

بسمه تعالی



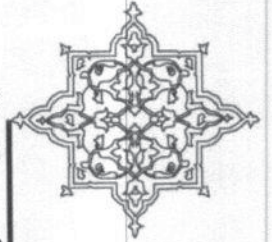
جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۲۳

شماره: ۱۵۸۹۴۶۵

پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر نادگران
رئیس محترم دانشگاه شیراز و دبیر هیئت امنا



باسلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آئین‌نامه داخلی هیئت امنا، ضمن ایفاد نامه شماره ۱۰۱۶۰۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر اینکه، «همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی غیربالیینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ویژه ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم اشتغال به کار انتفاعی خارج از مجموعه، منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بلامانع می‌باشد»، به پیوست صورتجلسه نشست فوق‌العاده (هم‌زمان) هیئت‌امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ دانشگاه شیراز که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می‌شود.

ضمناً خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صورتجلسه مذکور برای کلیه اعضای محترم حقوقی و حقیقی هیئت امنا (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمان،

نیش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۴۰۳/۳/۲۳

شماره: ۱۵/۵۹۴۶۵

پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر نادگران
رئیس محترم دانشگاه شیراز و دبیر هیئت امنای

باسلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آئین‌نامه داخلی هیئت امنای، ضمن ایفاد نامه شماره ۱۰۱۶۰۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر اینکه، «همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی غیربالیینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ویژه ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم اشتغال به کار انتفاعی خارج از مجموعه، منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بلامانع می‌باشد»، به پیوست صورتجلسه نشست فوق‌العاده (هم‌زمان) هیئت‌امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ دانشگاه شیراز که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می‌شود.

ضمناً خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صورتجلسه مذکور برای کلیه اعضای محترم حقوقی و حقیقی هیئت امنای (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

رونوشت:

برادر گرامی جناب آقای دکتر رحیمی شعرفاف رئیس محترم کمیسیون دائمی به همراه تصویر صورتجلسه برای استحضار.

روسای محترم موسسات عضو هیئت امنای به همراه تصویر صورتجلسه برای استحضار.

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان،

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



جناب آقای دکتر غلامی
وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری

باسلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آیین‌نامه داخلی هیئت امناء، به پیوست صورتجلسه نشست فوق‌العاده (هم‌زمان) هیئت امنای دانشگاه شیراز مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ که با عنایت به طی مراحل قانونی و تطبیق با مقررات و ضوابط مربوط، تنظیم شده است، حضورتان تقدیم می‌شود.

خواهشمند است در صورت موافقت، صورتجلسه پیوست را به منظور ابلاغ به دبیر محترم هیئت امنای آن دانشگاه توشیح

فرمایند.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه

با احترام
ابلاغ
۱۴۰۳/۳/۲۳

صورتجلسه فوق العاده (هم زمان) از دور هفتم هیئت امنای دانشگاه شیراز مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

اسامی مؤسسات عضو هیئت امنا:	
۱- دانشگاه شیراز	
۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری	
۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام	
۴- دانشگاه هنر شیراز	
۵- دانشگاه چهرم	
۶- مجتمع آموزش عالی لارستان	
۷- مرکز آموزش عالی اباده	
۸- مرکز آموزش عالی استهبان	
۹- مرکز آموزش عالی اقلید	
۱۰- مرکز آموزش عالی فیروزآباد	
۱۱- مرکز آموزش عالی ممسنی	
۱۲- دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب	
ساعت شروع جلسه: ۱۰:۰۰	ساعت پایان جلسه: ۱۲:۰۰
محل تشکیل جلسه: (مجازی)	مؤسسه برگزار کننده: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
اعضای (حقوقی):	
۱- دکتر منصور غلامی؛ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رییس هیئت امنا	
۲- دکتر عبدالرضا باقری؛ رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	
۳- دکتر حمید نادگران؛ رئیس دانشگاه شیراز و دبیر هیئت امنا	
۴- دکتر غلامحسین رحیمی شعریاف؛ رئیس کمیسیون دائمی هیئت امنای دانشگاه شیراز	
۵- دکتر شهاب کسکه؛ معاون مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	
۶- دکتر حسن میرزابزرگ؛ نماینده سازمان برنامه و بودجه کشور	
۷- دکتر محمد جواد دهقانی؛ رئیس مرکز منطقه‌ای اطلاع رسانی علوم و فناوری و سرپرست پایگاه استنادی علوم جهان اسلام	
۸- دکتر محمدرضا مغاره؛ رئیس دانشگاه هنر شیراز	
۹- دکتر کامبیز مینایی؛ رئیس دانشگاه چهرم	
۱۰- دکتر علی طاهری؛ رئیس مجتمع آموزش عالی لارستان	
۱۱- دکتر محسن حاتمی؛ سرپرست مرکز آموزش عالی اباده	
۱۲- دکتر محمدرضا جعفرزاده شیرازی؛ رئیس مرکز آموزش عالی استهبان	
۱۳- دکتر مهدی زارعی؛ رئیس مرکز آموزش عالی اقلید	
۱۴- دکتر صادق نیرومند؛ سرپرست مرکز آموزش عالی فیروزآباد	
۱۵- دکتر محمد بازیار؛ رئیس مرکز آموزش عالی ممسنی	
۱۶- دکتر حسین امین؛ رئیس دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب	
اعضای (حقیقی):	
۱- آیت اله دکتر لطف‌الله دژکام؛ نماینده ولی فقیه در استان فارس و عضو حقیقی هیئت امنا	
۲- دکتر عنایت‌الله رحیمی؛ استاندار فارس و عضو حقیقی هیئت امنا	
۳- دکتر جعفر قادری؛ عضو حقیقی هیئت امنا	
۴- مهندس نصراله جهانگرد؛ عضو حقیقی هیئت امنا	
۵- مهندس علی محمد ابراهیمی؛ عضو حقیقی هیئت امنا	
سایر مدعوین:	
۱- دکتر شهاب کسکه- معاون محترم مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	
۲- دکتر سید مجتبی زبرجد- معاون محترم پژوهشی و فناوری دانشگاه شیراز	
۳- دکتر روح اله شهنازی- مدیر محترم بودجه و تشکلات دانشگاه شیراز	

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
مرکز دانشگاهی امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

دستور ۱: همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی موسسات عضو با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، نامه شماره ۱۴۸۹۰/و مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۳۰ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری، نامه شماره ۴۷۵۲۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور، نامه شماره ۲۱۲۳۷/و مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، هیئت امنا با همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی موسسات عضو با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به شرح زیر، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و تأمین اعتبار مورد نیاز در سال ۱۴۰۰ از محل اعتبار تعیین شده در بند «و» تبصره یاد شده و پیش بینی بار مالی ناشی از اجرای این مصوبه در سال های آتی در بودجه تفصیلی سالیانه، موافقت به عمل آورد.

الف- در اجرای همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی موسسات عضو با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، با اصلاح ضرایب فوق العاده ویژه مندرج در تبصره ذیل ماده «۵۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به شرح ذیل موافقت به عمل آمد.

جدول ضریب فوق العاده ویژه

مرتبۀ علمی	مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳

ب- در اجرای همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی موسسات عضو با اعضای هیئت علمی غیربالینی «تمام وقت جغرافیایی» وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که افزایش حقوق و مزایای آنان بر اساس مفاد آیین نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی آن وزارت، منوط به انجام تکالیف بیشتر و انتظارات متفاوت از آنان می باشد، «دستور العمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه در موسسات عضو» که مشابه اعضای هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی مندرج در آیین نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت مذکور می باشد، با بهره گیری از تجربه و آیین نامه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و متناسب با شرایط و ویژگی های حاکم و ماموریت های تعیین شده در قانون برای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تهیه شده است **به شرح پیوست شماره یک** مطرح و به تصویب رسید.

ج- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه (موضوع بند ب این مصوبه) «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت به تصویب رسید.

د- اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موسسات عضو که مرتبط با این مصوبه می باشد، **به شرح پیوست شماره دو** به تصویب رسید.

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز «هیات های امنا و هیات های ممیزه»

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

دستور ۲: اصلاح تبصره «۲» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیرهیئت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تبصره «۲» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی (موضوع مصوبه اول صورتجلسه هیئت امناء مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴) در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیرهیئت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی به شرح ذیل، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲. به عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس «دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو» به یکی از پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی منصوب می شود و همچنین عضو قراردادی واجد شرایط مشمول «تبصره ۳» این ماده که عهده دار انجام مشاغل یکی از پست های سازمانی مدیریتی می شود، فوق العاده ای با عنوان «فوق العاده مدیریت» پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد. در صورتی که با اجرای این تبصره، فوق العاده مدیریت عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی، مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت می کند. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می شود.

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس موسسات عضو = فوق العاده مدیریت

ضریب فوق العاده مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست های سازمانی مدیریتی، براساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس موسسات عضو تعیین می شود:

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریت پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه)

ردیف	عنوان پست سازمانی مدیریتی	سطح مدیریتی	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	مدیر یا عناوین هم تراز	میانی	۴۱ تا ۶۰ درصد
۲	معاون مدیر یا عناوین هم تراز	میانی	۳۰ تا ۴۰ درصد
۳	رئیس اداره / رئیس گروه یا عناوین هم تراز	پایه	۱۴ تا ۲۳ درصد
۴	معاون اداره یا کارشناس مسئول یا عناوین هم تراز	پایه	۷ تا ۱۳ درصد

مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

دستور ۳: اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای هیئت علمی عهده دار پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای هیئت علمی عهده دار پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

ماده ۵۹- به اعضای تمام وقت موسسات عضو که عهده دار پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب می باشند، فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده مدیریت پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد:

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس موسسات عضو = فوق العاده مدیریت

تبصره ۳- ضریب مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار بر اساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس موسسات عضو تعیین می شود:

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریت پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار

ردیف	پست مدیریتی مصوب	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	معاونان موسسات عضو	۶۱ تا ۸۰ درصد
۲	مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلا فصل رئیس و معاونان موسسات عضو	۴۱ تا ۶۰ درصد
۳	معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلا فصل رئیس و معاونان موسسات عضو	۳۰ تا ۴۰ درصد
۴	رؤسای دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز، کتابخانه مرکزی و مؤسسات وابسته به موسسات عضو	۴۱ تا ۶۰ درصد
۵	معاونان دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز و مؤسسات وابسته	۳۰ تا ۵۰ درصد
۶	مدیران گروه های آموزشی و پژوهشی	۲۵ تا ۴۰ درصد
۷	رئیس گروه یا عناوین مشابه (در صورت درج عنوان پست سازمانی در سازمان تفصیلی مصوب)	۱۴ تا ۲۳ درصد
۸	سایر پست های مدیریتی ستاره دار مصوب	بر اساس مفاد تبصره ۴ این ماده تعیین می شود.

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز دائمی امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

دستور ۴: اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی در خصوص اعمال مدرک تحصیلی بالاتر

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۲۴۳۴۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی، به منظور رفع ابهامات و شفاف شدن و یکسان‌سازی مفاد تبصره یادشده، با اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی، به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ابلاغ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲. مدرک تحصیلی مقطع بالاتر (کارشناسی و کارشناسی ارشد) عضو که در حین خدمت و بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه موسسات عضو اخذ شده است، صرفاً با رعایت «حداقل و حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای تصدی مشاغل پست‌های سازمانی توسط اعضای قراردادی و یا انتصاب اعضای پیمانی و رسمی به پست‌های سازمانی موسسات عضو مصوب هیئت امناء» و مشروط به رعایت شرایط ذیل، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت و موافقت هیئت اجرایی، از تاریخی که هیئت اجرایی موسسات عضو تعیین می‌کند، به منظور استفاده از مزایای آن قابل احتساب است. بدیهی است، از تاریخ اجرا، کلیه مصوبات مغایر با این تبصره ملغی می‌شود.

الف- رسته و مقطع تحصیلی بالاتر در حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی قبل از شروع تحصیل عضو اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی پیش‌بینی شده و مورد نیاز موسسات عضو باشد. تغییر پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی عضو به منظور احراز شرایط مندرج در این بند ممنوع می‌باشد.

ب- عضو قبل از شروع به تحصیل موافقت کتبی مسئول واحد سازمانی محل خدمت و هیئت اجرایی موسسات عضو را با ادامه تحصیل خود اخذ کرده باشد.

ج- در زمان اعمال مدرک تحصیلی بالاتر برای بار اول، عضو دارای حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی در موسسات عضو در همان شغل/ پست سازمانی و برای بار دوم با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره، حداقل ۱۲ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی در موسسات عضو در همان شغل/ پست سازمانی باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشستگی در موسسات عضو و سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۴ سال می‌باشد.

د- در شرایط خاص، اعمال مدرک تحصیلی بالاتر بار اول برای عضو شاغل در پست‌های سازمانی که با رعایت «۵» درصد پست‌های سازمانی مصوب و تایید هیئت امنای موسسات عضو در زمره پست‌های سازمانی سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی موسسات عضو می‌باشد، در صورت داشتن حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی، مشروط به آنکه حداقل ۲ سال پایانی آن در موسسات عضو باشد، با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره امکان پذیر می‌باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشستگی در موسسات عضو و سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۴ سال می‌باشد.

ه- معدل مدرک تحصیلی بالاتر اخذ شده از دانشگاه‌های مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با تایید هیئت اجرایی، در مقطع کارشناسی حداقل ۱۴ و در مقطع کارشناسی ارشد حداقل ۱۵ می‌باشد.

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
مرکز دبیران امناء و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

دستور ۵: اصلاح تاریخ برخورداری اعضای غیرهیئت علمی موسسات عضو از سقف افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزایا

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت های امنا، نامه شماره ۴۳۷۱۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۴ سازمان برنامه و بودجه کشور، نامه شماره ۱۹۲۶۱/و مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۹۸۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تاریخ برخورداری اعضای غیرهیئت علمی موسسات عضو از سقف افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزایا (موضوع مصوبه اول صورتجلسه هیئت امنای مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴) از تاریخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۱ به تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ و پرداخت افزایش حقوق و مزایای مدت مذکور، با تامین اعتبار مورد نیاز در قالب بودجه تفصیلی از محل مانده های سنواتی اعتبارات مصرف نشده و درآمدهای اختصاصی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و از اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح موافقت به عمل آمد. بدیهی است استفاده از اعتبارات عمومی سال ۱۴۰۰ جهت پرداختی های موضوع این مصوبه برای اسفند ۱۳۹۸ و سال ۱۳۹۹ امکان پذیر نمی باشد.

دستور ۶: بررسی بودجه سال ۱۴۰۰ موسسات عضو

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت های امنا، بودجه سال ۱۴۰۰ موسسات عضو مطرح و مقرر شد، فرم های بودجه تفصیلی سال ۱۴۰۰ در اسرع وقت با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و موارد زیر تنظیم و پس از طرح و بررسی در جلسه کمیسیون دائمی با حضور نمایندگان محترم سازمان برنامه و بودجه کشور و مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه، جهت بررسی و تصویب نهایی در دستور کار جلسه آتی هیئت امنا قرار گیرد.

✓ دقت در پیش بینی اعتبار لازم برای پرداخت های پرسنلی و سایر هزینه های دستمزدی (قراردادها).

✓ توسعه شبکه های مجازی آموزش و زیرساخت های فناوری اطلاعات

✓ توجه به تخصیص اعتبار مناسب به امر پژوهش و فناوری

✓ توجه به مدیریت سبز

دکتر منصور غلامی

وزیر علوم، تحقیقات و

فناوری و رییس هیئت امنا

دکتر حمید نادگران

رییس دانشگاه شیراز

و دبیر هیئت امنا/دانشگاه شیراز

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

رییس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

(پیوست شماره یک - موضوع بند ب مصوبه اول)

دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالیینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره‌گیری از تجربه و آیین-نامه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و متناسب با شرایط و ویژگی‌های حاکم و ماموریت‌های تعیین شده در قانون برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی موسسات عضو، با هدف افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت‌های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی موسسات عضو، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی موسسات عضو در اختیار موسسات عضو بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از موسسات عضو را ندارد. **(عینا متن مندرج در ماده ۳ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش**

پزشکی)

تبصره ۱- در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از موسسات عضو مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه موسسات عضو، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.

تبصره ۲- اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربط خواهد بود.

ماده ۲- درخواست عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق مدیرگروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترفیعات موسسات عضو ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترفیعات و موافقت رئیس موسسات عضو، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می‌شود.

تبصره ۱- تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می‌شود.

تبصره ۲- در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می‌شود.

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

ماده ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶»

برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. **(تبصره ماده ۵۰**

آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تبصره ۴ نامه

شماره ۵۰۰/۱۰۳/د مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۱۹ معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و

اصلاحات بعدی آن)

تبصره - اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.

ماده ۴- بر اساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به

کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در

«دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» در مدت **مذکور**، یک پایه

استحقاقی سالیانه اعطا می شود. **اما** عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و

بهره مندی از مزایای آن در سال جاری، می تواند در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم

برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات موسسات عضو کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت

وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت

پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات موسسات عضو خواهد بود.

تبصره - عضو هیئت علمی پیمانی جدیدالاستخدام در صورت تقاضا می تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن

بهره مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد

بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی»

سال قبل با تایید کمیته ترفیعات موسسات عضو خواهد بود.

توضیح: از آنجا که حسب نظرخواهی از دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت و همچنین تشکلهای صنفی

اعضای هیئت علمی (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۶۲۱۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۱۹) تاکنون تعدادی از مؤسسات و تشکلهای

صنفی، پیشنهادات مختلفی متناسب با ماموریت ها و برنامه های راهبردی مؤسسات عضو برای افزایش بهره وری و ارتقای کیفی

فعالیت های پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی و اعمال آن در خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» داشته اند، اصلاح این

ماده پس از دریافت نظرات و پیشنهادات سایر مؤسسات، بررسی و جمع بندی نظرات و طرح و تصویب آن در جلسات آتی

هیئت های امنا انجام خواهد شد.

ماده ۵- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه»

۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. **(مطابق تبصره ۳ ماده ۱۰۴ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

ماده ۶- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. **(مطابق تبصره ۱ ماده ۱۰۵ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

ماده ۷- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در موسسات عضو می‌توانند، ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در موسسات عضو به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. **(مطابق ماده ۱۰۸ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

تبصره ۱- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. **(مطابق ماده ۱۰۸ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

تبصره ۲- حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری موسسات عضو قابل انجام است. **(مطابق ماده ۱۰۸ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)**

تبصره ۳- استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در **موسسات عضو** و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین‌نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در موسسات عضو - پیوست شماره شش آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

ماده ۸- وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت ماموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع مواد «۷۵»، «۷۶»، «۷۷» و «۷۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به استثنای ماموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ماموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

تبصره - ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مامور می شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه از سوی مؤسسات عضو محل ماموریت، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت ماموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهند شد.

ماده ۹- سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می باشد.

ماده ۱۰- این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می باشد.

مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

(پیوست شماره دو - موضوع بند د مصوبه)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

موضوع	مصوبه هیئت امانا															
الحاق یک بند به فهرست مطالب	پیوست شماره هفت: دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه															
الحاق یک بند ماده ۱ تحت عنوان ۱-۴۵	۴۵-۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه»: فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی موسسات عضو در اختیار موسسات عضو بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از موسسات عضو را ندارد. نحوه خدمت اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» به شرح پیوست شماره هفت می باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در سراسر این آیین نامه و پیوست های آن، با قید «تمام وقت ویژه» مشخص شده است، در سایر موارد کلیه احکام مربوط به اعضای هیئت علمی تمام وقت به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» تسری دارد.															
اصلاح ماده ۹	ماده ۹- مراتب اعضای هیئت علمی موسسات عضو به شرح مندرج در جدول ذیل است. همچنین منظور از «عضو/اعضای آموزشی» در سراسر این آیین نامه و پیوست های آن، «عضو/اعضای آموزشی و پژوهشی» می باشد. <table border="1" data-bbox="271 907 1101 1164"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی و پژوهشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی و پژوهشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی و پژوهشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی														
۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی														
اصلاح ماده ۲۱ و تبصره های ۳ و الحاق دو تبصره تحت عنوان تبصره های ۵ و ۶	ماده ۲۱- ساعت خدمت عضو تمام وقت ۴۰ ساعت در هفته و عضو «تمام وقت ویژه» ۵۴ ساعت در هفته می باشد که ساعات حضور آنان مطابق با برنامه ابلاغی موسسات عضو، در طول روزهای کاری هفته توزیع می گردد. تبصره ۳- اعضا مکلفند در ساعات خدمت تعیین شده خود، متناسب با وضعیت خدمتی خود (تمام وقت ۴۰ ساعت، تمام وقت ویژه ۵۴ ساعت، نیمه حضوری ۲۰ ساعت و یا نیمه وقت ۲۰ ساعت) حسب مورد در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند. عدم رعایت این تبصره تخلف محسوب می شود و با متخلفین با رعایت تبصره «۱» ذیل ماده «۲» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری (پیوست شماره ۱)، براساس قانون مقررات انتظامی اعضای هیئت علمی رفتار خواهد شد. تبصره ۵- در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از موسسات عضو مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه موسسات عضو، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.															

مهر مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه
مرکز دانیای امانا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه

<p>تبصره ۶- اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/ پژوهشی ذیربط خواهد بود.</p>	
<p>۲۳-۱- تدریس در مؤسسات عضو، برای اعضای «تمام وقت» و «نیمه حضوری» به میزان ۸ الی ۱۵ واحد و ساعت موظف تدریس با توجه به مرتبه علمی عضو (مربی آموزشیار ۱۵، مربی آموزشی ۱۴، استادیار آموزشی ۱۲، دانشیار آموزشی ۱۰ و استاد آموزشی ۸ ساعت تدریس در هفته) تعیین می‌گردد. تبصره ۴- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.</p>	<p>اصلاح بند ۱ ماده ۲۳ و الحاق یک تبصره به آن تحت عنوان تبصره ۴</p>
<p>تبصره ۵- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۲۴ تحت عنوان تبصره ۵</p>
<p>ماده ۳۲. مؤسسات عضو می‌تواند از بین اعضای هیئت علمی خود اعم از «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» و یا سایر اعضای هیئت علمی «تمام وقت» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی با موافقت کتبی مؤسسه محل خدمت آنان به منظور تدریس و یا تحقیق در ازای پرداخت حق التدریس و یا حق تحقیق بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۲» این آیین‌نامه استفاده نماید. تبصره ۱- اعضای هیئت علمی «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» می‌توانند در هر نیم سال تحصیلی ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در مؤسسات عضو به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. در شرایط خاص به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس در هر نیم سال تحصیلی، تدریس نمایند. تبصره ۲- حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای (دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه - پیوست شماره هفت) به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری <u>مؤسسات عضو</u> قابل انجام است. تبصره ۳- استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در مؤسسات عضو و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین‌نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس</p>	<p>اصلاح ماده ۳۲ و تبصره ذیل آن و الحاق ۲ تبصره به آن</p>

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
مرکز دبیران هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

<p>مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در مؤسسات عضو - پیوست شماره شش» در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی گیرند.</p>													
<p>تبصره ۴- به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» رسمی و پیمانی به ازای هر ۵ سال خدمت «تمام وقت ویژه»، یک پایه تشویقی و در طول خدمت، حداکثر ۶ پایه تشویقی تعلق می گیرد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۵۳ تحت عنوان تبصره ۴</p>												
<p>تبصره ۲- میزان ضرایب «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۵۶ تحت عنوان تبصره ۲</p>												
<p>تبصره - ضریب فوق العاده ویژه براساس شماره ردیف هریک از مرتبه های مندرج در جدول ذیل، به شرح جدول ذیل تعیین می گردد:</p> <p style="text-align: center;">جدول ضریب فوق العاده ویژه</p> <table border="1" data-bbox="220 846 1173 936"> <thead> <tr> <th>مرتبۀ علمی</th> <th>مربی آموزشیار</th> <th>مربی</th> <th>استادیار</th> <th>دانشیار</th> <th>استاد</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ضریب</td> <td>۱۰/۹</td> <td>۱۰/۹</td> <td>۱۵/۱</td> <td>۱۴/۰</td> <td>۱۲/۳</td> </tr> </tbody> </table>	مرتبۀ علمی	مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد	ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳	<p>اصلاح تبصره ذیل ماده ۵۷</p>
مرتبۀ علمی	مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد								
ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳								
<p>ماده ۵۸- تبصره ۱- ضریب فوق العاده جذب در شهر تهران به عنوان مبنا، بر اساس مرتبه علمی عضو به شرح ذیل می باشد و هرگونه تغییر در ضرایب مذکور بر اساس شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد مؤسسات عضو، تأیید وزارت و تصویب هیئت امنا امکان پذیر می باشد.</p> <p style="text-align: center;">جدول ضرایب فوق العاده جذب در شهر تهران</p> <table border="1" data-bbox="395 1176 973 1456"> <thead> <tr> <th>مرتبه علمی</th> <th>ضریب فوق العاده جذب</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>مربی آموزشیار</td> <td>۴/۲۶</td> </tr> <tr> <td>مربی</td> <td>۴/۳۶</td> </tr> <tr> <td>استادیار</td> <td>۴/۵۰</td> </tr> <tr> <td>دانشیار</td> <td>۴/۶۳</td> </tr> <tr> <td>استاد</td> <td>۴/۹۲</td> </tr> </tbody> </table> <p>تبصره ۲- ضریب فوق العاده جذب در مؤسسات عضو، بر اساس مرتبه علمی عضو شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد مؤسسات عضو، تأیید وزارت و تصویب هیئت امنا تعیین می شود.</p> <p>تبصره ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.</p>	مرتبه علمی	ضریب فوق العاده جذب	مربی آموزشیار	۴/۲۶	مربی	۴/۳۶	استادیار	۴/۵۰	دانشیار	۴/۶۳	استاد	۴/۹۲	<p>اصلاح تبصره های ۱ و ۲ ماده ۵۸ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره ۳</p>
مرتبه علمی	ضریب فوق العاده جذب												
مربی آموزشیار	۴/۲۶												
مربی	۴/۳۶												
استادیار	۴/۵۰												
دانشیار	۴/۶۳												
استاد	۴/۹۲												

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز دیات های امنا و دیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

<p>ماده ۶۲- حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق تحقیق یک ساعت تحقیق اعضای «تمام وقت» (موضوع ماده ۳۲ این آیین نامه) براساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو و حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق تحقیق یک ساعت تحقیق اعضای «تمام وقت ویژه» براساس یک چهارم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) تعیین می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۶۲</p>
<p>ماده ۸۱- اعضای پیمانی «تمام وقت» از یک ماه و اعضای رسمی «تمام وقت» و اعضای پیمانی و رسمی «تمام وقت ویژه» از دو ماه به ازای هر سال خدمت از مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم/قرارداد برخوردار می گردند. استفاده از مرخصی با تشخیص مقام مسئول ذی ربط و الزاماً در تابستان و نیمه اول فروردین ماه مجاز می باشد. در موارد ضروری، با درخواست عضو و تأیید رئیس موسسات عضو یا مقام مجاز از طرف وی، استفاده از مرخصی استحقاقی بلامانع است.</p>	<p>اصلاح ماده ۸۱</p>
<p>تبصره ۳- اعضای هیأت علمی «تمام وقت ویژه» می توانند سالانه حداکثر یک ماه از مرخصی استحقاقی خود را با موافقت موسسات عضو ذخیره نمایند. تبصره ۴- باز خرید حداکثر یک ماه از مرخصی استحقاقی سالیانه استفاده نشده رییس و معاونین موسسات عضو در صورت درخواست کتبی، مشروط بر اینکه به صورت «تمام وقت ویژه» فعالیت نمایند، بلامانع است.</p>	<p>الحاق دو تبصره به ماده ۸۲ تحت عنوان تبصره های ۳ و ۴</p>
<p>ماده ۱۲۰- موسسات عضو می تواند با تقاضای باز خرید سنوات خدمت اعضای هیئت علمی رسمی و پیمانی که حائز شرایط بازنشستگی نیستند، موافقت نموده و در ازای هر سال خدمت مبلغی معادل ۴۵ روز مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد حسب مورد به آنان پرداخت نماید. تبصره ۱- پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی های استحقاقی ذخیره شده به اعضای هیأت علمی باز خرید شده، بلامانع است. تبصره ۲- در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد عضو هیئت علمی پیمانی، معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مندرج در آخرین قرارداد وی به ازای هر سال خدمت به وی پرداخت می گردد. توضیح: شماره مواد «۱۲۰»، «۱۲۱»، «۱۲۲»، «۱۲۳» و «۱۲۴» به ترتیب به شماره «۱۲۱»، «۱۲۲»، «۱۲۳» و «۱۲۴» اصلاح می شود.</p>	<p>الحاق یک ماده به فصل سایر مقررات تحت عنوان ماده ۱۲۰ و اصلاح شماره مواد بعدی آن</p>
<p>پیوست شماره هفت- دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه به شرح زیر</p>	<p>الحاق یک پیوست به آیین نامه</p>

مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

پیوست شماره هفت

دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه
موضوع بند «۴۵» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موسسات عضو

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره گیری از تجربه و آیین نامه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و متناسب با شرایط و ویژگی های حاکم و ماموریت های تعیین شده در قانون برای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی موسسات عضو، با هدف افزایش بهره وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی موسسات عضو، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی موسسات عضو در اختیار موسسات عضو بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از موسسات عضو را ندارد.

تبصره ۱- در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از موسسات عضو مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیس موسسات عضو، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.

تبصره ۲- اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربط خواهد بود.

ماده ۲- درخواست عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترفیعات موسسات عضو ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترفیعات و موافقت رئیس موسسات عضو، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می شود.

تبصره ۱- تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می شود.

تبصره ۲- در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می شود.

ماده ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است.

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
مرکز دیات های امنا و دیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تبصره ۵- اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه‌حضوری»، «خدمت نیمه‌وقت بانوان» مقدور نمی‌باشد.

ماده ۴- بر اساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می‌شود. اما عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و بهره‌مندی از مزایای آن در سال جاری، می‌تواند در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات موسسات عضو کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال‌های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات موسسات عضو خواهد بود.

تبصره ۵- عضو هیئت علمی پیمانی جدیدالاستخدام در صورت تقاضا می‌تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره‌مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات موسسات عضو خواهد بود.

ماده ۵- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۶- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۷- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در موسسات عضو می‌توانند، ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در موسسات عضو به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۱- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۲- حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری موسسات عضو قابل انجام است.

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تبصره ۳- استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در مؤسسات عضو و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین‌نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در مؤسسات عضو - پیوست شماره شش آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

ماده ۸- وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت ماموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع مواد «۷۵»، «۷۶»، «۷۷» و «۷۸» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به استثنای ماموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ماموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره‌های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین‌نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

تبصره ۵- ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱» ماده «۷۷» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مامور می‌شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق‌العاده جذب و شغل (مخصوص آنان، علاوه بر پرداخت فوق‌العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق‌العاده ویژه از سوی مؤسسه محل ماموریت، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت ماموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهند شد.

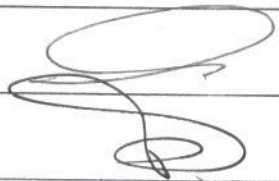




ماده ۹- سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می‌باشد.

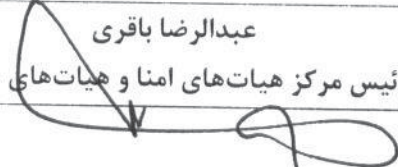
ماده ۱۰- این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می‌باشد.

مهر مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه
مرکز دبای امناء و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

--	--	--

امضا	اسامی اعضای هیأت امنا (حقیقی و حقوقی)	
	عضو حقیقی هیأت امنا	آیت اله دکتر لطف‌الله دژکام ۱۷
	عضو حقیقی هیأت امنا	دکتر عنایت‌الله رحیمی ۱۸
	عضو حقیقی هیأت امنا	دکتر جعفر قادری ۱۹
	عضو حقیقی هیأت امنا	مهندس نصراله جهانگرد ۲۰
	عضو حقیقی هیأت امنا	مهندس علی محمد ابراهیمی ۲۱

<p>مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p> <p>مهر مرکز دبیران هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p> 
--	--

امضا	اسامی اعضای هیأت امناء (حقیقی و حقوقی)	
	وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رییس هیات امناء	دکتر منصور غلامی
	رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقری
	رئیس کمیسیون دائمی هیات امناء	دکتر غلامحسین رحیمی شهرباف
	رئیس دانشگاه شیراز و دبیر هیات امناء	دکتر حمید نادگران
	نماینده سازمان برنامه و بودجه کشور	دکتر حسن میرزابزرگ
	معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه شیراز	دکتر سید مجتبی زبرد
	رئیس مرکز منطقه‌ای اطلاع رسانی علوم و فناوری و سرپرست پایگاه استنادی علوم جهان اسلام	دکتر محمد جواد دهقانی
	رئیس دانشگاه هنر شیراز	دکتر محمدرضا مغاره
	رئیس دانشگاه جهرم	دکتر کامبیز مینایی
	رئیس مجتمع آموزش عالی لارستان	دکتر علی طاهری
	سرپرست مرکز آموزش عالی آباده	دکتر محسن حاتمی
	رئیس مرکز آموزش عالی استهبان	دکتر محمد رضا جعفرزاده شیرازی
	رئیس مرکز آموزش عالی اقلید	دکتر مهدی زارع
	رئیس مرکز آموزش عالی فیروزآباد	دکتر صادق نیرومند
	رئیس مرکز آموزش عالی ممسنی	دکتر محمد بازاریار
	رئیس دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب	دکتر حسین امین

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه
مرکز دبایتهای امناء و دبایتهای ممیزه