سن از هیأت اجرایی برای موضوع **بند «م» ماده «۴»** این آیین نامه و موافقت رئیس موسسه فقط برای یکبار با احتساب سابقه خدمت در موسسه و رعایت سایر شرایط مقرر در ماده مذکور، بلامانع می باشد.

تبصره - سوابق خدمت عضو مستعفی که کسور بازنشستگی سنوات خدمت و پاداش پایان خدمت خود را قبلاً دریافت نموده باشد، در هنگام اعاده به خدمت مشروط به بازگرداندن وجوه دریافتی یادشده و موافقت صندوق بازنشستگی مربوط، قابل احتساب می باشد.

شعبه ثبت  
مهر مرکز هیاتهای امانا  
مرکز هیاتهای امانا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امانا

۱۶

ماده ۱۴ - موسسه می تواند در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی قطعی سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، با تقاضای عضو و موافقت هیات اجرایی مؤسسه مربوط از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات به عنوان مأمور استفاده نماید و یا بالعکس حسب درخواست مؤسسات مزبور و موافقت عضو و تایید هیات اجرایی، اعضای رسمی قطعی خود را به این قبیل مؤسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مأمور حسب توافق مؤسسات ذریبط از محل اعتبارات مؤسسه مبدأ یا مقصد پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - مدت مأموریت مشمولان این ماده حداقل شش ماه و حداکثر یک سال خواهد بود و در صورت ضرورت، با تشخیص هیأت اجرایی این مدت حداکثر تا مدت ۵ سال و به صورت سالیانه، قابل تمدید است.

تبصره ۲ - موسسه می تواند در موارد استثنایی در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی آزمایشی و یا پیمانی دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی سایر مؤسسات برای تصدی پستهای تخصصی و اصلی، با تقاضای عضو و تصویب هیات امنا از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات مربوط به عنوان مأمور استفاده نماید و یا بالعکس، حسب درخواست مؤسسات مزبور، موافقت عضو و تصویب هیات امنا، اعضای رسمی آزمایشی و پیمانی خود را به این قبیل مؤسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مأمور حسب توافق مؤسسات ذریبط از محل اعتبارات مؤسسه مبدأ یا مقصد پرداخت می گردد.

ماده ۱۵ - کارکنان رسمی سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، حسب نیاز موسسه و موافقت مؤسسه مربوط می توانند با حفظ پیشینه خدمتی به موسسه منتقل شوند. حقوق و مزایای این قبیل افراد بر اساس پست سازمانی تخصیص داده شده و سوابق خدمتی، بر طبق مقررات این آیین نامه تعیین می گردد. انتقال اعضای رسمی موسسه نیز به مؤسسات مزبور حسب درخواست آنان با موافقت هیات اجرایی موسسه بلامانع است. در این صورت از تاریخ اجرای حکم انتقال، رابطه استخدامی عضو رسمی منتقل شده با موسسه قطع می گردد.

تبصره - عضو انتقالی رسمی آزمایشی به موسسه الزاماً می بایست قطع نظر از مدت رسمی آزمایشی طی شده در مؤسسه مبدأ، مجدداً یک دوره رسمی آزمایشی ۲ ساله را با رعایت مفاد ماده ۱۱ این آیین نامه طی نماید.

تصویب شد  
مهر مرکز هیاتهای امنا  
مهر درجه های امنا و مقامهای همیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
تاریخ

**چهارم: طبقه بندی مشاغل**

ماده ۱۶ - مشاغل موسسه به طور کلی به ۷ رسته شغلی به شرح ذیل تقسیم می شوند:

**۱-۱۶ - مشاغل رسته آموزشی، فرهنگی:**

**عنوان رشته شغلی**

- مدیر تربیت بدنی
- کارشناس امور ورزشی
- کاردان امور ورزشی
- مربی ورزش
- کارشناس امور فوق برنامه
- کاردان امور فوق برنامه
- کارشناس امور آموزشی
- کاردان امور آموزشی
- کارشناس امور پژوهشی
- کاردان امور پژوهشی
- مدیر امور فرهنگی
- کارشناس امور دانشجویی
- کاردان امور دانشجویی
- کارشناس امور فرهنگی
- کاردان امور فرهنگی
- کارشناس برنامه ریزی امور تربیتی
- کاردان برنامه ریزی امور تربیتی
- مدیر امور آموزشی
- کارشناس خدمات آموزشی

فصلنامه  
مهر مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
۱۴۰۱

کاردان خدمات آموزشی  
 کارشناس همکاریهای بین المللی دانشگاهی  
 کاردان همکاریهای بین المللی دانشگاهی  
 کارشناس بررسی کتاب  
 کتابدار  
 مصحح  
 کارشناس آثار تاریخی  
 کاردان آثار تاریخی  
 باستان شناس  
 متصدی مرمت اسناد  
 کارشناس سمعی و بصری  
 کاردان سمعی و بصری  
 کارشناس امور هنری  
 کاردان امور هنری  
 عکاس و فیلمبردار  
 موزه دار

۱۶-۲ - مشاغل رسته امور اجتماعی:

عنوان رشته شغلی

مددکار اجتماعی  
 کارشناس حقوقی  
 کاردان حقوقی  
 کارشناس روابط عمومی  
 کاردان روابط عمومی  
 کارشناس روابط بین الملل

**تصویب شد**  
 مهر مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنائیان  
 مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
 تان

کاردان روابط بین الملل  
 کارشناس بازرگانی داخلی  
 کاردان بازرگانی داخلی  
 کارشناس بازرگانی خارجی  
 کاردان بازرگانی خارجی  
 کارشناس آمار موضوعی  
 کاردان آمار موضوعی  
 کارشناس مطالعات اجتماعی  
 کاردان مطالعات اجتماعی  
 کارشناس مطالعات اقتصادی  
 کاردان مطالعات اقتصادی

مربی کودک

۱۶-۳ - مشاغل رسته اداری و مالی :

عنوان رشته شغلی

کارشناس امور اداری

کاردان امور اداری

کارشناس برنامه و بودجه

کاردان برنامه و بودجه

کارشناس بررسی اسناد و مدارک

کاردان بررسی اسناد و مدارک

مترجم

مدیر اداری و مالی

مسئول خدمات اداری

کارگزين

رئيس حفاظت فیزیکی

**تصویب شد**  
 مهر مرکز هیاتهای امنای  
 مرکز هیاتهای آمان و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنائیان  
 مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
 تهر



- مأمور حفاظت فیزیکی
- نگهبان
- مسئول دفتر
- رئیس دفتر
- مسئول گزینش
- مسئول چاپ و انتشارات
- مسئول خدمات مالی
- کاردان انبارهای تخصصی
- حسابدار

۱۶-۴ - مشاغل رسته بهداشتی و درمانی :

عنوان رشته شغلی

- کارشناس امور روانی
- کاردان امور روانی
- کارشناس بینایی سنجی
- کاردان بینایی سنجی
- کارشناس شنوایی سنجی
- کاردان شنوایی سنجی
- بهداشت کار دهان و دندان
- کاردان دامپزشکی
- کارشناس بهداشت محیط
- کاردان بهداشت محیط
- کارشناس امور دارویی
- کاردان امور دارویی
- کارشناس تغذیه و کنترل مواد غذایی
- کاردان تغذیه و کنترل مواد غذایی

فصلنامه علمی  
مهر مرکز هیاتهای امنای  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای

۱۶۲

کارشناس رادیولوژی  
 کاردان رادیولوژی  
 کارشناس آزمایشگاه  
 کاردان آزمایشگاه  
 مسؤول پذیرش و مدارک پزشکی  
 پزشک  
 دندانپزشک  
 دامپزشک  
 پرستار  
 ماما  
 بهیار

۱۶-۵ - مشاغل رشته فنی و مهندسی:

عنوان رشته شغلی

هوشناس  
 کاردان هوشناس  
 کارشناس فنی هوشناس  
 کاردان فنی هوشناس  
 مهندس عمران  
 کاردان عمران  
 آرشیکت  
 کارشناس معماری داخلی  
 کاردان معماری داخلی  
 کارشناس شهر سازی  
 کاردان شهر سازی  
 مهندس برق

**تصویر ثبت**  
 مهر مرکز هیاتهای امنای  
 مراکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
 مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
 ایران



کاردان برق  
مهندس مکانیک  
کاردان مکانیک  
مهندس تأسیسات  
کاردان تأسیسات  
کارشناس ارتباط و مخابرات  
کاردان ارتباط و مخابرات  
زمین شناس  
کاردان زمین شناس  
کارشناس معادن  
کاردان معادن  
نقشه بردار  
کاردان نقشه بردار  
نقشه کش  
کارتوگراف  
کاردان کارتوگراف  
کارشناس آزمایشگاه و کارگاههای فنی  
کاردان آزمایشگاه و کارگاههای فنی  
کارشناس آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک  
کاردان آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک  
کارشناس ژئوفیزیک  
کاردان ژئوفیزیک  
کارشناس آموزش فنی و حرفه ای  
کاردان آموزش فنی و حرفه ای  
کارشناس حفاظت و مرمت

تصویر ثبت شده  
مهر مرکز هیاتهای امنای  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
تهران

کاردان حفاظت و مرمت

کارشناس حفاظت و مرمت اسناد

کاردان حفاظت و مرمت اسناد

**۱۶-۶ - مشاغل رشته فناوری اطلاعات:**

**عنوان رشته شغلی**

مدیر امور فناوری اطلاعات

کارشناس تحلیل گر سیستم

کاردان تحلیل گر سیستم

کارشناس برنامه نویس سیستم

کاردان برنامه نویس سیستم

کارشناس شبکه

کاردان شبکه

کارشناس امور سخت افزار رایانه

کاردان امور سخت افزار رایانه

اپراتور

**۱۶-۷ - مشاغل رشته کشاورزی و محیط زیست:**

**عنوان رشته شغلی**

کارشناس ترویج کشاورزی

کاردان ترویج کشاورزی

کارشناس بررسی آفات و بیماریهای گیاهی

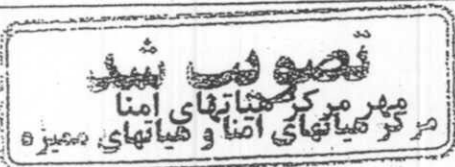
کاردان بررسی آفات و بیماریهای گیاهی

کارشناس آزمایشگاه کشاورزی

کاردان آزمایشگاه کشاورزی

کارشناس خاکشناسی و حاصلخیزی خاک

کاردان خاکشناسی و حاصلخیزی خاک



دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
تهران

- کارشناس اصلاح نباتات و زراعت
- کاردان اصلاح نباتات و زراعت
- کارشناس دامپروری
- کاردان دامپروری
- کارشناس محیط زیست
- کاردان محیط زیست
- کارشناس امور باغبانی
- کاردان امور باغبانی
- کارشناس صنایع غذایی
- کاردان صنایع غذایی

ماده ۱۷ - شرایط احراز مشاغل مربوط به هر یک از رشته‌های شغلی موضوع ماده «۱۶» و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست‌های قابل تخصیص به هر شغل، براساس دانش، توانایی و مهارت و همچنین دوره‌های آموزشی مورد نیاز، حداکثر تا یک سال پس از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه به تصویب هیأت اجرایی موسسه خواهد رسید. بدیهی است رشته‌های شغلی فعلی تا زمان تصویب کماکان به قوت خود باقیست.

تبصره - متصدیان مشاغل رسته خدمات و نظایر آن و سایر مشاغلی که در این آیین‌نامه درج نگردیده است، کماکان تا زمان خروج از دستگاه یا خدمت، صرفاً تابع عناوین رشته‌های شغلی قبلی خواهند بود.

**فصل پنجم : نظام پرداخت حقوق و مزایا**

ماده ۱۸ - نظام پرداخت حقوق و مزایای اعضا براساس ارزیابی عوامل شغل و شاغل و دیگر ویژگی‌های مندرج در این آیین‌نامه خواهد بود. اعضا براساس امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور برای هر کدام از مشاغل و متناسب با ویژگی‌ها، حداکثر در پنج رتبه مقدماتی، مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ طبقه بندی می‌گردند.

تبصره - اعضا در بدو ورود به خدمت در رتبه مقدماتی پایه یک متناسب با مدرک تحصیلی مربوط قرار می‌گیرند.

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیاتهای امنا  
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
ایزد

ماده ۱۹ - حقوق رتبه و پایه عضو بر اساس فرمول زیر تعیین می گردد.

$$[\text{ضریب مدرک تحصیلی} * \text{پایه}] + \text{عدد مبنا} * \text{ضریب حقوقی} = \text{حقوق رتبه و پایه}$$

تبصره ۱ - ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی (کاردانی یا سطح یک حوزوی)، (کارشناسی یا سطح دو حوزوی)، (کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزوی) و (دکتری یا سطح چهار حوزوی) به ترتیب ۵۰، ۶۰، ۷۰ و ۸۰ تعیین می گردد.

تبصره ۲ - پایه، نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو می باشد که بر اساس بند «۲۵» ماده «۱» این آیین نامه تعریف می گردد.

تبصره ۳ - عدد مبنا برای رتبه ها، متناسب با مدرک تحصیلی و بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول عدد مبنا بر اساس مدرک تحصیلی و رتبه

| مدرک تحصیلی<br>رتبه | کاردانی یا<br>سطح یک حوزه | کارشناسی یا<br>سطح دو حوزه | کارشناسی ارشد یا<br>سطح سه حوزه | دکتری یا<br>سطح چهار حوزه |
|---------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| مقدمانی             | ۳۷۰۰                      | ۴۲۰۰                       | ۴۷۰۰                            | ۵۱۰۰                      |
| مهارتی              | ۳۸۰۰                      | ۴۳۰۰                       | ۴۸۰۰                            | ۵۲۰۰                      |
| رتبه ۳              | ۳۹۰۰                      | ۴۴۰۰                       | ۴۹۰۰                            | ۵۳۰۰                      |
| رتبه ۲              | ---                       | ۴۵۰۰                       | ۵۰۰۰                            | ۵۴۰۰                      |
| رتبه ۱              | ---                       | ---                        | ۵۱۰۰                            | ۵۵۰۰                      |

تصویب شد  
مهر هیأت امنای دانشگاه شهید بهشتی

دکتر سعید سمنائیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
تهران



- تبصره ۴ - عدد مبنای برای مشمولین تبصره ماده «۲۳» این آیین نامه (۴۶۰۰۰) تعیین می گردد.
- تبصره ۵ - ضریب حقوقی سالیانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می گردد.
- تبصره ۶ - حقوق رتبه و پایه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی و یا قراردادی در موسسه مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد. اعضای رسمی و پیمانی موضوع این تبصره، حداکثر می توانند تا رتبه مهارتی ارتقا یابند.

جدول نحوه محاسبه حقوق رتبه و پایه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

| ردیف | مدرک تحصیلی | سابقه خدمت           | حقوق رتبه و پایه   |
|------|-------------|----------------------|--|
| ۱    | دیپلم       | تا ۱۲ سال            | ۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی<br>(دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی) |
| ۲    | دیپلم       | ۱۳ سال سابقه و بیشتر | ۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی<br>(دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)  |
| ۳    | زیر دیپلم   | تا ۱۲ سال            | ۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی<br>(دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی) |
| ۴    | زیر دیپلم   | ۱۳ سال سابقه - بیشتر | ۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی<br>(دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)  |

ماده ۲۰ - به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه، فوق العاده هایی تحت عنوان: فوق العاده شغل، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه پرداخت می گردد. فوق العاده های مذکور بر اساس فرمول و ضرایب آن بر اساس جدول مندرج در زیر تعیین می گردد.

تصویب شد

مهر و امضاء اعضای هیات امنای

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای

شیراز

حقوق رتبه و پایه \* ضریب فوق العاده = فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

جدول ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه اعضا

| جمع  | فوق العاده ویژه | فوق العاده جذب | فوق العاده شغل | فوق العاده ها<br>رتبه |
|------|-----------------|----------------|----------------|-----------------------|
| ۱/۷  | ۰/۸۲۵           | ۰/۵۵۰          | ۰/۳۲۵          | مقدماتی               |
| ۱/۸  | ۰/۸۵۰           | ۰/۶۰۰          | ۰/۳۵۰          | مهارتی                |
| ۱/۹  | ۰/۸۷۵           | ۰/۶۵۰          | ۰/۳۷۵          | رتبه ۳                |
| ۲/۰۵ | ۰/۹۵۰           | ۰/۷۰۰          | ۰/۴۰۰          | رتبه ۲                |
| ۲/۲  | ۱/۰۲۵           | ۰/۷۵۰          | ۰/۴۲۵          | رتبه ۱                |

تبصره ۱ - فوق العاده های مندرج در این ماده برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی و با قراردادی در موسسه مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد.

**تصویب شد**  
 مهر مرکز هیاتهای امنای  
 مرکز هیاتهای امنای و کمیته های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
 مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
 تهران

جدول نحوه محاسبه فوق العاده‌های شغل، جذب و ویژه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

| ردیف | مدرک تحصیلی | سابقه خدمت           | فوق العاده ها   |
|------|-------------|----------------------|---|
| ۱    | دیپلم       | تا ۱۲ سال            | ۹۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی) |
| ۲    | دیپلم       | ۱۳ سال سابقه و بیشتر | ۹۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)  |
| ۳    | زیر دیپلم   | تا ۱۲ سال            | ۸۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی) |
| ۴    | زیر دیپلم   | ۱۳ سال سابقه و بیشتر | ۸۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)  |

تبصره ۲ - به اعضای که عهده دار مشاغل مدیریتی و سرپرستی می باشند، فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده مشاغل مدیریتی سرپرستی پرداخت می شود، که نحوه محاسبه آن به شرح ذیل می باشد.

جدول نحوه محاسبه فوق العاده مشاغل مدیریتی

| ردیف | نوع مدیریتی                | فوق العاده شغل مدیریتی  |
|------|----------------------------|---|
| ۱    | مدیر یا عناوین مشابه       | $A^* \times 2/8 \times \text{حقوق رتبه و پایه} = \text{فوق العاده شغل مدیریتی}$ |
| ۲    | معاون مدیر یا عناوین مشابه | $A^* \times 1/5 \times \text{حقوق رتبه و پایه} = \text{فوق العاده شغل مدیریتی}$ |

حقوق پایه و رتبه = ۱۲۰۰۰۰۰۰  
 $A^* = \frac{۱۲۰۰۰۰۰۰}{۶۰۰۰۰۰۰} = 2$

تصویر ثبت  
 مهر مرکز هیاتهای امنای  
 مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
 مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
 تهران

جدول نحوه محاسبه میزان فوق العاده مشاغل سرپرستی

| ردیف | نوع سرپرستی           | فوق العاده شغل سرپرستی  |
|------|-----------------------|---|
| ۱    | رئیس اداره/ رئیس گروه | $A^* \times 0.185 \times \text{حقوق رتبه و پایه} = \text{فوق العاده شغل سرپرستی}$ |
| ۲    | کارشناس مسئول         | $A^* \times 0.140 \times \text{حقوق رتبه و پایه} = \text{فوق العاده شغل سرپرستی}$ |

\* ضریب A، ضریب فوق العاده مدیریت رئیس مدرسه نسبت به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه تهران می باشد.

ماده ۲۱ - به عضو در صورت احراز شرایط زیر یک پایه ترفیع استحقاقی اعطا می گردد:

۱-۲۱ - انجام حداقل یک سال خدمت تمام وقت قابل قبول در پایه قبلی

۲-۲۱ - کسب حداقل هفتاد درصد سقف امتیاز ارزیابی سالانه

تبصره ۱ - بابت خدمت سربازی عضو منوط به اینکه طول دوره کمتر از یک سال نباشد، یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.

تبصره ۲ - به ایام تعلق، مرخصی بدون حقوق و انفصال موقت پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد.

تبصره ۳ - عضوی که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شود، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردد.

تصویب شد

دو مهر میانگین هیاتهای امنای همپزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای

تاریخ



جدول پایه های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگر

| پایه ایثارگری<br>قابل اعطا<br>«برای هر ستون» | نوع ایثارگری    |                 |                    | ردیف |
|--|-----------------|-----------------|--------------------|------|
|  | مدت خدمت درجه   | درصد جانبازی    | مدت اسارت (آزادگی) |      |
|  | «ستون ۳»        | «ستون ۲»        | «ستون ۱»           |      |
| پایه ۱                                       | ۶ ماه تا سه سال | تا ۳۴ درصد      | تا ۳ سال           | ۱    |
| پایه ۲                                       | ۳ تا ۶ سال      | ۳۵ تا ۶۹ درصد   | ۳ تا ۶ سال         | ۲    |
| پایه ۳                                       | ۶ سال و بالاتر  | ۷۰ درصد و بیشتر | ۶ سال و بالاتر     | ۳    |

تبصره ۴ - جانبازان و آزادگان مشمول **جدول تبصره «۳»** این ماده و فرزندان شهدا از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می گردند. این گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه باشند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

تبصره ۵ - در صورتی که خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو همزمان بوده باشد، عضو می تواند از مجموع ترفیعات مربوط برخوردار گردد.

تبصره ۶ - عضو می تواند از مجموع ترفیعات حداکثر دو ستون از ستونهای **جدول تبصره «۳»** این ماده برخوردار گردد.

تبصره ۷ - اعضای که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند، ضمن برخورداری از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان استخدام برخوردار خواهند بود. اعضای که با مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه به شهادت رسیده اند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر، بهره مند می گردند.

مهر مرکز هیاتهای امنای  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای مدیره

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
تهران

تبصره ۸ - تطبیق وضعیت اعضای که پیش از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این آیین‌نامه، در موسسه شاغل بوده‌اند، براساس سنوات خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی به علاوه پایه موضوع **تبصره ماده «۱۸»** این آیین‌نامه، انجام می‌پذیرد و برای هر سال خدمت قابل قبول، یک پایه منظور خواهد گردید.

ماده ۲۲ - به عضو رسمی و پیمانی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می‌نماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:

۱-۲۲- کسب بالاترین امتیاز ارزیابی سالانه در سه سال متوالی یا پنج سال متناوب در واحد ذیربط، به پیشنهاد رئیس واحد مربوط و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر سه پایه در طول خدمت)

۲-۲۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه)

۳-۲۲- دارندگان نشانهای دولتی (دو پایه)

۴-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه کشوری (دو پایه)

۵-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه طی دو سال متوالی در موسسه (یک پایه)

۶-۲۲- دارندگان عناوین اول تا سوم مسابقات ورزشی جهانی و بین‌المللی (یک پایه)

۷-۲۲- برگزیدگان جشنواره‌های معتبر ملی مرتبط با حوزه کاری عضو (یک پایه)

۸-۲۲- متصدیان مشاغل مدیریتی با حداقل دو سال سابقه مدیریتی و در سطح حداقل معاون مدیر و با عناوین همتراز مشروط به کسب «۹۰» درصد امتیاز ارزیابی سالانه، به پیشنهاد مقام مافوق و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر دو پایه در طول خدمت)

۹-۲۲- اعضای مأمور به خدمت (**موضوع ماده ۱۴ این آیین‌نامه**) در مؤساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، مشروط به رضایت بخش بودن خدمات آنان، به پیشنهاد مؤسسه مقصد و موافقت مؤسسه مبدأ، به ازای هر ۳ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می‌گردند.

فصلنامه  
مهر مرکز هیاتهای امنای  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
۱۴۰۱

۳۰

- تبصره ۱ - پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی هوسسه به طور سالانه اعطا می‌گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال می‌گردد.
- تبصره ۲ - فاصله زمانی اعطای پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده به هر عضو حداقل پنج سال تعیین می‌گردد.
- تبصره ۳ - سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت، حداکثر «۷» پایه می‌باشد.
- تبصره ۴ - اعضای که قبل از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه مطابق با ضوابط و مقررات مربوط گروه تشویقی دریافت نموده‌اند در ازای هر گروه تشویقی دریافتی از یک پایه تشویقی بهره‌مند می‌گردند.

ماده ۲۳ - عضو رسمی و پیمانی در صورت احراز شرایط مندرج در جدول زیر و **دستور العمل پیوست شماره دو** به رتبه بالاتر ارتقا می‌یابد.

جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

| رتبه | رتبه    | مدت توقف در رتبه قبل (سال) | مدرک تحصیلی                  |
|------|---------|----------------------------|------------------------------|
| ۱    | مقدمانی | ۰                          | کاردانی یا سطح یک حوزه       |
|      |         | ۰                          | کارشناسی یا سطح دو حوزه      |
|      |         | ۰                          | کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه |
|      |         | ۰                          | دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه |
| ۲    | مهارتی  | ۸                          | کاردانی یا سطح یک حوزه       |
|      |         | ۶                          | کارشناسی یا سطح دو حوزه      |
|      |         | ۵                          | کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه |
|      |         | ۴                          | دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه |
| ۳    | رتبه ۳  | ۱۰                         | کاردانی یا سطح یک حوزه       |
|      |         | ۶                          | کارشناسی یا سطح دو حوزه      |
|      |         | ۵                          | کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه |

مهر مرکز هیاتهای امنای  
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنائیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
تهران

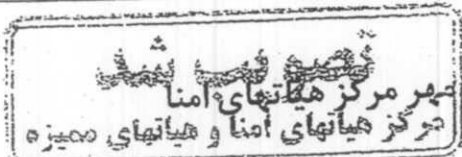
|   |                              |        |   |
|---|------------------------------|--------|---|
| ۴ | دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه |        |   |
| ۶ | کارشناسی یا سطح دو حوزه      | رتبه ۲ | ۴ |
| ۶ | کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه |        |   |
| ۶ | دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه |        |   |
| ۶ | کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه | رتبه ۱ | ۵ |
| ۶ | دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه |        |   |

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در **بندهای «۲» و «۴» ماده «۳»** دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه، می‌توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

ماده ۲۴ - به اعضای که به یکی از سمتهای مدیریتی غیر هیأت علمی مندرج در تشکیلات موسسه منصوب می‌شوند، صرفاً فوق‌العاده شغل مدیریتی یا فوق‌العاده شغل سرپرستی موضوع **تبصره «۲» ماده «۲۰»** این آیین‌نامه قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۲۵ - در صورتی که با اجرای این فصل، مجموع حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت خواهد نمود. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک نشده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می‌گردد.

تبصره - چنانچه عضو از سازمان دیگری به موسسه منتقل شود و حقوق و مزایای قبلی وی بیشتر باشد، حقوق و مزایای وی مطابق ضوابط مقرر در این آیین‌نامه پرداخت می‌شود و مبلغی به عنوان «تفاوت تطبیق» به وی پرداخت نمی‌شود.



دکتر سعید سمغانیان  
 مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
 تیل

ماده ۲۶ - حقوق و مزایای اعضا در دوره قرارداد (معین و مشخص)، پیمانی و رسمی آزمایشی همانند دوره رسمی قطعی، مطابق با ضوابط مقرر در این آیین نامه تعیین و پرداخت می شود و این مدت از هر لحاظ با رعایت سایر شرایط جزء سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

### فصل ششم : حقوق و تکالیف

ماده ۲۷ - ساعت کار اعضا «۴۰» ساعت و حداقل «۵» روز در هفته می باشد.

تبصره ۱ - ساعت شروع و خاتمه کار اعضا و واحدهای موسسه با رعایت سقف ساعات کار، حسب مورد از سوی هیأت رئیسه در چارچوب ضوابط مصوب هیأت امنا، تعیین می گردد.

تبصره ۲ - موسسه می تواند در موارد خاص، با موافقت هیأت رئیسه و با توجه به شرایط فصلی و ماه مبارک رمضان سقف ساعات کار خود را کاهش دهد.

تبصره ۳ - دورکاری اعضا با توجه به مأموریت موسسه ممنوع می باشد، و در موارد خاص استفاده از دورکاری برای مشاغل خاص، صرفاً با تأیید هیأت اجرایی و موافقت هیأت امنا امکان پذیر می باشد.

ماده ۲۸ - به عضوی که بر اساس جزء «الف» بند «۳۲» ماده «۱» این آیین نامه، برای مدت معین جهت انجام وظایف محول به خارج از موسسه اعزام می گردد، از تاریخ حرکت به محل مأموریت تا بازگشت، چنانچه فاصله مقصد از مبدأ بیش از «۶۰» کیلومتر باشد فوق العاده مأموریت روزانه پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - فوق العاده مأموریت روزانه به مأخذیک بیستم (۱/۲۰) مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل و جذب عضو، قابل پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه بر اساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و دورن شهری، بر اساس مصوبات هیأت رئیسه موسسه پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه - اعضا نباید از «۱۰» درصد حقوق رتبه و پایه «۳۰» کارشناس مقدماتی بیشتر باشد.

تبصره ۲ - مدت این گونه مأموریتها در مورد هر عضو از چهار ماه متوالی و یا متناوب در یک سال تقویمی بیشتر نخواهد بود.

تصویب شد

مهر کتبی معاونت علمی و فناوری های نوین

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا

۱۴



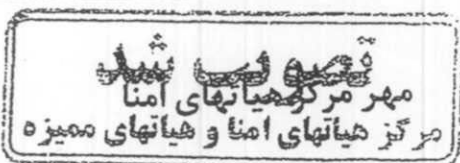
تبصره ۳- در صورتی که عضو، یک روز تمام به خارج از محل خدمت خود که فاصله آن تا مبدا حداقل «۶۰» کیلومتر بوده، اعزام شود و در محل مأموریت توقف شبانه نداشته باشد، به ماخذ «۵۰» درصد فوق العاده مأموریت روزانه مندرج در این ماده به وی پرداخت می‌شود.

ماده ۲۹- به عضو رسمی که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر می‌کند برای یک بار در طول خدمت، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد مبلغ بیست هزار ریال هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می‌گردد، تغییرات بعدی این نصاب بر اساس نرخ تورم سالیانه با تصویب هیأت رئیسه تعیین خواهد گردید.

ماده ۳۰- عضو رسمی که با تأیید مقام ذیصلاح موسسه به صورت مأموریت به خارج از کشور اعزام می‌شود، ضمن برخورداری از حقوق و مزایای ریالی، فوق العاده مأموریت روزانه خارج از کشور بر اساس مقررات عمومی کشور نیز دریافت خواهد کرد.

ماده ۳۱- اعضا مکلفند در ساعات کار تعیین شده در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند و در صورتی که در مواقع ضروری خارج از وقت اداری معرر و یا ایام تعطیل به خدمت آنان نیاز باشد، بر اساس اعلام نیاز موسسه مکلف به حضور در محل کار و انجام وظایف محول هستند و در قبال آن برابر مقررات این آیین نامه، اضافه کار دریافت خواهند کرد.

ماده ۳۲- به عضوی که برحسب ضرورت و براساس موافقت موسسه، به منظور انجام کار اضافی خارج از وقت اداری انجام وظیفه می‌نماید، بر اساس فرمول ذیل، «فوق العاده اضافه کار» حداکثر تا سقف «۱۲۰» ساعت پرداخت می‌گردد.



دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امان

تاریخ

|  |
|--|
| <p>(حقوق رتبه و پایه + فوق العاده شغل + فوق العاده جذب)</p> <hr style="width: 50%; margin: auto;"/> <p>= مبلغ هر ساعت اضافه کار</p> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">۱۷۶</p> |
|--|

تبصره - **موسسه** می تواند به اعضا تا «۲۰» درصد پستهای سازمانی مصوب، در ازای کار اضافی خارج از وقت اداری تا سقف «۱۷۵» ساعت «فوق العاده اضافه کار» بر اساس فرمول مندرج در این ماده پرداخت نماید.

ماده ۳۳ - **موسسه** مکلف است به اعضای شاغل، بازنشسته و وظیفه بگیر در پایان هر سال بر اساس مبلغ اعلام شده از سوی هیأت وزیران «عیدی» پرداخت نماید.

ماده ۳۴ - کمک هزینه عائله مندی عضو مرد شاغل و بازنشسته متاهل مشمول این آیین نامه، به میزان «۸۱۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه، پرداخت می گردد.

تبصره - بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، از کمک هزینه عائله مندی برخوردار می شوند.

ماده ۳۵ - کمک هزینه اولاد عضو مرد شاغل و بازنشسته مشمول این آیین نامه، به ازای هر فرزند به میزان «۲۱۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه، پرداخت می گردد.

تبصره ۱- حداکثر سن برای اولاد ذکور که از مزایای این ماده استفاده می کنند، ۲۰ سال و در صورت ادامه تحصیل و غیر شاغل بودن وی تا «۲۵» سال تمام و برای اولاد اناث نداشتن شغل و همسر خواهد بود.

تبصره ۲ - فرزندان معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی باشند.

**مقر هیات امنای دانشگاه تبریز**  
هیات امنای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
۱۷۷

تبصره ۳ - بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول، ازکارافتاده کلی و یا مطلقه بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شوند.

ماده ۳۶ - موسسه مکلف است به عضو واجد شرایط شاغل در موسسه علاوه بر حقوق و مزایای موضوع مواد «۱۹» و «۲۰» این

آیین نامه فوق العاده های ذیل را مطابق با دستورالعملهای مربوط مصوب هیات امناء، پرداخت نماید.

۱-۳۶- فوق العاده سختی شرایط محیط کار،

۲-۳۶- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی،

۳-۳۶- فوق العاده کشیک، فنی و نوبت کاری،

۴-۳۶- فوق العاده معاضدت قضایی،

۵-۳۶- فوق العاده اشعه.

۶-۳۶- فوق العاده محرومیت از مطب،

۷-۳۶- فوق العاده بدی آب و هوا،

۸-۳۶- فوق العاده بهره وری.

تبصره ۱- دستورالعمل موضوع بند «۱» این ماده به شرح پیوست شماره «۳» می باشد.

تبصره ۲- برقراری فوق العاده محرومیت از مطب و فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۳۷ - اعضای ذیل با هماهنگی موسسه از تقلیل ساعات کار روزانه بهره مند می شوند:

الف - اعضای موسسه که دارای معلولیت جسمی بر اساس تأیید مراجع ذیصلاح می باشند، حداکثر تا سقف ۲ ساعت.

ب - آقایان عضو فاقد همسر و بانوان عضو که دارای فرزند و یا همسر معلول ذهنی و جسمی می باشند، بر اساس میزان

معلولیت مورد تأیید مراجع ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) حداکثر تا سقف ۴ ساعت.

مهر مرکز هیاتهای امناء  
مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای مشورته

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء  
۰۷۶



- ج- بانوان همسر جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر حداکثر تا سقف «۴» ساعت.
- د- بانوان عضوکه وظیفه شیردهی برعهده دارند، با هماهنگی واحد سازمانی ذیربط، یک ساعت به ازای هر فرزند تا سقف «۲» سال.
- ه- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.
- و- اعضای دارای سابقه خدمت مازاد بر «۳۰» سال سنوات خدمت حداکثر تا سقف «۱/۵» ساعت.
- ز- اعضای که به موجب تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند، حداکثر تا سقف «۴» ساعت.
- تبصره - مجموع تقلیل کار ساعات روزانه عضو در هر صورت حداکثر «۴» ساعت می باشد.
- ماده ۳۸ - بانوان عضو رسمی می توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس هیات امناء و یا مقام مجاز از طرف ایشان، حداکثر به مدت «۵» سال از خدمت نیمه وقت استفاده نمایند و در این صورت، صرفاً از «۵۰» درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت برخوردار می گردند.
- تبصره ۱ - بانوان عضو پیمانی صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از خدمت نیمه وقت خواهند بود. در هر صورت حداکثر مدت مجاز استفاده از شیوه خدمت نیمه وقت، برای بانوان عضو پیمانی و رسمی در طول خدمت حداکثر «۵» سال می باشد.
- تبصره ۲ - در صورتی که بانوان عضو نیمه وقت کسور بازنشستگی خود را بر مبنای حقوق و مزایای تمام وقت پرداخت کنند، مدت خدمت نیمه وقت آنان از نظر بازنشستگی، تمام وقت و کامل محاسبه می گردد.
- تبصره ۳ - به عضو نیمه وقت در ازای هر دو سال خدمت نیمه وقت قابل قبول با رعایت بند «۲» ماده «۲۱» این آیین نامه یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد و همچنین مدت توقف لازم برای ارتقای رتبه وی دو برابر عضو تمام وقت می باشد.
- تبصره ۴ - میزان مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود که برای کسر سال به تناسب محاسبه می گردد.

تصویب شد  
مهر مرکز هیاتهای امناء  
مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء  
نشان

ماده ۳۹ - عدم حضور عضو در محل خدمت بدون اطلاع و هماهنگی قبلی، عدم انجام وظایف و تکالیف محول، تأخیر در ورود و یا تعجیل در خروج بدون عذر موجه، همچنین ترک خدمت در خلال ساعات موظف حضور در موسسه بدون ارائه مجوز خروج (ماموریت یا مرخصی ساعتی)، ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر به میزان ساعات و روزهای عدم حضور، برای بار اول احضار و اخطار شفاهی، برای بار دوم اخطار کتبی با درج در پرونده، برای بار سوم توبیخ کتبی با درج در پرونده و در صورت تکرار پرونده وی برای رسیدگی به هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع می‌گردد.

تبصره - در صورتی که عضو مدعی شود که غیبت او خارج از حدود قدرت و اختیار بوده و هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری با بررسی مستندات مورد ارائه، عذر وی را موجه تشخیص و حکم برانته دهد، حقوق و مزایای ایام غیبت وی در صورت داشتن مرخصی استحقاقی با ارائه درخواست مرخصی استحقاقی قابل پرداخت خواهد بود. در غیر این صورت برای مدت مذکور مرخصی بدون حقوق صادر خواهد شد.

ماده ۴۰ - عضو موسسه موظف است ضمن رعایت انصاف و گشاده رویی، وظایف خود را با دقت، سرعت، صداقت، امانت و تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی واحد سازمانی مربوط انجام داده و در مقابل مقام مافوق پاسخگو باشد. در صورت تخلفی از این اصل، برابر مقررات مربوط عمل خواهد شد.

ماده ۴۱ - عضو شاغل موظف به حفظ و نگهداری اموال، اسناد و مدارکی است که از سوی موسسه در اختیار وی قرار داده شده است. تحویل و یا عدم تحویل اموال، اطلاعات، مدارک و اسناد صرفاً با اجازه مقام مجاز در چارچوب قوانین و مقررات مربوط امکان پذیر می‌باشد و در صورت ورود ضرر و زیان و یا افشای اسناد، موضوع بر اساس «**قانون هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری**» مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.

ماده ۴۲ - در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات مندرج در «**قانون هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری**» توسط عضو، موضوع به هیأت‌های قانون مذکور ارجاع می‌گردد.

تصویب شد  
مهر مرکز هیأت‌های امنای  
مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های تدبیر

دکتر سعید سمنائیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای

۱۱۷

ماده ۴۳ - عضو موسسه در انجام وظایف و مسئولیت‌های قانونی در برابر شاکیان مورد حمایت قضایی می‌باشد و موسسه مکلف است براساس «دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیرهیأت علمی - پیوست شماره ۴»، به تقاضای عضو برای دفاع از انجام وظایف وی با استفاده از کارشناسان حقوقی خود یا گرفتن وکیل از عضو حمایت قضایی نماید.

ماده ۴۴ - پرداخت مطالبات عضوی که با موسسه قطع ارتباط نماید، منوط به تعیین تکلیف وی و تسویه حساب با موسسه می‌باشد.

ماده ۴۵ - به اعضای موسسه که براساس ضوابط و مقررات مربوط در وضعیت «آماده به خدمت» بسر می‌برند، صرفاً حقوق رتبه و پایه و کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱ - مدت وضعیت «آماده به خدمت» حداکثر یک سال می‌باشد.

تبصره ۲ - چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم **مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات**

**اداری** تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد.

الف - انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

ب - مأموریت به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

تبصره ۳ - عضوی که براساس حکم مراجع قضایی و یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط برائت حاصل نماید،

حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهد نمود.



دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای  
نیل

ماده ۴۶ - عضوی که در طول دو سال متوالی از مجموع نمره ارزیابی، حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی موضوع ماده «۲۱» این آیین نامه کسب نماید، با پیشنهاد هیأت اجرایی و تأیید هیأت رئیسه موسسه از فوق العاده ویژه وی برای سالهای بعد (دوم و سوم) به ازای هر سال عدم ترفیع به ترتیب «۳۰» و «۵۰» درصد همان سال کسر خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن کسر «۱۰۰» درصد فوق العاده ویژه عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به هیأت اجرایی جهت تنزل یا تغییر پست سازمانی وی ارسال می‌گردد. در هر صورت فوق العاده ویژه کسر شده، مسترد نخواهد شد.

#### فصل هفتم : ارزیابی عملکرد و توانمندسازی

ماده ۴۷ - موسسه موظف است بر مبنای نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد سالانه عضو و به منظور ارتقای سطح کارایی و اثربخشی فعالیتها و توانمندسازی وی در ایفای هرچه بهتر امور محول، برنامه های آموزشی لازم را جهت متناسب ساختن نگرش، دانش و مهارت عضو با شغل مورد نظر، طراحی و به مورد اجرا گذارد.

ماده ۴۸ - موسسه مکلف است رأساً و یا به کمک سایر مؤسسات در چارچوب ضوابط و مقرراتی که به تأیید هیأت اجرایی موسسه می رسد، نسبت به برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت حداقل به میزان «۴۰» ساعت در سال اقدام نماید. چنانچه برگزاری این دوره ها منجر به اخذ گواهی موفقیت در دوره های مزبور گردد، عضو رسمی و پیمانی با تأیید هیأت اجرایی از امتیازات دوره های آموزشی مصوب برخوردار می‌گردد.

ماده ۴۹ - عضو موظف است همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارتها و توانایی های شغلی خود اقدام نماید.  
تبصره ۱ - عضوی که به روش خودآموزی و توسعه فردی مبادرت به افزایش توانمندی خود می نماید، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی و تأیید هیأت اجرایی از تاریخ ارائه مدرک، از امتیازات دوره های آموزشی مصوب برخوردار خواهد شد.

فصلنامه علمی

مهر مرکز هیأت های امضاء  
مرکز هیأت های امضاء و هیأت های امضاء

دکتر سعید سمنائیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت های امضاء

زنان

۴۰

تبصره ۲ - پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر که بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه موسسه توسط عضو اخذ شده باشد، در صورتی که مرتبط با رشته شغلی وی بوده و سن وی بیشتر از ۵۰ سال نباشد، پس از تأیید و تصویب هیأت اجرایی از تاریخ اخذ مدرک تحصیلی، با رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد.

ماده ۵۰ - اعزام اعضا به دوره های آموزشی منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا حوزوی در داخل و خارج از کشور، با هزینه موسسه و با استفاده از مأموریت آموزشی به استثنای مشمولان تبصره ذیل و **ماده «۵۱»** ممنوع می باشد.

تبصره - ایثارگران مشمول مقررات خاص خود می باشند.

ماده ۵۱ - در شرایط خاص، ادامه تحصیل تکمیلی دانشگاهی در رشته شغلی تخصصی مورد تصدی حسب نیاز موسسه، به تشخیص هیأت اجرایی، موافقت هیأت رئیسه و تأیید هیأت امنا و احراز شرایط ذیل با استفاده از مأموریت آموزشی حسب نوع مقطع تحصیلی حداکثر تا سقف «۴» سال، مشروط به سپردن تعهد رسمی خدمت به میزان دو برابر مدت استفاده از مأموریت آموزشی به موسسه، از شمول **ماده «۵۰»** مستثنی می باشد.

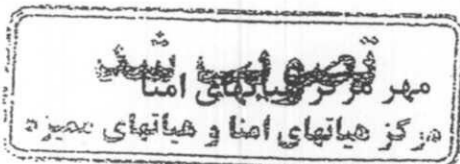
۵۱-۱ - وضعیت استخدامی عضو رسمی قطعی باشد.

۵۱-۲ - عضو دارای حداقل «۱۰» و حداکثر «۱۵» سال سابقه خدمت در مؤسسات مشمول این آیین نامه باشد.

۵۱-۳ - محل تحصیل عضو مورد تأیید وزارت باشد.

۵۱-۴ - حداکثر سن عضو در زمان شروع به تحصیل نمی بایست از «۴۰» سال بیشتر باشد.

تبصره ۱ - چنانچه اعضای مأمور به تحصیل در پایان مهلت مقرر موفق به اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نگردند، ضمن بازپرداخت «۲» برابر کلیه هزینه ها و وجوه دریافتی به علاوه خسارات وارده به موسسه در طول مدت تحصیل به تشخیص موسسه و تأیید دفتر حقوقی وزارت، ملزم به حضور در محل خدمت و انجام مطلوب وظایف محول می باشند.



دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا

Dir

ز

تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر «۴» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و تصویب هیأت امنا، حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.

ماده ۵۲- موسسه موظف است عملکرد عضو را با توجه به فرمهای مربوط توسط واحدهای مختلف به طور سالیانه و به صورت همه جانبه ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را نهایتاً در بهمن و اسفند هر سال به تصویب هیأت اجرایی موسسه برساند.

ماده ۵۳- برخورداری عضو از مزایای شغلی نظیر ارتقا رتبه و ترفیع سالیانه، مستلزم کسب حد نصاب لازم از امتیازات حاصل از ارزیابی عملکرد وی مندرج در پیوست شماره «۲» و ماده «۲۱» این آیین نامه حسب مورد می باشد.

ماده ۵۴- عوامل و شاخص های مورد استفاده در ارزیابی عضو براساس دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای غیرهیأت علمی «پیوست شماره ۵۰» می باشد.

### فصل هشتم: مرخصی ها، بیمه و امور رفاهی

ماده ۵۵- عضوه ازای یک سال خدمت از «۳۰» روز کاری مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایا برخوردار می گردد که وی می بایست مطابق با برنامه زمانی اعلام شده و موافقت موسسه استفاده نماید.

تبصره ۱- موسسه می تواند به ازای یک سال خدمت به عضو «۱۰» روز کاری مرخصی فوق العاده با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد اعطا نماید که در این صورت وی می بایست الزاماً آن را در ایام تابستان و نیمه اول فروردین ماه مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی موسسه استفاده نماید.

تبصره ۲- در صورتی که مدت خدمت عضو کمتر از یک سال باشد، به تناسب ماه های خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده خواهد کرد.

تبصره ۳- مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود.

تصویب شد

مهر مرکز هیاتهای امنای دانشگاه شیراز

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای

تهران

تبصره ۴ - عضو برای یک بار در طول خدمت، علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش بینی شده در این ماده می تواند تا مجموع یک ماه از مرخصی استحقاقی در طی سال به منظور تشریف به حج واجب برخوردار گردد.

تبصره ۵ - استفاده از مرخصی به استثنای «مرخصی فوق العاده» موضوع تبصره «۱» این ماده در هر صورت با درخواست کتبی عضو و موافقت مقام مسئول ذربط امکان پذیر است.

ماده ۵۶ - در صورت درخواست عضو برای استفاده از مرخصی استحقاقی سالیانه و عدم موافقت رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی، برای اعضای رسمی و پیمانی صرفاً تا ۱۵ روز قابل ذخیره یا بازخرید و برای اعضای قراردادی صرفاً تا ۱۵ روز قابل بازخرید خواهد بود.

تبصره ۱ - در مواردی که موسسه با درخواست مرخصی عضو شاغل در سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، مبنی بر استفاده از تمام یا قسمتی از مرخصی استحقاقی سالیانه به دلیل نیاز به حضور وی موافقت ننماید، مرخصی استحقاقی سالیانه عضو که به علت عدم موافقت رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف وی استفاده نشده است، به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، بازخرید می گردد. در هر صورت مرخصی فوق العاده قابل ذخیره یا بازخرید نمی باشد.

تبصره ۲ - موافقت موسسه با درخواست عضو برای استفاده از آن مدت از مرخصی استحقاقی سالیانه که ذخیره یا بازخرید آن امکان پذیر نمی باشد، الزامی است.

تبصره ۳ - حداکثر مدت استفاده از مرخصی استحقاقی عضو در صورت داشتن ذخیره مرخصی به استثنای مشمولان ماده «۶۵» این آیین نامه و همچنین متقاضیان استفاده از مرخصی استحقاقی که مشمول مقررات بازنشستگی می باشند، ۱۲۰ روز کاری در سال خواهد بود.

تبصره ۴ - مرخصی قابل ذخیره اعضای عهده دار سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، فاقد سقف می باشد.

تبصره ۵ - مرخصی ذخیره شده اعضا تا پیش از ابلاغ این آیین نامه در هر صورت محفوظ خواهد ماند.

مهر مرکز هیاتهای امنای  
موسسه

دکتر سعید سمنائیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
۱۳۸۸

۴۳

ماده ۵۷ - در صورتی که رابطه استخدامی عضو با موسسه به هر دلیل به استثنای حالت انتقال قطع گردد، حقوق و مزایای مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، به وی و در صورت فوت به وراث قانونی عضو پرداخت خواهد شد.

ماده ۵۸ - هر عضو می‌تواند در صورت ضرورت و در مواقع اضطرار به منظور انجام امور شخصی با اجازه و موافقت مسئول مافوق از مرخصی ساعتی در خلال ساعات اداری استفاده نماید.

تبصره - حداکثر مرخصی ساعتی، سه ساعت در روز و سقف آن ۱۶ ساعت در ماه می‌باشد و در آخر هر ماه به ازاء هر ۸ ساعت معادل یک روز از مرخصی استحقاقی عضو کسر می‌گردد و مازاد ۱۶ ساعت در ماه غیبت محسوب می‌شود.

ماده ۵۹ - عضودر موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می‌باشد:

الف - ازدواج دائم به مدت سه روز کاری

ب - فوت بستگان شامل (پدر، مادر، همسر و فرزندان به مدت پنج روز کاری و برادر و خواهر به مدت سه روز کاری)

ج - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)

تبصره - غیبت موجه حالتی است که عضو به عللی خارج از حدود قدرت و اختیار خود نتواند در محل خدمت حاضر شود و موجه بودن عذر وی با تأیید مراجع قضائی احراز می‌گردد.

ماده ۶۰ - عضو موسسه در صورت ابتلا به بیماریهایی که مانع از انجام خدمت وی می‌باشد، می‌تواند با ارائه گواهی پزشکی، ۱۲ روز متناوب در سال (هر نوبت حداکثر ۳ روز) و مازاد بر مدت مذکور تا ۳۰ روز با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد موسسه از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردد. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با

تصویب شد

مرکز هیاتهای استانی ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امانا

ین



نظر کمیسیون پزشکی ذیربط مورد تأیید موسسه و مطابق با مقررات و ضوابط مقرر در ماده «۶۲» این آیین نامه با وی رفتار می گردد.

تبصره - در صورتی که عضو در ایام مرخصی استحقاقی بیمار شود، بر اساس گواهی پزشکی و پس از تأیید پزشک معتمد و یا کمیسیون پزشکی ذیربط حسب مورد، باقیمانده مرخصی استحقاقی وی به مرخصی استعلاجی تبدیل می شود.

ماده ۶۱ - بانوان عضو می توانند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر «۹» ماه با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردند.

تبصره ۱ - برای بانوانی که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو و یا بیشتر می شوند، این مدت به «۱۲» ماه افزایش می یابد.

تبصره ۲ - برای بانوان عضو پیمانی و قراردادی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمانهای تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد، مدت قرارداد تا سقف مرخصی های تعیین شده، تمدید می گردد.

ماده ۶۲ - به عضو رسمی و پیمانی که از مرخصی استعلاجی استفاده می نماید، در صورتی که بیماری وی به تأیید کمیسیون پزشکی ذیربط برسد، حداکثر تا یکسال حقوق و مزایای مربوط پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - عضو دارای بیماری صعب العلاج، با رسیدن ضوابط و مقررات مربوط برای مدت زائد بر یک سال نیز از حقوق و مزایای یادشده برخوردار می شود.

تبصره ۲ - در صورت صعب العلاج نبودن بیماری عضو، به وی در مدت مازاد بر یک سال مرخصی استعلاجی، تنها حقوق رتبه و پایه پرداخت می گردد.

تبصره ۳ - موسسه موظف است به عضوی که در حین خدمت و یا مأموریت و بنا به نظر کمیسیون پزشکی ذیربط بر اثر عوامل محیط کار و یا مأموریت دچار حادثه یا بیماری می شود، بدون محدودیت مقرر در این ماده، مرخصی استعلاجی اعطا نموده و تمامی هزینه های درمان وی را پرداخت نماید.

تبصره ۴ - عضو مشمول صندوق تأمین اجتماعی در استفاده از مرخصی استعلاجی مازاد بر سه روز در هر نوبت از نظر پرداخت حقوق و مزایا تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشد.

تصویب شد  
رئیس هیات مدیران

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء  
تهران

ماده ۶۳ - عضو رسمی موسسه به استثنای مشمولان تبصره «۲» ماده «۵۱» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده با تأیید و موافقت رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی می تواند با رعایت سایر ضوابط و مقررات ماده «۶۴» از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.

تبصره - عضو پیمانی و قراردادی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های موسسه لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق و حداکثر به مدت ۲ ماه خواهد بود.

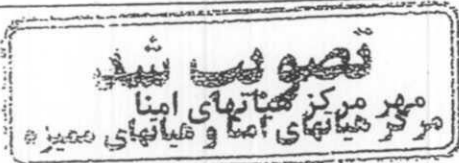
ماده ۶۴ - عضو رسمی قطعی موسسه می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مشمول موسسه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات اجرایی تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.

تبصره ۱ - شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق (تا سقف ۲ سال) منوط به اخذ مجوز از هیات امنای موسسه خواهد بود.

تبصره ۲ - بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاههای اجرایی در مأموریت خارج از کشور بسر می برند، می توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت و حداکثر به مدت «۵» سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

تبصره ۳ - مدت مرخصی بدون حقوق جزء سابقه خدمت بازنشستگی محسوب نمی گردد. مگر آن که با موافقت موسسه و صندوق بازنشستگی ذی ربط، کسورات بازنشستگی به طور کامل از سوی عضو پرداخت گردد.

تبصره ۴ - مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته های مورد نیاز موسسه مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی شود، با تأیید هیات اجرایی، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط از سوی عضو، جزء سابقه خدمت رسمی عضو محسوب می شود.



دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
تال

تبصره ۵ - عضودر ایام مرخصی بدون حقوق می‌تواند با پرداخت کامل حق سرانه بیمه درمانی به صورت آزاد و بیمه تکمیلی، از خدمات بیمه‌ای استفاده نماید.

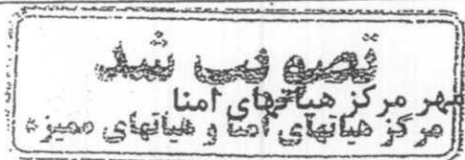
ماده ۶۵ - در مدت مأموریت آموزشی، آمادگی به خدمت، انفصال موقت، مرخصی بدون حقوق و همچنین مرخصی استعلاجی مازاد بر یک سال که به صورت متوالی در طی سال استفاده شده باشد، مرخصی استحقاقی تعلق نمی‌گیرد.

ماده ۶۶ - انتخاب صندوق بازنشستگی دریدو استخدام با عضو موسسه است و وی در طول خدمت خود صرفاً یک بار مجاز به تغییر صندوق بازنشستگی می‌باشد.

ماده ۶۷ - موسسه مکلف است مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور کمک به تأمین هزینه‌های بهداشت و درمان عضو علاوه بر اعطای مزایای مقرر در قانون بیمه خدمات درمانی و یا قانون تأمین اجتماعی به طرق مقتضی از جمله تسهیل در عقد قرارداد بیمه تکمیلی و تأمین اعتبار برای پرداخت بخشی از هزینه‌های مرتبط، براساس "دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی - پیوست شماره ۵" اقدامات لازم معمول دارد.

ماده ۶۸ - موسسه می‌تواند مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور مساعدت، تأمین رفاه، آسایش و آسودگی خاطر عضو و کمک به تهیه مسکن، تقویت صندوق قرض‌الحسنه وام و امور بیمه و تأمین و رفع سایر نیازهای ضروری وی با تصویب هیأت رئیسه، تسهیلات مالی لازم را براساس دستورالعمل موضوع **ماده «۶۷»** این آیین نامه برقرار نماید.

ماده ۶۹ - موسسه موظف است به منظور توانمندسازی، افزایش کارآئی، تقویت روحی و سلامت عضو، فرهنگ اشاعه ورزش را در موسسه ایجاد و به منظور تشویق وی برای انجام امور ورزشی، راهکار مناسبی را تدوین و به مورد اجرا گذارد.



دکتر سعید سمنائیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای

نشان

**فصل نهم: پایان خدمت**

ماده ۷۰ - موسسه مکلف است با رعایت مقررات صندوق بازنشستگی کشوری عضو واجد یکی از شرایط ذیل را رأساً بدون درخواست ذینفع بازنشته نماید:

۱-۷۰- اعضای شاغل در مشاغل غیر تخصصی (با مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر):

- الف- داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۶۵ سال بیشتر نباشد.
- ب - داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۶۵ سال بیشتر نباشد. متناسب با سنوات خدمت حداقل ۲۵ روز حقوق و مزایا.

۲-۷۰- اعضای شاغل در مشاغل تخصصی با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد یا سطح ۳ حوزه:

- الف- داشتن ۳۵ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۷۰ سال بیشتر نباشد.
- ب - داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت مشروط به آنکه سن عضو از ۷۰ سال بیشتر نباشد، متناسب با سنوات خدمت حداقل ۲۵ روز حقوق و مزایا.

تبصره ۱- متصدی شاغل در مشاغل تخصصی می توانند با درخواست شخصی پس از ۳۰ سال سابقه خدمت و قبل از ۳۵ سال سابقه خدمت، تقاضای بازنشستگی نمایند و موسسه مکلف است با تقاضای بازنشستگی آنان موافقت نماید.

تبصره ۲- تسهیلات در نظر گرفته شده در قوانین و مقررات، مربوط به ایثارگران، معلولان، بانوان و متصدیان مشاغل سخت و زیان آور لازم الاجراست.

تبصره ۳- عضو شاغل در مشاغل تخصصی با داشتن ۷۰ سال سن، در صورتی که بیش از ۲۰ سال و کمتر از ۲۵ سال سابقه خدمت داشته باشد، بازخرید خدمت می شوند. در موارد خاص، با توجه به نیاز موسسه به خدمت آنها، با پیشنهاد هیات اجرایی و تصویب هیات امنا تا سقف ۲۵ سال قابل افزایش است.

ماده ۷۱ - موسسه می تواند در موارد خاص، اعضای دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت (بانوان ۲۰ سال سابقه خدمت) را صرفاً با درخواست عضو و تأیید هیات رئیسه، پیش از موعد بازنشته نماید در این صورت، عضو با سابقه کار مربوط بازنشته خواهد شد.

تصویب هیات  
مهر مرکز هیاتهای امنا  
مؤید هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
تاریخ

ماده ۷۲ - در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی، به عضوی که بیش از سی سال خدمت دارد به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال، درونیم درصد (۱/۲۱۵) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی، علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی ذریبط قابل پرداخت می باشد.

ماده ۷۳ - منظور از سابقه خدمت قابل احتساب برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت عضومی باشد که در حین اشتغال تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نماید.

تبصره ۱ - مرخصی استحقاقی، استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان و همچنین مدت خدمت نظام وظیفه، مشروط به پرداخت کامل کسور بازنشستگی، به عنوان سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

تبصره ۲ - سوابق خدمت تمام وقت عضو که در قالب پیمانکاری در سازمانهای دولتی انجام شده و کسور بازنشستگی آن به صندوقهای بیمه ای واریز شده باشد، صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی محسوب خواهد شد.

ماده ۷۴ - مبنای تعیین حقوق بازنشستگی عضو موسسه میانگین کلیه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی (حقوق رتبه - و پایه، فوق العاده های شغل، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه، فوق العاده سختی کار، فوق العاده های مشاغل مدیریتی و تفاوت - تطبیق) در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی می باشد.

تبصره - در خصوص مشمولان صندوق بازنشستگی کشوری، علاوه بر حقوق ثابت و مبلغ تفاوت تطبیق، حقوق و فوق العاده های شغل، جذب و ویژه و سایر فوق العاده های مستمر که در این آیین نامه به صراحت احصا و نام برده شده است، مبنای برداشت کسور بازنشستگی ماهیانه (سهم مستخدم و کارفرما) بوده و به همراه هر گونه افزایش آنها در ماه اول به عنوان مقرری به صندوق بازنشستگی کشوری واریز و متقابلاً مبنای محاسبه و تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار خواهد گرفت

تصویب شد

هرگز کلماتی را با امضای من در این سند

دکتر سعید سمنازیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا

تاریخ

ماده ۷۵ - به عضو بازنشسته و از کار افتاده مشمول این آیین نامه و ورثه قانونی عضو متوفی، به ازاء هر سال خدمت قابل قبول تا حداکثر ۳۰ سال، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده به عنوان «پاداش پایان خدمت» پرداخت خواهد شد.

تبصره - آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازاء آن وجوه باز خریدی دریافت شده است، از سنوات خدمتی مشمول دریافت این وجوه کسر می شود.

**فصل دهم : سایر مقررات**

ماده ۷۶ - به کارگیری عضو بازنشسته خیره (با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر) در موارد خاص به عنوان اعضای کمیته ها، کمیسیون ها، شوراهای و خدمات مشاوره ای غیر مستمر، مشروط بر اینکه مجموع ساعت اشتغال آن ها در موسسه از «یک درم» ساعت موظف اداری اعضای شاغل تجاوز نکند، با تصویب هیأت اجرایی و به طور سالیانه بلامانع می باشد. حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کار هفتگی، معادل اعضای شاغل مشابه تعیین و پرداخت می گردد.

$$۱۳,۵۷۸,۱۷۵ = ۵۰ \times ۲۷۰ \times ۹۵$$

ماده ۷۷ - به عضو شاغل، بازنشسته و یا ورثه بلا فصل وی در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «۳» برابر حقوق و مزایای رتبه و پایه یک کاردان مقدماتی پرداخت می گردد:

الف - ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از فرزندان وی در هر مورد فقط یک بار

ب - فوت عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از افراد تحت تکفل وی

ماده ۷۸ - عضو موسسه می تواند در صورت نداشتن تعهد خدمت به موسسه، استعفاي خود را دو ماه قبل از قطع رابطه و به صورت کتبی اعلام نماید. چنانچه بدون کسب موافقت موسسه در مدت مقرر در محل کار حاضر نشود، عمل عضو ترک خدمت محسوب و با وی برابر مقررات انضباطی رفتار خواهد شد.

فصلنامه علمی  
مرکز ملی تحقیقات و فناوری

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا  
تهران

۵۰

ماده ۷۹ - در هیچ مورد درخواست استعفا، رافع نعهدهات عضو در قبال وظایف وی نمی‌باشد و عضو پس از استعفا موظف است تا زمان پذیرش استعفا از سوی موسسه در محل کار خود حضور یافته و انجام وظیفه نماید. در صورتی که عضو پس از تسلیم استعفا، انصراف خود را حداکثر ظرف ۱۵ روز کتبا به موسسه اعلام نماید، استعفای وی متفی تلقی می‌شود.

ماده ۸۰ - عضوی که دارای تعهد خدمت در موسسه می‌باشد، در صورت اعلام استعفا و قبول استعفای وی از سوی موسسه، باید زبان ناشی از عدم ایفای تعهد خود را طبق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی وزارت جبران نماید. مسئولیت نظارت بر اجرای این ماده برعهده رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.

ماده ۸۱ - موسسه می‌تواند در صورت عدم رضایت از عملکرد عضو قراردادی در طی مدت قرارداد، با تصویب هیأت اجرایی و اطلاع قبلی (حداقل یک ماه قبل) به ذینفع، نسبت به فسخ قرارداد وی اقدام نماید.

ماده ۸۲ - تغییر پست یا رسته سازمانی عضو به استثنای تبصره ذیل، صرفاً با رضایت وی و در چارچوب دستورالعمل مربوط امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره - در موارد ذیل موسسه بدون اخذ رضایت عضو، مجاز به تغییر پست سازمانی وی خواهد بود.

الف - استفاده از مرخصی بدون حقوق و مأموریت مازاد بر ۶ ماه

ب - براساس تصمیم مراجع مذکور در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی

ج - تغییر ساختار یا انحلال واحد سازمانی در موسسه بر اساس مصوبه هیأت امنا

د - اشتغال عضو در پست‌های مدیریتی مصوب شماره دار

ماده ۸۳ - حق حضور در جلسه عضو حقیقی در جلسات کمیسیونها، شوراها، هیأت‌ها و عناوین مشابه به ازای هر ساعت، بر مبنای یک پنجاهم مجموع حقوق رتبه و پایه عضو و تا سقف «۲۵» ساعت در ماه قابل پرداخت می‌باشد.

تصویب شد  
مرکز هیأت‌های امنای  
هیأت‌های امنای همسیره

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا  
نیل

ماده ۸۴ - تصدی بیش از یک پست سازمانی برای اعضا ممنوع می باشد.

تبصره ۱- بکارگیری اعضای رسمی در موارد ضروری با تشخیص رئیس موسسه برای تصدی موقت پست سازمانی مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی، فقط برای حداکثر شش ماه مجاز می باشد.

تبصره ۲- عدم رعایت مفاد ماده فوق‌الذکر تخلف محسوب شده و موضوع در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

ماده ۸۵ - موسسه می‌تواند با تقاضای عضو دارای سابقه کمتر از «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول، ارائه دلایل قابل پذیرش از سوی وی، تأیید هیأت اجرایی و موافقت رئیس موسسه، به ازای هر سال خدمت قابل قبول در موسسه تا دو ماه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده به متقاضی پرداخت و او را بازخرید خدمت نماید.

تبصره - در موارد خاص برای عضو دارای بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت که امکان بازنشستگی برای وی وجود نداشته باشد، بازخریدی صرفاً پس از تأیید هیأت اجرایی امکان پذیر می باشد.

ماده ۸۶ - در مواردی که در این آئین‌نامه حکمی پیش‌بینی نشده باشد، تا طرح و تصویب آن در هیأت امناء، با تأیید مرکز بر اساس مقررات عمومی کشور عمل خواهد شد.

ماده ۸۷ - سایر دستورالعملهای اجرایی مواد این آئین‌نامه، توسط «مرکز» تهیه و به تصویب هیأت امناء می‌رسد.

ماده ۸۸ - تفسیر مفاد این آئین‌نامه در موارد ابهام توسط هیأت اجرایی موسسه و با حضور نماینده کمیسیون دائمی هیأت امناء، پس از تأیید «مرکز» امکان پذیر می‌باشد.

ماده ۸۹ - هرگونه تغییر در مفاد این آئین‌نامه با پیشنهاد موسسه، تأیید «مرکز» و تصویب هیأت امناء امکان‌پذیر می‌باشد.

تصویب شد  
مهر و امضاء هیأت امناء  
مجلس

دکتر سعید سمنائیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء  
تهران



ماده ۹۰ - این آیین نامه مشتمل بر ۹۰ ماده و ۱۰۱ تبصره و ۵ پیوست، به استناد مفاد ماده ۱۰ قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت مصوب ۱۳۸۳/۵/۱۸ مجلس شورای اسلامی و در اجرای مفاد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ مجلس شورای اسلامی، به منظور ساماندهی ضوابط و مقررات استخدامی و با هدف ایجاد زمینه های لازم برای ارتقای سطح بهره وری، بهره مندی از ظرفیت های ایجاد شده و تسهیل در حصول اهداف مندرج در برنامه یادشده، تدوین شده است. با تأیید هیات امنای ذی ربط در راستای بخشنامه شماره ۱۵/۵۹۳۹۴۳ مورخ ۹۲/۱۲/۲۷ از تاریخ (۱۳۹۳/۱/۱) قابل اجرا می باشد. ضمناً در اجرای مضویه ی یکم صورتجلسه چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۷ هیات امنای دانشگاه شیراز، مفاد آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۹۰/۱۲/۲۷) از تاریخ اجراء (۹۲/۱۰/۱) تا تأیید این آیین نامه، به قوت خود باقی است.

**تصویب شد**  
 مهر مرکز هیاتهای امناء  
 مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای دبیران

دکتر سعید سمنانیان  
 مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء

تاریخ

پیوست شماره یک

دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی  
موضوع بند «۸» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی موسسه

در اجرای بند «۸» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی، هیأت اجرایی منابع انسانی موسسه با ترکیب و اختیارات مقرر در این دستورالعمل، به منظور اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلات و امور نیروی انسانی غیر هیأت علمی تشکیل می شود.

ماده ۱ - ترکیب اعضا:

- ۱-۱- معاون توسعه منابع انسانی موسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیات)
  - ۲-۱- نماینده کمیسیون دائمی هیئت امنا به انتخاب کمیسیون مذکور
  - ۳-۱- مدیر منابع انسانی موسسه یا عناوین مشابه (دبیر)
  - ۴-۱- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات موسسه یا عناوین مشابه
  - ۵-۱- سه تن از کارشناسان شاغل یا بازنشسته مجرب در امور منابع انسانی (غیر هیأت علمی و یا هیأت علمی)
- تبصره ۱ - اعضای هیأت مذکور برای یک دوره چهار ساله با انتخاب و حکم رئیس موسسه منصوب می گردند و انتخاب مجدد آنها بلامانع می باشد.
- تبصره ۲ - درموسساتی که تعداد پرسنل آنان کمتر از ۵۰ تن می باشد، حضور یک کارشناس مجرب (موضوع بند ۵ ماده ۱) با رعایت مفاد تبصره ۳ این ماده بلامانع می باشد.
- تبصره ۳ - جلسات هیأت با حضور رئیس و دبیر هیأت و حداقل سه تن از سایر اعضا رسمیت می یابد و مصوبات آن با اکثریت آرای کل اعضا پس از تأیید رئیس موسسه قابل اجرا می باشد.

ماده ۲ - اهم وظایف و اختیارات هیأت:

فصلنامه  
مهر مرکز هیأت‌های امنا  
مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا

نیل

- ۱-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی .
- ۲-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه تشکیلات .
- ۳-۲- تهیه شرح شغل ، وظایف و شرایط احراز کلیه مشاغل برای طرح در کمیسیون دائمی موسسه .
- ۴-۲- تعیین اولویت های استخدام و نحوه انتخاب افراد در قالب مجوزهای صادره از سوی هیأت امنا .
- ۵-۲- تعیین تعداد و احراز شرایط به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برای اجرای وظایف پستهای سازمانی بدون متصدی، به صورت قراردادی برای طرح در کمیسیون دائمی موسسه .
- ۶-۲- بررسی ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی، برای طرح در کمیسیون دائمی موسسه .
- ۷-۲- تغییر، اصلاح و ایجاد پست از محل حذف پستهای سازمانی به پیشنهاد دفتربرنامه، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه در قالب پستهای سازمانی مصوب.
- ۸-۲- بررسی و تصویب طرح جامع آموزش ضمن خدمت و تمهید راهکارهای اجرایی لازم برای اجرای برنامه های بهسازی و توانمندسازی اعضا .
- ۹-۲- بررسی و تأیید دوره های آموزشی ضمن خدمت و صدور گواهی نامه های مربوط با امضای مدیر دفتر برنامه ، بودجه و تشکیلات یا عناوین مشابه و رئیس موسسه .
- ۱۰-۲- بررسی و پیشنهاد صدور مجوز تبدیل وضعیت اعضا از قراردادی به پیمانی، از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در چارچوب مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیأت علمی به هیأت امنا .
- ۱۱-۲- بررسی و اتخاذ تصمیم درمورد درخواست های بازخریدی ، استعفا و بازنشستگی پیش از موعد اعضا .
- ۱۲-۲- بررسی و تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در موسسه و اتخاذ تصمیم درخصوص برقراری فوق العاده مذکور و تعیین تاریخ اجرای آن .
- ۱۳-۲- بررسی و تصویب طرحهای تحول اداری و نظام پیشنهادات و نظارت بر حسن اجرای برنامه های تحول .
- ۱۴-۲- بررسی سوابق اعضا در خصوص ارتقای رتبه و اتخاذ تصمیم در چارچوب ضوابط مربوط .
- ۱۵-۲- بررسی و اتخاذ تصمیم درخصوص پیشنهادهای نو که از سوی اعضا ارائه می شود در چارچوب نظام پیشنهادات .



دکتر سعید سمنائیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا

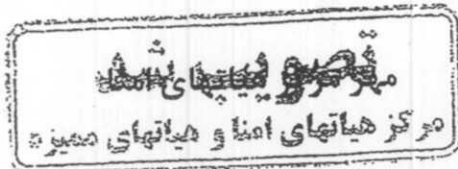
تهران

۱۶-۲- تهیه و تصویب دستورالعمل های مورد نیاز برای اجرای آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی و تشکیلات حسب مورد .

۱۷-۲- سایر مواردی که در حوزه مدیریت منابع انسانی از سوی کمیسیون دائمی هیأت امنا ارجاع می گردد. تبصره - هیأت اجرایی می تواند در موارد ضروری کارگروه هایی را برای انجام برخی از وظایف مذکور تعیین و اختیار تصمیم گیری را به آنها تفویض نماید .

ماده ۳ - مصوبات هیأت توسط رئیس هیأت اجرایی پس از تأیید رئیس موسسه برای اجرا ابلاغ می شود .

ماده ۴ - این دستورالعمل مشتمل بر **۴ ماده و ۴ تبصره**، با تأیید هیأت امنای ذی ربط در راستای بخشنامه شماره ۱۵/۵۹۳۹۴۳ مورخ ۹۲/۱۲/۲۷ از تاریخ (۱۳۹۳/۱/۱) قابل اجرا می باشد. ضمناً در اجرای مصوبه ی یکم صورتجلسه چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۷ هیأت امنای دانشگاه شیراز، مفاد آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی و دستورالعملهای پیوست ( موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۹۰/۱۲/۲۷) از تاریخ اجراء (۹۲/۱۰/۱) تا تأیید این آیین نامه، به قوت خود باقی است.



دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
۱۶

پیوست شماره دو

دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیأت علمی

موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی موسسه

ماده ۱- اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ذیل، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال منتهی به تقاضای رتبه آنان از ۷۰ درصد کمتر نباشد، با تصویب هیأت اجرایی موسسه به رتبه بالاتر ارتقا می یابند.

تبصره - موسسه می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی در امور مشروحه ذیل را فراهم نماید.

الف - مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی؛

ب - تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهاى جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی؛

ج - تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود؛

د - نوآوری در وظایف محول به گونه ای که موجب افزایش اثربخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود؛

ه - استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیت های مربوط.

ماده ۲- اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه، حداکثر تا رتبه ۲ می توانند ارتقا یابند.

ماده ۳ - عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

الف - سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)

ب - سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)

ج - سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

تصویب شد

مهر مرکز هیاتهای امنای  
مركز هیاتهای امنای و میانه های تصویر

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای

نیل

| ردیف | عوامل ارتقا | رتبه | مدرک تحصیلی   | مدرک تحصیلی کاردانی  | مدرک تحصیلی کارشناسی  | مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد                                       | مدرک تحصیلی دکتری   |
|------|-------------|------|---|--|---|---|---|
| ۱    | عوامل ارتقا | رتبه | سوابق تحصیلی<br>(بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)                    | یا همتراز با آن<br>۱۰ درصد<br>مجموع امتیازات<br>(تا ۶۰ امتیاز) | یا همتراز با آن<br>۱۵ درصد<br>مجموع امتیازات<br>(تا ۱۲۷ امتیاز) | یا همتراز با آن<br>۲۰ درصد<br>مجموع امتیازات<br>(تا ۲۲۰ امتیاز) | یا همتراز با آن<br>۲۵ درصد<br>مجموع امتیازات<br>(تا ۳۵۰ امتیاز) |
| ۲    | عوامل ارتقا | رتبه | سوابق اجرایی و تجربی<br>(بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)            | رتبه مهارتی<br>۶۰ تا ۲۱۰<br>امتیاز                             | رتبه ۳<br>۸۵ تا ۲۹۰<br>امتیاز                                   | رتبه ۲<br>۱۱۰ تا ۳۸۵<br>امتیاز                                  | رتبه ۱<br>۱۴۰ تا ۴۹۰<br>امتیاز                                  |
| ۳    | عوامل ارتقا | رتبه | سوابق آموزشی<br>(بین ۲۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)                    | ۳۰ تا ۱۲۰<br>امتیاز  | ۴۰ تا ۱۷۰<br>امتیاز   | ۵۵ تا ۲۲۰<br>امتیاز   | ۷۰ تا ۳۸۰<br>امتیاز   |
| ۴    | عوامل ارتقا | رتبه | فعالتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی<br>(بین ۲۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات) | تا ۱۲۰ امتیاز  | تا ۱۷۰ امتیاز   | تا ۲۲۰ امتیاز   | تا ۲۸۰ امتیاز   |

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای «۲» و «۴» این ماده می توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

ماده ۴ - شاخصهای عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده ۳ این آیین نامه به شرح ذیل می باشد:

| الف - سوابق تحصیلی                            | ب - سوابق اجرایی و تجربی  |
|---|---|
| ۱- مدرک تحصیلی                                | ۱- سنوات خدمت   |
| ۲- میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی  | ۲- سنوات مدیریتی  |
| ۳- محل اخذ مدرک تحصیلی                        | ۳- عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیونها، هیأتها و شوراهای مصوب |
| ۴- معدل مدرک تحصیلی ارائه شده                 |   |
| ج - سوابق آموزشی                              | د - فعالتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی                                       |
| ۱- فراگیری و یا ارائه دوره های آموزشی         | ۱- ارائه پیشنهادهای نو و ابتکاری  |
| ۲- آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی | ۲- اکتشافات و اختراعات  |
| ۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها       | ۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر   |
| ۴- میزان تسلط به زبانهای خارجی                | ۴- ارائه مقالات در سیمینارهای علمی  |
| ۵- توسعه فردی                                 | ۵- تألیف و ترجمه کتاب   |
|   | ۶- ارائه طرحهای تحقیقاتی  |

تصویب شد  
مهر مرکز هیاتهای امنای  
مهر مرکز هیاتهای امنای و میانههای مصوبه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
تاریخ:

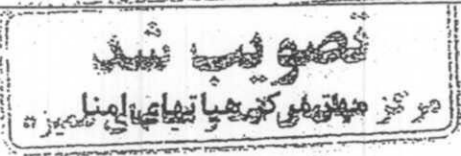
|   |
|---|
| ۷- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری<br>۸- ارائه گزارشهای موردی<br>۹- دریافت لوح تشویق و تقدیر<br>۱۰- کسب عنوان عضو نمونه<br>۱۱- تکریم ارباب رجوع<br>۱۲- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی<br>۱۳- مشارکت در فعالیتهای فرهنگی |
|---|

ماده ۵ - حداقل امتیاز مورد نیاز و حداکثر امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل ۴ گانه برای ارتقا به رتبه‌های مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ به شرح ذیل می باشد:

| ردیف | موضوع                | حداقل امتیاز مورد نیاز | حداکثر امتیاز قابل محاسبه |
|------|----------------------|------------------------|---------------------------|
| ۱    | ارتقا به رتبه مهارتی | ۴۷۰                    | ۶۰۰                       |
| ۲    | ارتقا به رتبه ۳      | ۶۸۰                    | ۸۵۰                       |
| ۳    | ارتقا به رتبه ۲      | ۹۵۰                    | ۱۱۰۰                      |
| ۴    | ارتقا به رتبه ۱      | ۱۲۰۰                   | ۱۴۰۰ و بیشتر              |

تبصره - میزان امتیاز مورد نیاز برای ارتقا اعضای موسسه به رتبه بالاتر، بر اساس امتیاز تعیین شده در این ماده و متناسب با محل استقرار، توسعه یافتگی و .... موسسه، به پیشنهاد هیات اجرایی، تایید رئیس موسسه و موافقت مرکز تعیین می گردد.

ماده ۶ - نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخصهای مذکور در **ماده ۴** این آیین نامه به موجب دستورالعملی خواهد بود که توسط هیات اجرایی تدرین و به تصویب رئیس موسسه می رسد.

|  |  |
|--|--|
|  <p>تصویب شد<br/>مرکز هیاتهای امنای</p> | <p>دکتر سعید سمنانیان<br/>مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای<br/>تهران</p> |
|--|--|

ماده ۷ - این دستورالعمل مشتمل بر ۷ ماده و ۳ تبصره، با تأیید هیات امنای ذی ربط در راستای بخشنامه شماره ۱۵/۵۹۳۹۴۳ مورخ ۹۲/۱۲/۲۷ از تاریخ (۱۳۹۳/۱/۱) قابل اجرا می‌باشد. ضمناً در اجرای مصوبه‌ی یکم صورتجلسه چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۷ هیات امنای دانشگاه شیراز، مفاد آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی و دستورالعملهای پیوست (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۹۰/۱۲/۲۷) از تاریخ اجراء (۹۲/۱۰/۱) تا تأیید این آیین نامه، به قوت خود باقی است.

مهر مرکز هیاتهای امناء  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء  
ایران



پیوست شماره سه

دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیأت علمی

موضوع بند «۱» ماده «۳۶» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی موسسه

ماده ۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار به مشاغل تعلق می گیرد که با وجود شرایط بهداشتی و ایمنی مربوط، عضو موسسه در معرض ابتلاء به بیماری یا عوارض نامطلوب قرار گرفته و یا این که ماهیت وظایف آنان احتمال بروز بیماری یا عوارض نامطلوب را به دنبال داشته باشد.

ماده ۲- موسسه موظف است ضمن برقراری بیمه های تکمیلی، شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستورالعمل فراهم آورده و بدو نسبت به آموزش های لازم در مورد انجام وظایف محول و استفاده از ابزار و تجهیزات مناسب اقدام و در هر دو سال یک بار با هزینه موسسه امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم نماید.

ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی موسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جداول پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کارگروه منتخب هیأت اجرایی، جهت بررسی و ارائه پیشنهاد مناسب به آن هیأت ارائه نمایند. هیأت اجرایی موسسه نیز موظف است با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل، ضمن بررسی پیشنهادهای ارائه شده از سوی کارگروه منتخب، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار تمامی مشاغل موجود در موسسه، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی اقدام نماید.

تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر از اعضای هیأت اجرایی و یک نفر کارشناس متخصص مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در موسسه) در جلسات کارگروه هیأت اجرایی الزامی است.

مهر مرکز هیاتهای امنای  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای  
تهران

تبصره ۲ - هیأت اجرایی موسسه موظف است هر ۵ سال یک بار به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در موسسه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.

ماده ۴ - میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار بر مبنای درصد تعیین شده، به ازای هریک درصد سختی کار، نیم درصد حقوق رتبه - و پایه به شرح جدول ذیل تعیین می گردد.

| درجه سختی کار         | درجه یک          | درجه دو          | درجه ۳           | درجه ۴           | درجه ۵           |
|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| درصد سختی کار         | ۱ تا ۲۰ درصد     | ۲۰ تا ۴۰ درصد    | ۴۰ تا ۶۰ درصد    | ۶۰ تا ۸۰ درصد    | ۸۰ تا ۱۰۰ درصد   |
| میزان فوق العاده سختی | ۰/۵ تا ۱۰ درصد   | ۱۰ تا ۲۰ درصد    | ۲۰ تا ۳۰ درصد    | ۳۰ تا ۴۰ درصد    | ۴۰ تا ۵۰ درصد    |
| شرایط محیط کار        | حقوق رتبه و پایه | حقوق رتبه و پایه | حقوق رتبه و پایه | حقوق رتبه و پایه | حقوق رتبه و پایه |

تبصره ۱ - هیأت اجرایی می تواند درخصوص برخی از مشاغلی که قطع نظر از شرایط محیط کار به لحاظ ماهیت و جنس کار دارای صعوبت معتابه می باشند، رأساً نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط کار اقدام نماید.

تبصره ۲ - درصد سختی کار آن دسته از مشاغلی که به لحاظ ارتباط عضو با مواد سمی، آتش زا، منفجره، کار در اعماق و یا اعصاب و روان و امثالهم از اهمیت خاصی برخوردارند و مستثنی بودن آن به تأیید هیأت اجرایی می رسد، با تصویب هیأت امناء مجموعاً تا یک و نیم برابر قابل افزایش می باشد.

تبصره ۳ - در صورت تغییر شغل و یا محل خدمت شاغل، شرایط جدید مدنظر قرار خواهد گرفت و مدیریت منابع انسانی با عناوین مشابه موسسه مشول تطبیق شرایط جدید محیط کار و ابلاغ به واحد ذیربط می باشد.

تبصره ۴ - برقراری فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۵ - این دستورالعمل مشتمل بر **۵ ماده و ۶ تبصره**، با تأیید هیأت امنای ذی ربط در راستای بخشنامه شماره ۱۵/۵۹۳۹۴۳ مورخ ۹۲/۱۲/۲۷ از تاریخ (۱۳۹۳/۱/۱) قابل اجرا می باشد. ضمناً در اجرای مصوبه ی یکم صورتجلسه چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۷ هیأت امنای دانشگاه شیراز، مفاد آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی و دستورالعملهای پیوست (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۹۰/۱۲/۲۷) از تاریخ اجراء (۹۲/۱۰/۱) تا تأیید این آیین نامه، به قوت خود باقی است.

مهر مرکز هیاتهای امناء  
مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای همپزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء

تاریخ



دانشگاه ایزد

صنایع امان

پاسدنی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۶۲

جدول ضمیمه پیوست شماره سه ( دستور العمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی )

| ردیف | عنوان  | درجه  | ۱  | ۲  | ۳   | ۴   | ۵ |
|------|--|---|--|--|---|---|---|
| ۱    | کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف                  | مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر   | مستمر در دمای حدود صفر و نیمه وقت در دمای بالای ۲۰ درجه  | مستمر در دمای زیر صفر و مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه  | نیمه وقت در دمای غیر معمول و غیر معیار  | تمام وقت در دمای غیر مجاز   |   |
| ۲    | خطر برق  | در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۱۲۰ ولت  | در معرض مستقیم برق ۱۲۰ تا ۲۲۰ ولت  | در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت  | در معرض برق سه فاز  | --  |   |
| ۳    | کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سسی و آزار دهنده | گاهی با مواد شیمیایی، میکروبی و سسی آزاد دهنده سرکار دارد یا در معرض آنها قرار دارد | به طور نیمه وقت با مواد شیمیایی، سسی، میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی یا وسایل ایمنی) سر و کار دارد | به طور تمام وقت با مواد شیمیایی، سسی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی وسایل ایمنی) سر و کار دارد | نیمه وقت با مواد شیمیایی، سسی و میکروبی کننده نفوذپذیر (حتی یا وسایل ایمنی) سر و کار دارد | تمام وقت با مواد شیمیایی، سسی و میکروبی کننده نفوذپذیر (حتی یا وسایل ایمنی) سر و کار دارد |   |
| ۴    | کار در محیط عفونت زاه، آلاینده، گرمایی و آزمایشگاهی    | گاهی با لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد  | نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد   | نیمه وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد   | تمام وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد  | --  |   |
| ۵    | کار در محیط دارای موی متعفن و نامطبوع                  | گاه گاهی در محیط متعفن و بوی نامطبوع  | نیمه وقت در محیط متعفن و بوی نامطبوع   | --   | تمام وقت با محیط متعفن و بوی نامطبوع  | --  |   |
| ۶    | حضور ریزش یا برخورد اجسام                              | بهر خورد کم   | بهر خورد متوسط   | بهر خورد زیاد  | --  | --  |   |
| ۷    | کار در فضای محدود و غیر متعارف                         | نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیر متعارف   | نیمه وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک  | تمام وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک  | تمام وقت در فضای بسیار کم (معدن و ... مثلهم)  | --  |   |
| ۸    | کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف                       | گاه گاهی در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز   | نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز  | --   | تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز   | --  |   |
| ۹    | شرایط سخت ذهنی و فکری کار                              | نوع و انجام کار گاه با تمرکز و خستگی فکری توأم است                                  | نوع و انجام کار با استرس و تمرکز و بسیار همراه است   | غالباً مسئولیت و حساب کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد                 | همواره مسئولیت و حساب کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد          | --  |   |
| ۱۰   | کار در محیط دارای سر و صدا نامتعارف                    | نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل  | نیمه وقت بین ۷۰ - ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۷۰ - ۹۰ دسی بل  | نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۹۰ - ۱۲۰ دسی بل                                       | تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل  | --  |   |
| ۱۱   | کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا               | محیط گاهی دارای گرد و غبار و دود است  | محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است   | انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند  | ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است  | --  |   |
| ۱۲   | بنا به جا کردن اجسام سنگین                             | گاهگامی تقریباً ۱۲/۵ کیلوگرم تا ۲۵ کیلوگرم  | گاهگامی تقریباً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً  | گاهگامی تقریباً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً تا ۵۰ کیلوگرم  | مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۵۰ تا ۱۲۵ کیلوگرم یا                                   | دائماً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند  |   |

تصویب هیات امنای

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمغانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای

نماین

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| مکرراً ۵ تا ۱۲/۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا نیروی معادل را تحمل می کند | ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا نیروی معادل آنرا را تحمل می کند | ۱۲/۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا نیروی معادل آنرا را تحمل می کند | دائماً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا را تحمل می کند |
|---|--|--|--|

| ردیف | عنوان   | درجه   | ۱   | ۲   | ۳  | ۴   | ۵  |
|------|---|--|---|---|--|---|----|
| ۱۳   | کار در محیط های پر خطر (مانند کارگاههای تراشکاری و ریخته گری و ...) | گام گامی در کارگاه کار می کند  | به طور پاره وقت در کارگاه کار می کند  | به طور نیمه وقت در کارگاه کار می کند  | به طور تمام وقت در کارگاه کار می کند   | --  | -- |
| ۱۴   | کار در محیط های غیر متعارف  | نیمه وقت در محیط کم نور و یا پرتور (تاریکی نسبی) نور شدید  | نیمه وقت در تاریکی مطلق / نور بسیار شدید  | تمام وقت در تاریکی مطلق (تاریکخانه عکاسی / نور شدید)  | --   | --  | -- |
| ۱۵   | کار با ربات و اتالیپ  | اوپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است  | اوپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است   | اوپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است   | اوپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است  | --  | -- |
| ۱۶   | رانندگی با وسایل نقلیه سبک و سنگین                                  | با وسیله نقلیه سبک یا میانگین ۶۰۰۰ کیلو متر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین یا میانگین ۳۰۰۰ کیلو متر برون شهری | با وسیله نقلیه سبک یا میانگین ۱۰۰۰۰ کیلو متر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین یا میانگین ۵۰۰۰ کیلو متر برون شهری | با وسیله نقلیه سبک یا میانگین ۱۵۰۰۰ کیلو متر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین یا میانگین ۸۰۰۰ کیلو متر برون شهری | با وسیله نقلیه سبک یا میانگین ۲۰۰۰۰ کیلو متر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین یا میانگین ۱۲۰۰۰ کیلو متر برون شهری | --  | -- |
| ۱۷   | کار در ارتفاع و اعماق   | نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر و یا عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر   | تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع ۱۰ متر و یا تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر             | تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر و یا نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)                                | کار در ارتفاع بسیار زیاد و یا تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)   | کار در اعماق بیش از ۵ متر (حتی با استفاده از وسایل ایمنی) | -- |
| ۱۸   | اتفجار  | اتفجار ساده و کم خطر وجود دارد   | اتفجار مستمر و نسبتاً خطرناک است  | اتفجار خطرناک بطور نیمه وقت وجود دارد   | اتفجار خطرناک بطور مستمر وجود دارد   | --  | -- |
| ۱۹   | کار با بیماران روحی و روانی   | گاه گامی با بیماران روحی و روانی روئو است  | بطور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روئو است  | گاه گامی با بیماران روحی و روانی خطرناک روئو است  | --   | --  | -- |
| ۲۰   | تنهایی غیر معمول  | تنهایی مستمر   | تنهایی مستمر با سکوت یا سر و صدا  | تنهایی مستمر تمام با سر و صدای ناراحت کننده   | --   | --  | -- |
| ۲۱   | لرزش  | لرزش خفیف آزار دهنده   | نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید   | تمام وقت لرزش   | --   | --  | -- |

مهر مرکز هیاتهای امنا  
مهر مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای همیز

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
تهران

شماره:

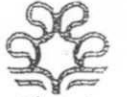
تاریخ:

پیوست:

۶۴

|    |   |   |   |  |    |
|----|---|---|---|--|----|
| ۲۲ | کار با حیوانات و جانوران<br>گزنده و درنده | گاه گامی سر و کار دارد                                    | نیمه وقت سر و کلر دارد  | تمام وقت سر و کار دارد   | -- |
| ۲۳ | کار در فضای باز                           | مکرراً در فضای باز مناطق<br>متعدد انجام وظیفه<br>می نماید | مکرراً در فضای باز مناطق<br>بد آب و هوا و با منظم در<br>مناطق متعدد انجام وظیفه<br>می نماید | منظماً در فضای باز مناطق<br>بد آب و هوا انجام وظیفه<br>می نماید. | -- |

|  |   |
|--|---|
| <p>مهر مرکز هیاتهای امنا<br/><b>تصویب شد</b><br/>مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه</p> | <p>دکتر سعید سمنانیان<br/>مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا<br/>ایران</p> |
|--|---|



دانشگاه ایزد

میت امناء

باسم تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۶۵

### پیوست شماره چهار

## دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیأت علمی موضوع ماده «۴۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی موسسه

ماده ۱- منظور از «مراجع رسیدگی کننده» در این دستور العمل، کلیه مراجع قضایی و انتظامی قانونی می باشد.

تبصره - هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری در مواردی که شاکی عضو موسسه نباشد نیز در شمول این دستورالعمل قرار می گیرند.

ماده ۲- کلیه اعضای موسسه اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی در رابطه با دعوی و شکایات مطروحه در مراجع رسیدگی کننده که از انجام وظیفه اداری آنان ناشی می شود یا به نحوی با وظایف ایشان مرتبط است، مشمول حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستور العمل می باشند.

تبصره - اعضای بازنشسته، از کارافتاده و متوفی در ارتباط با دعوی و شکایات یاد شده در زمان اشتغال، مشمول حمایت قضایی و حقوقی می گردند و در مورد اعضای متوفی تقاضای همسر یا یکی از وراثت درجه اول مندرج در ماده (۱۰۳۲) قانون مدنی برای حمایت قضایی و حقوقی کافی است.

ماده ۳- متقاضی حمایت قضایی و حقوقی درخواست کتبی خود را با ذکر دلایل و جهات مورد نیاز برای حمایت قضایی و حقوقی به رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی تسلیم می دارد.

ماده ۴- مرجع تشخیص ارتباط موضوع دعوا با وظایف عضو برای انجام حمایت قضایی و حقوقی، رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

مهر مرکز هیات های امناء

مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

دکتر سعید سمنانیان

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء

تهران



دانشگاه شهید بهشتی

سایت انما

بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۶۶

ماده ۵- رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی موظف است در صورت انجام تشریفات مقرر در **مواد «۳» و «۴»** این دستورالعمل، کارشناس یا کارشناسان حقوقی واجد شرایط را برای انجام حمایت قضایی و حقوقی به طور کتبی با ذکر موضوع به همراه مدارک و اسناد مورد نیاز، به مراجع رسیدگی کننده ذی صلاح معرفی و رونوشت آن را به عضو متقاضی ارایه نماید.

ماده ۶- خدمات کارشناسان حقوقی موضوع این دستورالعمل شامل موارد ذیل است:

الف- انجام مشاوره و ارشاد قضایی

ب- شرکت در جلسات دادرسی

ج- تنظیم شکایت، دادخواست، لوایح و ددیه های لازم

د- مراجعه به دستگاه های دولتی و غیر دولتی ذی ربط جهت حسن اجرای وظایف محول

ه- سایر خدماتی که در مراحل دادرسی و کلای دادگستری در مقام وکالت مجاز به انجام آن می باشند.

ماده ۷- کارشناس یا کارشناسان حقوقی (موضوع ماده ۵هـ) این دستورالعمل موظفند در تمام مراحل رسیدگی و دادرسی به طور فعال شرکت نمایند و در صورتی که برای عدم امکان اقامه دعوا و شکایت و شرکت در جلسات رسیدگی و دادرسی عذر موجه داشته باشند، مراتب را با رعایت فرصت زمانی ممکن قبلا به صورت کتبی به مقام معرفی کننده اطلاع دهند تا امکان معرفی کارشناس یا کارشناسان حقوقی دیگر به مرجع رسیدگی کننده ذی ربط فراهم گردد.

تبصره- تشخیص عذر موجه بر عهده رئیس موسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۸- کارشناس حقوقی نمی تواند برای انجام حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستورالعمل از عضو متقاضی، وجه یا مال یا سندی به عنوان حق الزحمه و یا سایر عناوین مشابه به نفع خود یا دیگری اخذ نماید. در غیر این صورت با متخلف برابر قوانین و مقررات مربوط رفتار خواهد شد.

|  |   |
|--|---|
| <p>مهر مرکز هیاتهای امنای<br/><b>صویب</b><br/>مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای امنای</p> | <p>دکتر سعید سمنائیان<br/>مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای<br/>۱۳۹۲</p> |
|--|---|



دانشگاه شیراز

هیات امضاء

باسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۶۷

ماده ۹- موسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند علاوه بر فوق العاده جذب استحقاقی، حداکثر تا ۲۰ درصد فوق العاده جذب وی با تشخیص رئیس موسسه و رعایت مقررات مربوط پرداخت نماید.

ماده ۱۰- در موارد زیر ارائه خدمات موضوع این دستورالعمل، از سوی کارشناس حقوقی خاتمه می یابد.

الف- انصراف کتبی عضو متقاضی حمایت قضایی و حقوقی به موسسه

ب- قطع رابطه استخدامی کارشناس حقوقی مربوط با موسسه از قبیل استعفا، اخراج، باز خرید، بازنشستگی، از کارافتادگی، انتقال و یا فوت

ماده ۱۱- مفاد این دستورالعمل به کلیه پرونده های قضایی جاری (کیفری، حقوقی و اداری) موسسه تسری می یابد.

ماده ۱۲- این دستورالعمل مشتمل بر ۱۲ ماده و ۳ تبصره، با تأیید هیات امنای ذی ربط در راستای بخشنامه شماره ۱۵/۵۹۳۹۴۳ مورخ ۹۲/۱۲/۲۷ از تاریخ (۱۳۹۳/۱/۱) قابل اجرا می باشد. ضمناً در اجرای مصوبه ی یکم صورتجلسه چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۷ هیات امنای دانشگاه شیراز، مفاد آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی و دستورالعملهای پیوست ( موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۹۰/۱۲/۲۷) از تاریخ اجراء (۹۲/۱۰/۱) تا تأیید این آیین نامه، به قوت خود باقی است.

مهر مرکز هیاتهای امنا  
**نصویب شید**  
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر سعید سمنانیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا  
نیل



پیوست شماره پنج

دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی

موضوع ماده «۶۷» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی موسسه

ماده ۱ - کلیه اعضای شاغل در موسسه، ماهیانه از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنا، که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می‌گردند:

۱-۱ - کمک هزینه یک وعده غذای گرم در روز کاری

۱-۲ - کمک هزینه مهدکودک به ازای هر فرزند زیرشش سال (صرفاً به یکی از زوجین شاغل در موسسه و سایر دستگاههای اجرایی تعلق می‌گیرد).

۱-۳ - کمک هزینه ایاب و ذهاب

تبصره - به اعضای شاغل در مشاغلی که از سوی هیأت اجرایی واجد شرایط دریافت شیر یا لباس حسب مورد می‌باشند، به میزان تعیین شده توسط هیأت اجرایی، هزینه تهیه شیر و لباس پرداخت می‌شود.

ماده ۲ - موسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان، پنجاه درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت نماید.

ماده ۳ - پرداخت سهم حق بیمه عمر و حوادث اعضا به عهده موسسه می‌باشد.

ماده ۴ - موسسه می‌تواند در طول سال وجوهی را تحت عنوان کمک هزینه غیرنقدی به مناسبت‌های ویژه مذهبی و ملی به اعضای شاغل پرداخت نماید.

مهر مرکز هیاتهای امنا  
نصویب سید  
مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای همیزه

دکتر سعید سمناپیان  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا

تاریخ



دانشگاه شیراز

هیأت امناء

بسم تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۶۹

ماده ۵ - موسسه می تواند به منظور تشویق پس انداز و حمایت از اعضای موسسه از طریق تأمین اندوخته، بنا به درخواست عضو شاغل رسمی و پیمانی حساب پس انداز سهم عضو نزد یکی از بانکهای دولتی به نام عضو افتتاح و حداکثر تا ۲۵ درصد حقوق رتبه و پایه وی را در هر ماه به عنوان «سهم پس انداز عضو» از دریافتی وی کسر و به حساب مزبور واریز نماید. در این صورت در هر ماه ۱۰۰ درصد «سهم پس انداز عضو» به عنوان «سهم پس انداز موسسه» از محل اعتبارات پرسنلی موسسه ضمن درج در بودجه تفصیلی سالانه مصوب هیأت امناء، به حساب سپرده جداگانه ای که به نام عضو افتتاح خواهد شد، واریز می شود.

تبصره - موجودی حسابهای موضوع این ماده در زمان اشتغال عضو، غیر قابل برداشت می باشد.

ماده ۶ - موسسه می تواند به اعضای شاغل خود در طی سال با تصویب هیأت رئیسه تا دو برابر حقوق و مزایای عضو را تحت عنوان «پاداش» مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امناء، پرداخت نماید.

ماده ۷ - موسسه می تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای موسسه، تعاونیهای ممکن، مصرف و یا اعتباری یا پرداخت وام مستقیم به اعضا در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امناء، منظور نماید.

تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به پیشنهاد هیأت رئیسه به تصویب هیأت امناء می رسد.

ماده ۸ - این دستورالعمل مشتمل بر **۸ ماده و ۳ تبصره**، با تأیید هیأت امنای ذی ربط در راستای بخشنامه شماره ۱۵/۵۹۳۹۴۳ مورخ ۹۲/۱۲/۲۷ از تاریخ (۱۳۹۳/۱/۱) قابل اجرا می باشد. ضمناً در اجرای مصوبه ی یکم صورتجلسه چهارمین نشست مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۷ هیأت امنای دانشگاه شیراز، مفاد آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی و دستورالعملهای پیوست (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۹۰/۱۲/۲۷) از تاریخ اجراء (۹۲/۱۰/۱) تا تأیید این آیین نامه، به قوت خود باقی است.

|  |  |
|--|--|
| <p>مهر مرکز هیاتهای امناء<br/><b>تصویب شد</b><br/>مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p> | <p>دکتر سعید سمنانیان<br/>مشاور وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء<br/>تاریخ</p> |
|--|--|