

تاریخ: ۲۰/۰۵/۱۸
شماره: ۱۸/۱۱۰۳۰۷
پیوست: دارد

وزود به: دانشگاه شیراز
شماره: ۹۷۲/۱۰۳۳۷
تاریخ: ۱۸/۱۱/۹۷
پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر حمید نادگران
رئیس محترم دانشگاه شیراز

با سلام و احترام

در اجرای مادهی «۵» آئین‌نامه داخلی هیات امنای به پیوست صورتجلسه‌ی یازدهمین نشست عادی از دوره‌ی ششم هیأت امنای دانشگاه شیراز مورخ ۹۷/۴/۱۰ که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوه‌ی تنظیم دستور جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی و هیأت امناء (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در تارنمای آن دانشگاه درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع-رسانی به اعضای محترم هیأت امناء، ترتیبی اتخاذ فرمایند نسخه‌ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار گیرد.

دکتر رضا باقری
رئیس مرکز
لایحه درج
اصل در سبزه
ادوای حضرت

با آرزوی توفیق الهی

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز
هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان،
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۶۴۸۹۱-۱۴۶۶۶
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰
صندوق پستی:
تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵
Website: www.msrt.ir
Email: info@msrt.ir

صور تجلسه یازدهمین نشست از دوره ششم هیأت امنای دانشگاه شیراز مورخ ۹۷/۰۴/۱۰

اسامی مؤسسات عضو هیات امناء:	
۱- دانشگاه شیراز ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی آباده؛ ۸- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۹- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۱- مرکز آموزش عالی ممسنی؛ ۱۲- دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب.	
ساعت شروع جلسه: ۱۴:۰۰	ساعت پایان جلسه: ۱۷:۰۰
محل تشکیل جلسه: دفتر مقام محترم وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	
مؤسسه برگزار کننده: دانشگاه شیراز	
اعضای حاضر (حقوقی): ۱. دکتر منصور غلامی- وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رییس هیات امناء؛ ۲. دکتر عبدالرضا باقری- قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه؛ ۳. دکتر حسین غریبی- رئیس کمیسیون دائمی هیات امناء؛ ۴. دکتر رضا گرائی نژاد- نماینده سازمان برنامه و بودجه کشور؛ ۵. دکتر حمید نادگران- رییس دانشگاه شیراز و دبیر هیات امناء؛ ۶. دکتر سید مجتبی زبرجد- معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه شیراز؛ ۷. دکتر محمد جواد دهقانی- رئیس مرکز منطقه‌ای اطلاع رسانی علوم و فناوری و سرپرست پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۸. دکتر محمدرضا مغاره- رییس دانشگاه هنر شیراز؛ ۹. دکتر مسعود نادریان چهارمی- رئیس دانشگاه جهرم؛ ۱۰. دکتر علی طاهری- سرپرست مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۱۱. دکتر محسن حاتمی- سرپرست مرکز آموزش عالی آباده؛ ۱۲. دکتر محمدرضا جعفرزاده شیرازی- رئیس مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۱۳. دکتر محمد تقی حیدری- رئیس مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۱۴. دکتر حیدرعلی مردانی فرد- رئیس مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۵. دکتر فرهاد براتی- رئیس مرکز آموزش عالی ممسنی؛ ۱۶. دکتر مهدی نجفی قیری- رئیس دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب.	
اعضای حاضر (حقیقی): ۱. مهندس نصراله جهانگرد- عضو حقیقی هیات امناء؛ ۲. مهندس عباس شعری مقدم- عضو حقیقی هیات امناء؛ ۳. دکتر سید علی اکبر صفوی- عضو حقیقی هیات امناء؛ ۴. دکتر جعفر قادری- عضو حقیقی هیات امناء.	
غایبین جلسه: ۱. دکتر سورنا ستاری- عضو حقیقی هیات امناء.	
سایر مدعوین: ۱. دکتر شهاب کسکه- معاون محترم مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه؛ ۲. دکتر علی وطنی- معاون علمی پژوهشی معاونت علمی فناوری ریاست جمهوری؛ ۳. دکتر روح الله شهنازی- مدیر محترم بودجه و تشکیلات دانشگاه شیراز.	

تصویر مهر
مهر مرکز هیات‌های امناء
مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه



دانشگاه شیراز

هیأت امنا

باسم تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دهمین نشست از دوره ششم

تاریخ: ۱۳۹۷/۴/۱۰

مذاکرات پیش از دستور: (موضوع مصوبه ی یکصد و یکمین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۲/۲۲): تصویب نمودار سازمانی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند "ب" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، نمودار سازمانی دانشگاه شیراز مطرح و کلیات نمودار سازمانی با ۵ معاونت و ۲۳ مدیریت تصویب شد. همچنین مقرر شد کمیته ای با حضور اعضای حقیقی هیأت امنا و آقایان دکتر گرابی نژاد، دکتر کسکه و دکتر غریبی (رئیس کمیسیون دائمی) تشکیل و جزئیات نمودار سازمانی مجددا مورد بازبینی و بررسی قرار گرفته و در جلسه بعدی نهایی شود.

دستور اول- (موضوع مصوبه ی یکصد و یکمین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۲/۲۲): تأکید بر الزامات جهت ارتقاء جایگاه دانشگاه شیراز در تراز بین المللی

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و نامه شماره ۲/۳۰۴۲۹۳ مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۲۱ معاون محترم آموزشی وزارت متبوع موارد زیر جهت ارتقاء دانشگاه شیراز در تراز بین المللی کلیات زیر با توجه به تطابق با برنامه راهبردی دانشگاه شیراز، تصویب شد.

الف- اختصاص حداقل یک درصد از اعتبارات هزینه ای؛
ب- اختصاص ۳ تا ۵ درصد درآمد اختصاصی؛
علاوه بر این، انتظار می رود برای تأمین منابع مالی بیشتر، اهتمام ویژه ای برای تعیین راه کارهای دیگری نظیر موارد زیر، مبذول فرمایید.

۱- فعالیت های آموزشی؛
- پذیرش دانشجوی خارجی شهریه پرداز
- راه اندازی شعبه مشترک (اعم از گروه علمی دانشکده یا شعبه مشترک) با دانشگاه های مطرح دنیا در طول برنامه پنج ساله ششم؛
- راه اندازی دوره های مشترک تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری با دانشگاه های مطرح دنیا؛
- جلب مشارکت وزارتخانه ها و دستگاه های اجرایی برای برگزاری دوره های مورد نیاز آنها با استفاده از استادان خارجی که برای اهداف آموزشی و تحقیقاتی به دانشگاه ها و مراکز واجد شرایط دعوت می شوند.

۲- فعالیت های پژوهشی و فناوری؛
- ظرفیت سنجی برای انجام طرح های کلان با اثرگذاری ملی و ارتباط با وزارتخانه های ذیربط برای توافق کار مشترک بلند مدت با عقد قراردادهای بزرگ برای انتقال و بومی سازی فناوری های بین المللی به نحوی که بتوان با استفاده از ظرفیت های خالی و بین المللی فعالیت های اعضای هیأت علمی را بر حل مشکلات متمرکز نمود؛
- تلاش برای افزایش سالیانه سهام شرکت های دانش بنیان، حجم قراردادهای فروش دانش فنی، قراردادهای فروش بهره مالکانه و تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی؛
- تلاش برای دریافت گزنت های بین المللی.

دستور دوم- (موضوع مصوبه ی یکصد و دومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): اصلاحیه برنامه راهبردی مرکز آموزش عالی فیروزآباد

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، کلیات برنامه ی راهبردی مرکز آموزش عالی فیروزآباد مصوب و مقرر شد: دانشگاه شیراز (به عنوان دانشگاه معین) با همکاری آقایان؛ دکتر شهاب کسکه (نماینده ی مرکز هیأت های امنای) و دکتر حسین غریبی (رئیس محترم کمیسیون دائمی)، جزئیات اصلاحیه برنامه راهبردی مرکز را بررسی و در صورت تطابق با چارچوب های مصوبات آمایش آموزش عالی، آن را تأیید نماید.

تصویب شد
مهر مرکز هیأت های امنای
مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه



دانشگاه شیراز

هیأت امنا

باسم تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دهمین نشست از دوره ششم

تاریخ: ۱۳۹۷/۴/۱۰

دستور سوم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و یکمین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۲/۲۲): تمدید خدمت بیش از ۵ سال اعضای هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۱۵ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز، مدت خدمت رسمی آزمایشی اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز به شرح زیر تمدید شد:

نام و نام خانوادگی	دانشکده / موسسه	تاریخ استخدام پیمانی	تاریخ استخدام رسمی آزمایشی	تمدید تا تاریخ	مرتب	تاریخ ارتقا	ملاحظات
نسرتین کاظمی پور	دامپزشکی	۸۴/۸/۷	۸۷/۴/۱۸	۹۷/۶/۳۱	دانشیار	۹۵/۶/۲۱	از تاریخ ۱۳۹۰/۰۷/۱ از دانشگاه سیستان و بلوچستان به دانشگاه شیراز مامور شده اند.
محمود حسینی فرزاد	علوم	۸۲/۱/۱۵	۸۸/۳/۲۳	۹۷/۶/۳۱	دانشیار	۹۳/۱۲/۱۶	—
علیرضا خرمایی	ادبیات و علوم انسانی		۸۷/۲/۱۴	۹۷/۶/۳۱	دانشیار	۹۵/۹/۱۴	از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ از دانشگاه کردستان به دانشگاه شیراز مامور شدند
حمیدرضا شریف	هنر و معماری	۷۷/۷/۲۱	۸۱/۹/۳	۹۷/۶/۳۱	دانشیار	۹۵/۱۱/۲۳	—
بهمن فیزیایی	هنر و معماری	۷۴/۷/۲۵	۸۷/۵/۲۰	۹۷/۶/۳۱	استادیار	۹۵/۱۱/۲۷	—
عبدالرسول عزیزی	علوم - ریاضی		۸۷/۱۲/۴	۹۷/۱۲/۴	استاد	۹۵/۹/۱۵	—

دستور چهارم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و یکمین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۲/۲۲ و یکصد و دومین کمیسیون دائمی مورخ ۹۷/۳/۲۳): تمدید خدمت پیمانی اعضای هیأت علمی پیمانی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت های امناء دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۱۵ آیین‌نامه‌ی استخدامی اعضای هیأت علمی، با تمدید مدت خدمت پیمانی اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز به شرح زیر موافقت شد:

ردیف	نام و نام خانوادگی	مرتب	گروه / دانشکده	تاریخ استخدام پیمانی	تمدید تا تاریخ
۱	ایوب کریمی جشنی	دانشیار*	راه و ساختمان-مهندسی مواد و عمران	۱۳۸۳/۰۸/۱۲	۱۳۹۷/۱۲/۲۹
۲	نوید مقرب	استادیار	زیست شناسی-علوم	۱۳۸۷/۰۴/۱۱	۱۳۹۷/۱۲/۲۹
۳	حجت مهدی یار	استادیار	مهندسی نفت- مهندسی شیمی، نفت و گاز	۱۳۸۹/۰۹/۰۲	۱۳۹۷/۰۹/۰۲
۴	حبیب اله حمزه زرقانی	دانشیار**	گیاهپزشکی - کشاورزی	۱۳۸۷/۴/۱۲	۱۳۹۷/۱۲/۲۹

* تاریخ ارتقا ۹۵/۶/۳۰

** تاریخ ارتقا ۱۳۹۴/۹/۲۹



دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دستور پنجم- (موضوع مصوبه‌ی یکصد و دومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): تمدید مدت ماموریت آموزشی عضو هیات علمی دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیات‌های امنا دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و تبصره ۲ ماده ۷۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی و اختیارات تفویض شده به کمیسیون دائمی (دستور ششم از پنجمین نشست از دور عادی هیات امنا مورخ ۱۳۹۴/۷/۷)، با توجه به گزارش رئیس محترم مؤسسه، کیفیت علمی تحصیلی و همچنین خدمات اجرایی ایشان در مؤسسه، با تمدید مدت ماموریت آموزشی عضو هیات علمی دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب به شرح زیر موافقت شد. همچنین از تاریخ ۹۶/۱۱/۱۵ تا ۹۶/۱۲/۲۳ مرخصی بدون حقوق برای عضو لحاظ می‌شود.

نام و نام خانوادگی	مرتبه	تاریخ شروع ماموریت آموزشی	مجوز ماموریت آموزشی	تمدید	رشته تحصیلی	تاریخ دفاع
عباس صدق آمیز	مربی	۱۳۹۱/۱۱/۱۵	نامه شماره ۱/۱۳۸۵ تاریخ ۱۳۹۲/۲/۲ مستند به مصوبه هیات اجرایی جذب دانشگاه	۹۶/۱۱/۱۵	مقطع دکتری آبیاری و زهکشی دانشگاه صنعتی اصفهان	۱۳۹۶/۱۲/۲۳

دستور ششم- (موضوع مصوبه‌ی یکصد و یکمین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۲/۲۲): استفاده از فرصت مطالعاتی کوتاه مدت به صورت ماموریت پژوهشی اعضای هیات علمی پیمانی مرکز آموزش عالی استهبان

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیات‌های امنا دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، اعضای هیات علمی پیمانی مرکز آموزش عالی استهبان به شرح زیر، می‌توانند از فرصت مطالعاتی کوتاه مدت به صورت ماموریت پژوهشی با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه بهره‌مند گردند:

۱. دکتر رقیه حیران به مدت ۳ ماه با برقراری حقوق ماهیانه بدون پرداخت فوق‌العاده مدیریت در تابستان.
۲. دکتر فاطمه صداقتی جهرمی به مدت ۳ ماه با برقراری حقوق ماهیانه بدون پرداخت فوق‌العاده مدیریت در تابستان.

دستور هفتم- (موضوع مصوبه‌ی یکصد و دومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): انتصاب عضو هیات علمی به سمت رییس اداره امور اداری و پشتیبانی مجتمع آموزش عالی لارستان

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و فقدان عضو غیر هیات علمی واجد شرایط، هیات امنا بنا به درخواست رئیس مؤسسه با انتصاب آقای دکتر عبدالکریم افروزه به عنوان رییس امور اداری و پشتیبانی مجتمع آموزش عالی حداکثر به مدت دو سال موافقت نمود.

دستور هشتم- (موضوع مصوبه‌ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ موسسات عضو هیات امنا

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بندهای "ج" و "د" ماده ۷ قانون تشکیل هیات امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با توجه به هماهنگی به عمل آمده با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت متبوع، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ موسسات عضو هیات امنا تصویب شد.

تصویب شد
مرکز هیات‌های امنا

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

دستور نهم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و دومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): مرخصی بدون حقوق عضو پیمانی مجتمع آموزش عالی لارستان

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت‌های امناء دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیأت امناء موافقت با سه سال مرخصی بدون آقای دکتر محمد علی باقری حقوق عضو هیات علمی پیمانی مجتمع آموزش عالی لارستان را با توجه به مقررات فعلی مقدور ندانست ولی مقرر نمود در صورتیکه ایشان تقاضای بکارگیری مجدد نمایند، تسهیلات لازم برای جذب ایشان بعمل آید و ردیف استخدامی ایشان حفظ شود.

نام و نام خانوادگی	مرتبہ	تاریخ استخدام پیمانی
محمدعلی باقری	استادیار	۱۳۹۳/۰۲/۲۰

دستور دهم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): تصویب بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ مؤسسات عضو هیات امناء

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بندهای "ج" و "د" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ مؤسسات عضو هیات امناء که بر اساس ردیف‌ها و اعتبارات مصوب مندرج در لایحه سال ۱۳۹۷ تنظیم شده بود، با توجه به هماهنگی به عمل آمده با دفتر برنامه، بودجه و تسهیلات وزارت متبوع تصویب شد. همچنین مقرر شد مانده وجوه سال ۱۳۹۶ به سر جمع اعتبارات سال ۱۳۹۷ اضافه شود. همچنین مقرر شد با توجه به مفاد تبصره بند (ب) ماده ۴ دستورالعمل مدیریت سبز ابلاغیه وزارت متبوع، یک درصد از اعتبار سالیانه دانشگاه در فرم شماره ۴ با عنوان مدیریت سبز در بودجه تفصیلی مؤسسات عضو لحاظ گردد. همچنین مقرر شد برای طرح افزایش مهارت‌افزایی و اشتغال‌پذیری دانشجویان کارشناسی، حداقل ۲٪ از اعتبارات اختصاصی هزینه شود.

دستور یازدهم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و یکمین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۲/۲۲): انتشار اوراق مشارکت دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند الف تبصره ۵ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کشور، به دانشگاه شیراز اجازه داده می‌شود به منظور ساماندهی و تجمیع ساختمان‌های دانشگاه در پردیس مرکزی خویش، اوراق مالی اسلامی (به ضمانت اراضی و ابنیه‌های خارج از پردیس مرکزی) را در سقف درآمدهای اختصاصی سال قبل و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه منتشر و به فروش رساند.

دستور دوازدهم: تصویب اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی مؤسسات عضو هیات امناء

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی مؤسسات عضو هیات امناء پیشنهادی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مطرح و پس از بررسی (به شرح پیوست شماره یک) برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.

تصویب شد
مهر مرکز هیات‌های امناء
مرکز پیمانی و هیات‌های امناء

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

دستور سیزدهم - (موضوع مصوبه ی یکصد و یکمین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۲/۲۲): جبران هزینه های خدمات آموزشی دانشجویان دانشگاه شیراز و مؤسسات عضو هیات امناء

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند "و" ماده "۷" قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، دانشگاه شیراز و مؤسسات عضو هیات امناء می توانند هزینه های خدمات آموزشی دانشجویان به شرح زیر را اعمال نمایند:

ردیف	شرح عناوین خدمات	سقف مبلغ قابل پرداخت
۱	بررسی پرونده جهت کمیسیون موارد خاص (مرحله اول رایگان)	۲۰۰/۰۰۰ ریال
۲	درخواست بررسی بازگشت به تحصیل دانشجویان (مشروطی منجر به اخراج، عدم مراجعه از ابتدای تحصیل، دانشجویان انتخاب واحد نکرده و ترک تحصیل کرده ها)	۵۰۰/۰۰۰ ریال
۳	اعلام رتبه تا رتبه ۱۰ برای بار اول رایگان و برای بار دوم و بیشتر	۲۰۰/۰۰۰ ریال
۴	پرداخت وجه فراغت از تحصیل از ۱۰۰/۰۰۰ ریال به ۲۰۰/۰۰۰ ریال افزایش یابد	۲۰۰/۰۰۰ ریال
۵	صدور کارنامه فارسی برای نسخه دوم به بعد	۱۰۰/۰۰۰ ریال
۶	صدور دانشنامه لاتین با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه	۱۰۰/۰۰۰ ریال
۷	صدور گواهی اشتغال به تحصیل لاتین	۱۰۰/۰۰۰ ریال
۸	درخواست دانشجوی مبنی بر تأیید مدارک فارغ التحصیلی جهت مراجعه خروج از کشور	۳۰۰/۰۰۰ ریال
۹	تأیید نمودن کپی مدارک تحصیلی هر سری	۵۰/۰۰۰ ریال

تبصره ۱: مبالغ ذکر شده سالانه ۱۰٪ افزایش یابد.

تبصره ۲: در صورت تأیید موارد ذکر شده، شناسه پرداخت به نام اداره آموزش در سیستم برای پرداخت هزینه ها تعریف گردد.

دستور چهاردهم - (موضوع مصوبه ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): تأمین برق مؤسسات عضو هیات امناء از منابع تجدید پذیر

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، تصویب نامه شماره ۵۱۹۰۴/ت/۷۸۲۵۰ مورخ ۱۳۹۶/۶/۳۱ هیات محترم وزیران، مؤسسات عضو هیات امناء می توانند برق مورد نیاز خویش را از منابع انرژی های تجدید پذیر، با مشارکت بخش خصوصی و رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و با لحاظ صرفه و صلاح آن مرکز تولید و تأمین نماید، مشروط بر آنکه دارای صرفه اقتصادی باشد.

دستور پانزدهم - (موضوع مصوبه ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): رهن مسکن اعضای هیات علمی مرکز آموزش عالی اقلید

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، مرکز آموزش عالی اقلید می تواند تا سقف ۳/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از محل درآمد اختصاصی خویش - جهت رهن مسکن اعضای هیات علمی ساکن در شهرستان اقلید، با رعایت صرفه و صلاح مرکز و رعایت ضوابط و مقررات مربوطه هزینه نماید.

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امناء
مرکز هیات های امناء شیراز

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

دستور شانزدهم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): کمک مرکز آموزش عالی استهبان به صندوق قرض الحسنه اعضا

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "و" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، ماده ۶ پیوست شماره ۴ دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (موضوع ماده ۹۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) و ماده ۷ پیوست شماره ۵ دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (موضوع ماده ۶۷ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی)، به مرکز آموزش عالی استهبان اجازه داده می‌شود تا سقف مبلغ ۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از محل درآمد اختصاصی خویش به صندوق قرض الحسنه اعضای خویش با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه تخصیص دهد.

دستور هفدهم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): کمک مجتمع آموزش عالی لارستان به صندوق قرض الحسنه اعضا

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "و" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، ماده ۶ پیوست شماره ۴ دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (موضوع ماده ۹۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) و ماده ۷ پیوست شماره ۵ دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (موضوع ماده ۶۷ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی)، به مجتمع آموزش عالی لارستان اجازه داده می‌شود تا سقف مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از محل درآمد اختصاصی خویش، با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به صندوق قرض الحسنه اعضای خویش تخصیص دهد.

دستور هجدهم: (موضوع مصوبه‌ی یکصد و دومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): ایجاد دبیرخانه ملی فرهنگستان علوم جهان (تواس TWAS) توسط مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری می‌تواند، دبیرخانه ملی فرهنگستان علوم جهان (تواس) در ایران را بدون ایجاد بار مالی و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، تأسیس نماید.

دستور نوزدهم: (موضوع مصوبه‌ی یکصد و دومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): الف - اصلاح مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیأت علمی ب - اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیأت علمی، مطرح و (به شرح پیوست شماره ۱) به تصویب رسید. ب - به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مطرح و (به شرح پیوست شماره ۲) به تصویب رسید.

دستور بیستم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): خرید خودرو سواری

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، به دانشگاه شیراز اجازه داده می‌شود دو دستگاه خودرو سواری ساخت داخل از محل درآمدهای اختصاصی دانشکده کشاورزی خریداری نماید.

تصویب شد
مهر مرکز هیات‌های امنای
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دستور شانزدهم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): کمک مرکز آموزش عالی استهبان به صندوق قرض الحسنه اعضا

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "و" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، ماده ۶ پیوست شماره ۴ دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (موضوع ماده ۹۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) و ماده ۷ پیوست شماره ۵ دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (موضوع ماده ۶۷ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی)، به مرکز آموزش عالی استهبان اجازه داده می‌شود تا سقف مبلغ ۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از محل درآمد اختصاصی خویش به صندوق قرض الحسنه اعضای خویش با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه تخصیص دهد.

دستور هفدهم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): کمک مجتمع آموزش عالی لارستان به صندوق قرض الحسنه اعضا

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "و" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، ماده ۶ پیوست شماره ۴ دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (موضوع ماده ۹۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی) و ماده ۷ پیوست شماره ۵ دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی (موضوع ماده ۶۷ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی)، به مجتمع آموزش عالی لارستان اجازه داده می‌شود تا سقف مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از محل درآمد اختصاصی خویش، با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به صندوق قرض- الحسنه اعضای خویش تخصیص دهد.

دستور هجدهم: (موضوع مصوبه‌ی یکصد و دومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): ایجاد دبیرخانه ملی فرهنگستان علوم جهان (تواس TWAS) توسط مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری می- تواند، دبیرخانه ملی فرهنگستان علوم جهان (تواس) در ایران را بدون ایجاد بار مالی و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، تاسیس نماید.

دستور نوزدهم: (موضوع مصوبه‌ی یکصد و دومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): الف- اصلاح مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیأت علمی ب- اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیأت علمی، مطرح و (به شرح پیوست شماره ۲) به تصویب رسید. ب- به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مطرح و (به شرح پیوست شماره ۳) به تصویب رسید.

دستور بیستم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): خرید خودرو سواری

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، به دانشگاه شیراز اجازه داده می‌شود دو دستگاه خودرو سواری ساخت داخل از محل درآمدهای اختصاصی دانشکده کشاورزی خریداری نماید.

مهر مرکز هیات‌های ائمه

مرکز هیات‌های ائمه و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های ائمه و هیات‌های ممیزه



باسم تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دهمین نشست از دوره ششم

تاریخ: ۱۳۹۷/۴/۱۰

دستور بیست و یکم - (موضوع مصوبه‌ی یکصد و سومین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۳): برخورداری عضو هیات علمی مرکز آموزش عالی استهبان از مزایای پست اجرایی همپتراز

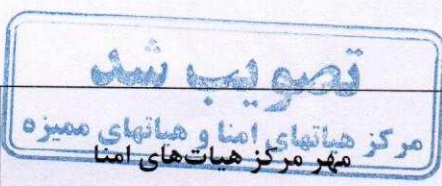
مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۱۸ آیین نامه مالی و معاملاتی و صورتجلسه فوق‌العاده هیات امنای مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۲۵ خانم دکتر فاطمه صداقتی (عضو هیات علمی) به سمت مدیر مالی مرکز آموزش عالی استهبان از تاریخ ۱۳۹۶/۳/۱ منصوب می‌شود. همچنین از زمان انتصاب تا زمان ابقا از تمام مزایای اجرایی پست‌های ستاره‌دار همپتراز مربوط به اعضای هیات علمی بهره‌مند می‌شوند.

دکتر منصور غلامی

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رییس هیات امنای

دکتر حمید نادگران

رییس دانشگاه شیراز و دبیر هیات امنای دانشگاه شیراز



دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



باسم تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دهمین نشست از دوره ششم

تاریخ: ۱۳۹۷/۴/۱۰

پیوست شماره ۲- مربوط به دستور نوزدهم
اصلاحیه مواد ۹۶، ۹۷ و ۹۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

ماده ۹۶. مؤسسه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی نفع، بازنشسته نماید.

۱- ۹۶. مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۲- ۹۶. مربی آموزشی/ مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۳- ۹۶. استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۴- ۹۶. دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال

۵- ۹۶. استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

تبصره ۱. سابقه خدمت مندرج در ردیف‌های ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نمونه کشوری یا دارای نشان‌های دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت در صورت درخواست عضو ذی نفع و تأیید دانشکده/پژوهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئت امنای ذی ربط تا سه سال قابل افزایش است.

تبصره ۲. در مواردی که عضو موضوع ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متوالی، پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع مؤسسه دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس مؤسسه همراه با ارسال گزارش فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشستگی آنان امکان پذیر است.

تبصره ۳. ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می‌شود، با درخواست مؤسسه و تصویب سالیانه هیئت امنای تا سه سال امکان پذیر می باشد.

تبصره ۴. تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موکول خواهد شد.

ماده ۹۷. مؤسسه مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشسته کند.

ماده ۹۸. ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشند. در صورت پیش‌بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیئت علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود.

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات‌های امنای
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

پیوست شماره ۳- مربوط به دستور نوزدهم
اصلاحیه موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مؤسسات عضو

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱»- «۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی الزامی می‌باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۲- ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یکساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات‌های امنای
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

<p>د- خاتمه خدمت عضو. تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می‌باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیأت امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.</p>	
<p>ماده ۱۴- ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).</p>	<p>۵ اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن</p>
<p>ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می‌شود و در غیر این صورت <u>دانشگاه</u> می‌تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار نماید. الف- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ب- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u>. ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند). تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می‌بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در</p>	<p>۶ اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن</p>

تصویب شد
مهر مرکز هیأت‌های امناء
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

<p>بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی - قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد.</p> <p>تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امناء و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، باز خرید می شود.</p>		
<p>ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت های اجرایی مصوب ستاره دار <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>دانشگاه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> تعیین می شود.</p> <p>تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.</p>	اصلاح ماده «۲۶»	۷
<p>ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی <u>دانشگاه</u> از تقلیل ساعات موظف حضور بهره مند می شوند:</p> <p>الف - عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>د - عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ه - عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).</p> <p>ز - اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.</p>	اصلاح ماده «۲۸»	۸

تصویب شد

مرکز هیات های امناء

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

<p>ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می باشد؛ (چهار ساعت در روز). ط - عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند؛ (چهار ساعت در روز). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج» ، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است. تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در روز است.</p>		
<p>ماده ۳۱- دانشگاه به شرط وجود اعتبار می تواند به عضو واجد شرایط شاغل در دانشگاه علاوه بر فوق العاده های مندرج در ماده «۳۰» این آیین نامه، فوق العاده های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل های مربوط که به تصویب هیات امناء می رسد، پرداخت کند. ۱-۳۱- فوق العاده بدی آب و هوا؛ ۲-۳۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛ ۳-۳۱- فوق العاده محرومیت از مطب؛ ۴-۳۱- فوق العاده اشعه.</p>	<p>اصلاح ماده «۳۱»</p>	<p>۹</p>
<p>ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین نامه کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک- هزینه عائله مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین نامه پرداخت می گردد. تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شود. تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می شود. تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.</p>	<p>اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحاق تبصره های «۴» و «۵» به آن</p>	<p>۱۰</p>
<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»</p>	<p>۱۱</p>

تصویب شد

مرکز مهرام کز هیات های امناء میز

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع - سالیانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»	۱۲
تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفا پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیات امنای ذیربط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.	الحاق دو تبصره به ماده «۵۲»	۱۳
تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می‌شود.	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»	۱۴
تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیات رئیسه تعیین می‌شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی‌بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»	۱۵
ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین‌نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس دانشگاه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در دانشگاه خدمت می‌نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می باشد.	اصلاح ماده «۶۱»	۱۶
تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»	۱۷
ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می شود.	اصلاح ماده «۶۷»	۱۸
تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد	اصلاح عنوان	۱۹

تصویب شد

مرکز مهراس مرکز هیات‌های امنای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

<p>یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط، با تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> امکان پذیر می باشد.</p>	<p>تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق تبصره «۲» به آن</p>	
<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنا صرفا مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضای که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفا با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده «۷۳»</p>	<p>۲۰</p>
<p>تبصره ۴- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس/ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس/ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»</p>	<p>۲۱</p>
<p>تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»</p>	<p>۲۲</p>
<p>تبصره ۴- تقویم اداری <u>دانشگاه</u> صرفا برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.</p>	<p>الحاق تبصره «۴» به ماده «۸۱»</p>	<p>۲۳</p>
<p>ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:</p> <p>الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری</p> <p>ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)</p>	<p>اصلاح ماده «۸۵»</p>	<p>۲۴</p>

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

<p>ج - عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری) د - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p>		
<p>ماده ۸۹- عضو رسمی <u>دانشگاه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی <u>دانشگاه</u> لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p>	<p>۲۵</p>
<p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی <u>دانشگاه</u> می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد. تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p>	<p>۲۶</p>
<p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می گردد: الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح) ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح) تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراث قانونی وی پرداخت می شود. تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده ماده برخوردار می شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۱۰۵»</p>	<p>۲۷</p>

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنا
مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

<p>تبصره - در موارد خاص <u>دانشگاه</u> می تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشند، صرفاً با موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> جهت تصدی پستهای سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی <u>دانشگاه</u>، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>۲۸ اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»</p>
<p>ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در <u>دانشگاه</u>، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امانا که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شوند:</p> <p>۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛</p> <p>۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛</p> <p>۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در <u>دانشگاه</u> و یا سایر دستگاه های اجرایی) باشد؛</p> <p>۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارایه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛</p> <p>۱-۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیات علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امانا.</p>	<p>۲۹ اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی</p>
<p>ماده ۶- <u>دانشگاه</u> می تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای <u>دانشگاه</u>، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امانا، منظور نماید.</p> <p>تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> می رسد.</p>	<p>۳۰ اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن</p>
<p>۸-۲- استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی <u>دانشگاه</u> تهیه و به تائید هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> می رسد، پذیرش نماید.</p>	<p>۳۱ اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز</p>

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امانا
مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه