

صور تجلسه دومین نشست از دور هفتم هیات امنای دانشگاه شیراز مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اسامی مؤسسات عضو هیات امناء:

- ۱- دانشگاه شیراز
- ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری
- ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام
- ۴- دانشگاه هنر شیراز
- ۵- دانشگاه جهرم
- ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان
- ۷- مرکز آموزش عالی آباده
- ۸- مرکز آموزش عالی استهبان
- ۹- مرکز آموزش عالی اقلید
- ۱۰- مرکز آموزش عالی فیروزآباد
- ۱۱- مرکز آموزش عالی ممسنی
- ۱۲- دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب

ساعت پایان جلسه: ۱۱:۰۰

ساعت شروع جلسه: ۹:۰۰

مؤسسه برگزار کننده: دانشگاه شیراز

محل تشکیل جلسه: دفتر مقام محترم وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

اعضای (حقوقی):

- ۱- دکتر منصور غلامی؛ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امناء
- ۲- دکتر عبدالرضا باقری؛ قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه
- ۳- دکتر غلامحسین رحیمی شعراباف؛ رئیس کمیسیون دائمی هیات امناء
- ۴- دکتر حمید نادگران؛ رئیس دانشگاه شیراز و دبیر هیات امناء
- ۵- دکتر محمد جواد دهقانی؛ رئیس مرکز منطقه‌ای اطلاع رسانی علوم و فناوری و سرپرست پایگاه استنادی علوم جهان اسلام
- ۶- دکتر محمدرضا مغاره؛ رئیس دانشگاه هنر شیراز
- ۷- دکتر کامبیز مینایی؛ رئیس دانشگاه جهرم
- ۸- دکتر علی طاهری؛ رئیس مجتمع آموزش عالی لارستان
- ۹- دکتر محسن حاتمی؛ سرپرست مرکز آموزش عالی آباده
- ۱۰- دکتر محمدرضا جعفرزاده شیرازی؛ رئیس مرکز آموزش عالی استهبان
- ۱۱- دکتر محمد تقی حیدری؛ رئیس مرکز آموزش عالی اقلید
- ۱۲- دکتر صادق نیرومندی؛ سرپرست مرکز آموزش عالی فیروزآباد
- ۱۳- دکتر محمد بازاریار؛ رئیس مرکز آموزش عالی ممسنی
- ۱۴- دکتر حسین امین؛ رئیس دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب

اعضای (حقیقی):

- ۱- دکتر جعفر قادری؛ عضو حقیقی هیات امناء
- ۲- مهندس نصراله جهانگرد؛ عضو حقیقی هیات امناء
- ۳- آیت اله دکتر لطف‌الله دژکام؛ نماینده ولی فقیه در استان فارس و عضو حقیقی هیات امناء
- ۴- دکتر عنایت‌الله رحیمی؛ استاندار فارس و عضو حقیقی هیات امناء

غایبین جلسه:

سایر مدعوین:

۱. دکتر شهاب کسکه- معاون محترم مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه
۲. دکتر سید مجتبی زهرجد؛ معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه شیراز
۳. دکتر روح الله شهنازی- مدیر محترم بودجه و تشکیلات دانشگاه شیراز

تصویب شد

مهر مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

دستور اول - الحاق دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب به دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، نامه شماره ۲/۲۸۷۰۶۲ مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۱۰ معاون محترم آموزشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و نامه شماره ۱۱۳۳۱۱۴/و مورخ ۱۳۹۸/۵/۱۳ مقام محترم وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب به عنوان یکی از زیر مجموعه های پردیس واحدهای استانی دانشگاه شیراز به این دانشگاه ملحق شد.

دستور دوم - تاسیس مرکز آموزش عالی آباده در یکی از زیر مجموعه های پردیس واحدهای استانی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، نامه شماره ۲/۱۳۰۷۴ مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۳۰ و مصوبه شورای گسترش آموزش عالی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با تاسیس مرکز آموزش عالی آباده به عنوان یکی از زیر مجموعه های پردیس واحدهای استانی دانشگاه شیراز موافقت شد.

دستور سوم - اصلاح مواردی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند 'ن' ماده '۷' قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و نامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۶/۲ مرکز محترم هیات های امنای و هیات های ممیزه با اصلاح مواردی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو به شرح پیوست شماره ۱ موافقت شد.

دستور چهارم - تسری دستورالعمل پایه تشویقی اعضای هیات علمی دانشگاه شیراز به موسسات عضو

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند 'ن' ماده '۷' قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، دستورالعمل پایه تشویقی اعضای هیات علمی دانشگاه شیراز به موسسات عضو تسری داده شد موسسات عضو با داشتن ۸۰ درصد شرایط احراز مندرج در دستورالعمل پایه تشویقی اعطا نمایند. سقف پایه تشویقی ۷ عدد می باشد.

دستور پنجم - تسری دستورالعمل کارایی دانشگاه شیراز به مجتمع آموزش عالی لارستان

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند 'ل' ماده '۷' قانون تشکیل هیات های امنای با تسری دستورالعمل کارایی (جدول جبران فعالیت های مازاد آموزشی، پژوهشی و اجرایی اعضای هیات علمی) دانشگاه شیراز به مجتمع آموزش عالی لارستان از سال تحصیلی ۱۳۹۹-۱۴۰۰ (۱۳۹۹/۰۷/۰۱) با تغییرات به شرح پیوست شماره ۲ موافقت شد.

دستور ششم - استقرار واحدهای فناور در دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و در راستای رسیدن به دانشگاه نسل سوم، قرارداد بین دانشگاه شیراز و پارک علم و فناوری استان فارس به شرح پیوست شماره ۳ در خصوص استقرار واحدهای فناور در دانشگاه شیراز تصویب شد.

دستور هفتم - استخدام عضو هیئت علمی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند 'ن' ماده '۷' قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیات امناء با استخدام پیمانی حداکثر ۴۰ نفر برای هر سال (سال های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰) با مدرک تحصیلی دکتری به عنوان عضو هیات علمی در مرتبه استادیار برای دانشگاه شیراز پس از اخذ مجوز و ردیف های استخدامی از مراجع ذی صلاح، با رعایت برنامه راهبردی مصوب هیئت امناء، با رعایت مفاد آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و ضوابط و مقررات مربوط و مشروط به تامین اعتبار در سقف اعتبارات سالیانه در چارچوب برنامه جامع نیروی انسانی موافقت به عمل آورد.

دستور هشتم - انتصاب عضو هیأت علمی پیمانی دانشگاه جهرم به سمت مدیریتی

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، با انتصاب 'یک' نفر از اعضای هیأت علمی پیمانی (غیر طرح سربازی) به شرح جدول ذیل، جهت تصدی سرپرستی پست سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه جهرم، جهت یک دوره مدیریتی (به دلیل تعداد قلیل عضو هیأت علمی رسمی) موافقت گردید.

نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	استخدام پیمانی	سمت سازمانی
محمد علی نقی پور نصیر آبادی	استادیار	۱۳۹۵/۱۲/۱	سرپرست گروه نظارت و ارزیابی

دستور نهم - کسر واحد موظف تدریس عضو هیات علمی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند "ن" ماده ۷ قانون تشکیل هیأت امناء، ماده ۲۶ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی مصوب ۱۳۹۱/۰۹/۲۰ و نامه شماره ۱۵/۱۹۱۶۴۸ مورخ ۱۳۹۸/۷/۲۹ مرکز محترم هیات های امناء و هیات های ممیزه هیات امناء با کسر ۳ واحد موظف آقای دکتر مرتضی اسمعیلی عضو هیات علمی دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه شیراز به جهت دبیر کلی فدراسیون ورزشی آماتوری کارگری کشور مشروط به واریز مابه التفاوت ناشی از این کسر واحد از سوی آن فدراسیون به حساب دانشگاه موافقت نمود.

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

دستور دهم - تمدید مدت خدمت بیش از ۵ سال اعضای هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۱۵ آیین‌نامه استخدامی عضو هیأت علمی دانشگاه شیراز، مدت خدمت رسمی آزمایشی اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز به شرح زیر تمدید شد:

نام و نام خانوادگی	دانشکده / موسسه	تاریخ استخدام پیمانی	تاریخ استخدام رسمی آزمایشی	تمدید تا تاریخ	مرتبه	تاریخ ارتقا
ربابه رستمی	دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی-گروه آموزشی تربیت بدنی و علوم ورزش	۱۳۷۶/۰۶/۲۴	۱۳۸۰/۷/۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱	دانشیار	۱۳۹۵/۹/۱۰
مهدی احمدی	دانشکده الهیات و معارف-گروه آموزشی علوم قرآن و فقه	۱۳۷۶/۰۶/۲۲	۱۳۸۰/۷/۳	۱۳۹۹/۰۶/۳۱	استادیار	۱۳۸۵/۴/۱۲
ماهرخ رجبی	دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی-گروه آموزشی جامعه‌شناسی و برنامه ریزی اجتماعی	۱۳۷۱/۰۴/۰۱	۱۳۷۸/۰۵/۲۰	۱۳۹۹/۰۴/۳۱	استادیار	۱۳۸۷/۱۲/۱۲

دستور یازدهم - تمدید خدمت پیمانی اعضای هیأت علمی پیمانی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۱۵ آیین‌نامه استخدامی عضو هیأت علمی دانشگاه شیراز، مدت خدمت رسمی آزمایشی اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز به شرح زیر تمدید شد:

ردیف	نام و نام خانوادگی	دانشکده	مرتبه	استخدام پیمانی	تمدید تا تاریخ
۱	احسان آزادی یزدی	مهندسی مکانیک-گروه آموزشی مکانیک جامدات	استادیار	۱۳۹۱/۶/۲۵	۱۳۹۹/۶/۲۵
۲	نصیر مهران بد	مهندسی شیمی، نفت و گاز- گروه آموزشی مهندسی گاز	استادیار	۱۳۸۳/۲/۱۸	۱۳۹۹/۶/۳۱
۳	رفعت پارسایی	مهندسی شیمی، نفت و گاز- گروه آموزشی مهندسی نفت	استادیار	۱۳۹۱/۶/۲۵	۱۳۹۹/۶/۲۵

دستور دوازدهم - انتصاب یک نفر از اعضای هیأت علمی پیمانی دانشگاه جهرم به سمت های مدیریتی

مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با انتصاب یک نفر از اعضای هیأت علمی پیمانی به شرح جدول ذیل، جهت تصدی پست سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه جهرم جهت یک دوره مدیریتی و تخصیص فوق العاده مدیریت به ایشان (منوط به تأمین بار مالی مورد نیاز در سقف اعتبارات تخصیصی سالانه) موافقت شد:

ردیف	نام و نام خانوادگی	مرتبه علمی	استخدام پیمانی	سمت سازمانی مدیریتی	علت انتصاب
۱	ساره تقوایی	استادیار	{۱۳۹۷/۰۸/۱۵}	مدیر گروه فلسفه و کلام اسلامی	تعداد قلیل اعضای هیأت علمی رسمی

تصویب شد

مهر مرکز هیأت امنای دانشگاه شیراز

عبدالرضا باقری

دستور سیزدهم - افزایش مدت سرپرستی اعضای هیات علمی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره ۱ ماده ۱۱۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، به دلیل تصویب ساختار ۱۳۹۷/۱۲/۱۵ در هیات امنا و ادغام معاونتهای دانشجویی با فرهنگی و اجتماعی و برنامه ریزی و توسعه با اداری و مالی و مدیریت بودجه و تشکیلات با مدیریت برنامه ریزی، تحول اداری و بهره وری مدت سرپرستی مسؤولیتهای زیر تا زمان تصویب ساختار تفصیلی دانشگاه شیراز و اجرای آن دارای اعتبار می باشد:

- ۱- سمت معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه شیراز
- ۲- سمت معاون برنامه ریزی و توسعه دانشگاه شیراز
- ۳- سمت مدیر برنامه ریزی، تحول اداری و بهره وری

دستور چهاردهم - مأموریت کارمند پیمانی اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس به مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره ۲ ماده ۱۴ آیین نامه استخدامی غیر هیات علمی با مأموریت آقای غلامرضا خوش اقبال از اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس به مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری به مدت یکسال مشروط به پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مبدا و مشروط به تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور مبنی بر داشتن کد استخدام دولتی و مطابقت با برنامه جامع نیروی انسانی موافقت گردید.

دستور پانزدهم - انتقال یک نفر از اعضای غیر هیات علمی دانشگاه جهرم

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «۲» ماده «۱۵» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه جهرم مصوب ۱۳۹۷/۰۴/۱۰ و در راستای اصلاح نسبت غیر هیات علمی به هیات علمی، با مأموریت یک ساله و سپس انتقال دائم صادق رازبان عضو غیر هیات علمی قراردادی دانشگاه جهرم به وزارت نفت با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت شد.

دستور شانزدهم - انتقال عضو غیر هیات علمی

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مصوبه هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه شیراز با انتقال عضو غیر هیات علمی به شرح زیر موافقت شد:

ردیف	نام و نام خانوادگی	واحد مبدا	واحد مقصد	مدرک تحصیلی	سابقه کار	نوع استخدام
۱	طاهره رادسر	مرکز آموزش عالی فیروزآباد	دانشگاه شیراز	کارشناسی ارشد	۵ سال	قراردادی

دستور هفدهم - استفاده از خدمت نیمه وقت با حقوق و مزایای کامل، بانوان کارمند دارای همسر یا فرزند معلول به شرط نگهداری فرزند دارای معلولیت در منزل

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و ماده ۲۷ نامه شماره ۳۱/۵۷۲۶ تاریخ ۱۳۹۷/۲/۱ رییس محترم مجلس شورای اسلامی، استفاده از خدمت نیمه وقت با حقوق و مزایای کامل، بانوان کارمند دارای همسر یا فرزند معلول با درجه شدید به شرط نگهداری فرزند دارای معلولیت در منزل تصویب شد.

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
مک: هیات های امنا و هیات های ممیزه

دستور هجدهم - کاهش ساعت کار عضو دارای معلولیت شدید با تأیید سازمان بهزیستی

مصوبه به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و تبصره ۳ ماده ۳۵ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی کاهش ساعت کار عضو دارای معلولیت شدید با تأیید سازمان بهزیستی کشور به میزان ۱۰ ساعت در هفته تصویب شد.

دستور نوزدهم - بررسی گزارش حسابرسی سال ۱۳۹۷ مؤسسات عضو هیات امنا

مصوبه: به استناد بند "ه" ماده "۷" قانون تشکیل هیات های امنا دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، گزارش حسابرسی حسابرسان مستقل مؤسسات عضو (موسسه حسابرسی آگاه نگر) در سال ۱۳۹۷ مطرح و مشروط به اصلاح فرآیندها و انجام اقدامات به منظور رفع ایرادات مندرج در گزارش حسابرسی و رفع آن تا گزارش حسابرسی سال ۱۳۹۸ تصویب شد. در ضمن مقرر شد مؤسسات عضو می توانند با رعایت صرفه و صلاح موسسه و با مسئولیت خویش، داریی هایی ثابت مشهود موسسه را با اولویت آزمایشگاه ها و کتابخانه ها بیمه نموده و گزارشی از آن به کمیسیون دائمی ارائه نمایند. همچنین مرکز آموزش عالی اقلید موظف به پیگیری اخذ زمین از سازمان مسکن و شهرسازی می باشند.

دستور بیستم - تعیین حسابرس مستقل جهت بررسی صورتهای مالی سال ۱۳۹۸ مؤسسات عضو

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند 'ز' ماده '۷' قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و با توجه به استعلامات انجام شده و پایین ترین رقم پیشنهادی، موسسه حسابرسی پارس ارکان تراز برای بررسی صورتهای مالی سال ۱۳۹۸ جهت دانشگاه شیراز، مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری، پایگاه استنادی علوم جهان اسلام، دانشگاه هنر شیراز، دانشگاه جهرم، مجتمع آموزش عالی لارستان، مرکز آموزش عالی آباد، مرکز آموزش عالی استهبان، مرکز آموزش عالی اقلید، مرکز آموزش عالی فیروزآباد، مرکز آموزش عالی ممسنی و دانشکده کشاورزی و منابع طبیعی داراب در سال ۱۳۹۸ انتخاب گردید. طبق استعلام انجام شده جهت انتخاب حسابرس، هزینه حسابرسی برای رسیدگی به صورتهای مالی سال ۱۳۹۸ مؤسسات یادشده، مبلغ ۱/۸۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال می باشد. رقم حسابرسی سال ۱۳۹۷ ۱/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال بوده است.

دستور بیست و یکم - اجازه معاوضه ملک به دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مفاد ماده «۶۰» آیین نامه مالی و معاملاتی، به منظور تبدیل به احسن نمودن به دانشگاه شیراز اجازه داده می شود طبق توافق صورت گرفته در ازای انتقال پلاک ثبتی ۳۳۵۹ و بخش از پلاک ۱۹۳ آقای حیدرعلی حیدرپور و خواهر ایشان به دانشگاه شیراز، مالکیت پلاک ثبتی ۳۳۳۶ و بخش از پلاک های ثبتی ۱۸۴/۷ و ۱۸۴/۹ و ۱۸۷ (که در اثر ساخت بزرگراه کوهسار توسط شهرداری شیراز از زمینهای دانشگاه جدا شده است)، را به نام آقای حیدرعلی حیدرپور و خواهر ایشان، با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و صرفه و صلاح دانشگاه، با اخذ نظر کارشناسی رسمی معاوضه نماید.

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس هیات های امنا و هیات های ممیزه

دستور بیست و دوم - تهاتر یا فروش اراضی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مفاد ماده «۶۰» آیین نامه مالی و معاملاتی، به منظور تبدیل به احسن نمودن و یکپارچگی اراضی خویش به دانشگاه شیراز اجازه داده می‌شود پلاک های ثبتی ۱۸۶، ۱۸۷، ۱۸۴/۷، ۱۸۴/۹، ۱۹۴، ۱۹۵، ۱۹۶، ۱۹۷، ۱۹۸، ۱۹۹، ۲۰۰/۱، ۲۰۱، ۲۰۲، ۲۸۷، ۲۸۸، ۲۹۰، بخشی از ۳۰۵، ۳۰۶، ۳۰۷، ۳۰۸، ۳۰۹، ۳۱۰، ۳۳۳۶، ۴۳۸۳ (که در اثر ساخت بزرگراه کوهسار توسط شهرداری شیراز از زمینهای دانشگاه جدا شده است)، را در ازای تهاتر یا خرید زمین‌های که در محدوده دانشگاه می باشند و تاکنون خریداری نشده با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و صرفه و صلاح دانشگاه، با اخذ نظر کارشناسی رسمی تهاتر و معاوضه نماید یا به فروش رساند.

دستور بیست و سوم - تهاتر یا واگذاری اراضی دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مفاد ماده «۶۰» آیین نامه مالی و معاملاتی، به منظور تبدیل به احسن نمودن و به دانشگاه شیراز اجازه داده می‌شود ساختمان خویش واقع در تهران خیابان انقلاب حدفاصل خیابان استاد نجات الهی و پور موسی را با دانشگاه جامع علمی کاربردی با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و صرفه و صلاح دانشگاه، با اخذ نظر کارشناسی رسمی تهاتر و معاوضه یا واگذار نماید.

دستور بیست و چهارم - جابجایی مبلغ ۳۹۸ میلیون ریال از محل مانده درآمد اختصاصی سال ۱۳۹۶ به اعتبارات تملک داراییهای سرمایه ای جهت خرید یک دستگاه خودرو سواری مرکز آموزش عالی فیروزآباد

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امناء و سیزدهمین مصوبه از صورتجلسه چهارمین نشست عادی از دوره ی ششم هیات امنای دانشگاه شیراز مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۰۷ به مرکز آموزش عالی فیروزآباد اجازه داده می‌شود مبلغ ۳۹۸ میلیون ریال از محل مانده درآمد اختصاصی سال ۱۳۹۶ جهت خرید یک دستگاه خودروی سواری ساخت کشور به طرح تملک دارائی های سرمایه ای طرح تعمیر و تجهیز و محوطه سازی منتقل نماید.

دستور بیست و پنجم - خرید یک دستگاه خودروی سواری ساخت داخل از محل درآمد اختصاصی یا سایر منابع هزینه‌ای مراکز آموزش عالی فیروزآباد و استهبان

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امناء، به مراکز آموزش عالی فیروزآباد و استهبان اجازه داده می‌شود نسبت به خرید یک دستگاه خودروی سواری ساخت داخل تا سقف ۱۵۰۰ میلیون ریال، پس از اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی و طی کلیه مراحل و الزامات قانونی، مشروط به تامین اعتبار لازم از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و یا از سایر منابع هزینه‌ای (محل کمک‌های مردمی مشروط بر اینکه محل هزینه‌کرد آن از سوی اهداکننده مشخص نشده باشد)، اقدام نمایند.

تصویب شد

مهر مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

دستور بیست و ششم - هزینه کرد اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای جهت تکمیل طرح عمرانی مرکز آموزش عالی اقلید

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و با رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی، مرکز آموزش عالی اقلید می تواند از محل اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای و مانده وجوه اعتبارات تملک دارایی های سرمایه ای سنواتی (شامل وجوه نقد و اسناد خزانه اسلامی) جهت تکمیل، تجهیز و توسعه پروژه نیمه تمام ساختمان آموزشی و کمک آموزشی در زمینی به مساحت ۷۳۰۰۰۰ متر مربع و ۳۴۰۰ مترمربع زیربنا وفق مقررات اوراق خزانه هزینه نماید.

دستور بیست و هفتم - تعیین شهریه دانشجویان دکترای پردیس بین الملل دانشگاه شیراز

مصوبه: به استناد ماده ۱۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند "و" ماده ۷ قانون تشکیل هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۹ اساس نامه پردیس بین الملل و آموزش های تخصصی دانشگاه شیراز، شهریه دانشجویان پردیس بین الملل دانشگاه شیراز جهت سال تحصیلی ۱۳۹۷-۱۳۹۸ به شرح زیر تعیین شد.

شهریه دوره های دکترای تخصصی پردیس بین الملل دانشگاه شیراز (ریال)

مهندسی، کشاورزی، دامپزشکی	علوم پایه و روانشناسی	سایر رشته ها	
{۵۷/۰۰۰/۰۰۰}	{۵۲/۰۰۰/۰۰۰}	{۴۵/۰۰۰/۰۰۰}	ثابت هر نیمسال
{۱۰/۰۰۰/۰۰۰}	{۹/۶۰۰/۰۰۰}	{۸/۵۰۰/۰۰۰}	هر واحد نظری
{۲۱/۳۶۰/۰۰۰}	{۲۰/۳۲۰/۰۰۰}	{۱۷/۶۴۰/۰۰۰}	آزمون جامع
{۱۵/۰۰۰/۰۰۰}	{۱۴/۰۰۰/۰۰۰}	{۱۱/۰۰۰/۰۰۰}	هر واحد رساله
{۴۵۶/۰۰۰/۰۰۰}	{۴۱۶/۰۰۰/۰۰۰}	{۳۶۰/۰۰۰/۰۰۰}	جمع شهریه ثابت
{۴۷۱/۳۶۰/۰۰۰}	{۴۴۵/۱۲۰/۰۰۰}	{۳۶۸/۶۴۰/۰۰۰}	جمع شهریه متغیر
{۹۲۷/۳۶۰/۰۰۰}	{۸۶۱/۱۲۰/۰۰۰}	{۷۲۸/۶۴۰/۰۰۰}	کل شهریه دوره

دستور بیست و هشتم - تعیین شهریه دانشجویان مازاد بر سقف مجاز تحصیلی دانشجویان مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری

مصوبه: به استناد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند 'و' ماده '۷' قانون تشکیل هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی جدول شهریه دانشجویان مازاد بر سقف مجاز تحصیلی دانشجویان مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری به شرح جدول ذیل تصویب گردید:

عنوان موضوع	ورودی	مبلغ به ریال	به ازای
شهریه ثابت دانشجویان برای افزایش سنوات مجاز*	سال ۹۷ و قبل آن	۹,۸۰۰,۰۰۰	
	برای سنوات بعد	با افزایش ۱۰٪ نسبت به مبلغ سال قبل	
		۳,۹۶۰,۰۰۰	هر واحد سمینار و پایان نامه

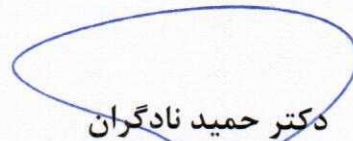
*سنوات تحصیلی کارشناسی ارشد برای ترم های ۵ و ۶ با مجوز هیات رئیسه و بعد از ۶ ترم مشمول پرداخت هزینه خواهد بود

دستور بیست و نهم - تسری دستور هفدهم دهمین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه شیراز مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۲۹ به مجتمع آموزش عالی لارستان (تاریخ ثبت سامانه ۱۳۹۸۱۱)

مصوبه: به استناد ماده '۱' قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور دستور هفدهمین از دهمین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه شیراز مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۲۹ به مجتمع آموزش عالی لارستان تسری داده شد:
مصوبه: به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، موسسات عضو می توانند بنیاد نیکوکاری جهت کمک و وام به دانشجویان بی بضاعت خویش تاسیس نمایند. نحوه ارائه خدمات بنیاد یاد شده توسط ریاست هر موسسه تعیین می شود.


دکتر منصور غلامی

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رییس هیات امنای


دکتر حمید نادگران

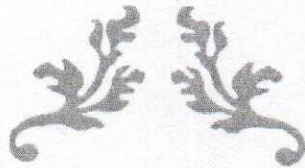
رییس دانشگاه شیراز و دبیر هیات امنای دانشگاه شیراز

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس هیات های امنای و هیات های ممیزه



اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی : ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز
اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر
شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی
استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز
آموزش عالی ممسنی

(موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز مورخ ۱۴/۱۲/۱۳۹۸)



پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

منظور از مؤسسه: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی و کلیه واحدهای تابعه آن ها است.

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفیع خدمت سربازی»، «ترفیع استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- باز خرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- از کار افتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان


<p>مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه</p>
--	---

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

		بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می‌کند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴	۴۳-۱- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در <u>مؤسسه</u> را ندارد. ۴۴-۱- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.
۶	اصلاح ماده ۳	ماده ۳- استخدام در <u>مؤسسه</u> بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی <u>مؤسسه</u> ، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.
۷	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.
۸	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیات علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.
۹	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک	ماده ۷- استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این

 <p>مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>
--	--

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

<p>تبصره تحت عنوان تبصره «۲»</p>	<p>آیین نامه انجام می پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.</p>															
<p>۱۰ اصلاح ماده ۹</p>	<p>ماده ۹- مراتب اعضای هیات علمی مؤسسه عبارت است از:</p> <table border="1" data-bbox="300 1165 950 1354"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مربی آموزشیار» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در مؤسسه جذب شده اند.</p>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی	پژوهشی														
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی														
<p>۱۱ اصلاح ماده ۱۰ و تبصره های «۲» و «۳» آن</p>	<p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی ممنوع می باشد. تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.</p>															

تصویب شد

مهر مرکز
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

۱۲	اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن	ماده ۱۲- مؤسسه مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت - آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)
۱۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) (برای ۱- دانشگاه شیراز با مجوز هیأت رئیسه و برای ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی با مجوز هیأت امنای) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.
۱۴	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	حذف شد.
۱۵	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه درطول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی- قطعی تبدیل وضع می‌نماید. الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریتی سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه).

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
--	---

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) (برای ۱- دانشگاه شیراز با مجوز هیات رئیسه و برای ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی با مجوز هیات امناء) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، باز خرید می شود.
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.
۱۹	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی)؛ تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.

مهر مرکز
تصویب شد
هیات های امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

<p>تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت‌های رسیدگی انتظامی اعضای هیات علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی‌نفع رفتار خواهد شد.</p> <p>الف- انتقال به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p> <p>ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p>	<p>۲۰ حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳</p>
<p>ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می‌شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می‌شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.</p>	<p>۲۱ الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>
<p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیات رئیسه مؤسسه تعداد واحد حق-التدریس یا ساعت حق‌التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق-التدریس یا ساعت حق‌التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین‌نامه)، ارسال می‌گردد.</p>	<p>۲۲ اصلاح ماده ۴۵</p>
<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می‌گردد:</p> <p>۵۲-۱- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی</p>	<p>۲۳ اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و</p>

<p>مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
--	---

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

<p>آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امناء» در مهلت مقرر.</p> <p>۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امناء مؤسسه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب مؤسسه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امناء» با تصویب هیات ممیزه ذی ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می-</p>	<p>تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»</p>
---	--

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروز آباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

<p>گردد.</p> <p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در مؤسسه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:</p> <p>الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p> <p>تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از ماموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع</p>	
---	--

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
---	---

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید مؤسسه، خواهد بود.		
ماده ۵۳- به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد: ۵۳-۷- اعضای که در مؤسسه در سمت‌های رئیس مؤسسه، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه ستاد برای سایر سمت‌های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه مؤسسه برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هردو سال خدمت یک‌پایه و حداکثر دوپایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت). ۵۳-۹- اعضای مؤسسه که در سمت‌های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت). تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین‌نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه‌های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این ماده، اعطا می‌گردد.	اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۵۳-۷ و ۵۳-۹ و تبصره ۳ آن	۲۴
تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می‌گیرند.	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	۲۵
تبصره ۲- حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادبار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	۲۶

مهر مرکز
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
عبدالرضا باقری
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

<p>عنوان مدرس تعیین می‌گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین‌نامه تعیین می‌گردد.</p>		
<p>ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین‌نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می‌گردد.</p>	اصلاح ماده ۶۶	۲۷
<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه مؤسسه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می‌باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه مؤسسه صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال ماموریت آموزشی امکان‌پذیر می‌باشد.</p>	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	۲۸
<p>تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان‌ها و مؤسسات بین‌المللی مأمور به خدمت می‌گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه امکان‌پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه‌های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان‌ها و مؤسسات بین‌المللی مأمور به خدمت می‌شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مؤسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان‌پذیر می‌باشد.</p> <p>تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست‌های سازمانی مدیریتی به دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه‌های اجرایی مأمور به خدمت می‌شوند، با حفظ وظایف آموزشی</p>	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	۲۹

<p>مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>
--	--

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروز آباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.		
ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاه های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی <u>مؤسسه</u> با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفا با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.	اصلاح ماده ۷۶	۳۰
۷۷-۱- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفا برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس <u>مؤسسه</u> محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت <u>مؤسسه</u> محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده <u>مؤسسه</u> محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس <u>مؤسسه</u> بلامانع است.	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۳۱
ماده ۸۹- عضو رسمی <u>مؤسسه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید	اصلاح ماده ۸۹	۳۲
تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی <u>مؤسسه</u> که در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه های اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰	۳۳

مهر مرکز تصویب
هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره ۱۵- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروز آباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

تحت عنوان تبصره ۲	است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.
اصلاح ماده ۱۰۴	ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص <u>مؤسسه</u> می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی نفع، تصویب هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.
اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن	ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس <u>مؤسسه</u> به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس <u>مؤسسه</u> ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس <u>مؤسسه</u> مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه <u>مؤسسه</u> ارجاع می نماید. چنانچه هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود: تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت <u>مؤسسه</u> می توانند به عضو غیرهیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.
اصلاح ماده ۱۱۶	ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»،

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز
تصویب شد
هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

<p>«روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تأمین اعتبار از محل مؤسسه محل ماموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان- پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.</p>	
<p>ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.</p>	<p>۳۷ اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری</p>
<p>ماده ۳ - هر یک از واحدهای سازمانی مؤسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست های سازمانی هیات علمی مؤسسه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.</p>	<p>۳۸ اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>
<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از: ۱-۴- معاون توسعه منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیات) ۲-۴- نماینده کمیسیون دائمی هیات امناء به انتخاب کمیسیون مذکور ۳-۴- مدیر منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (دبیر)</p>	<p>۳۹ اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط</p>

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

<p>۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات مؤسسه یا عناوین مشابه ۵-۴- نماینده رئیس مؤسسه ۶-۴- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در مؤسسه) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در مؤسسه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>محیط کار اعضای هیات علمی</p>
<p>ماده ۹- مؤسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرائی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی</p>
<p>ماده ۲- مؤسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- مؤسسه می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.</p>	<p>اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن</p>
<p>ماده ۷- مؤسسه در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.</p>	<p>الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت</p>

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



پیوست شماره ۱۵- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

عنوان ماده ۷	
۴۳ اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح ذیل:	

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی مؤسسه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعرف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه			
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی		
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.			
۴	کار در محیط عفونتزا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	با ذی روح متعفن سروکار دارد.				
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع				
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد			
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک			

رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
 عبدالرضا باقری

مهر مرکز
 هیأت های امنای و هیأت های ممیزه



پیوست شماره ۱- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروز آباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

معدن					
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.					
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	-----
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان مؤسسه در شمول این بند قرار می گیرند.					
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل تمام وقت بیش از ۷۰ و تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل تمام وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	-----
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.					
۱۲	جابه جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	-----
۱۴	کار در محیط های غیرمتعارف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط با تاریکی مطلق	-----
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید	-----

رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه **عبدالرضا باقری**

مهر مرکز **هیأت های امناء و هیأت های ممیزه**

پیوست شماره ۱۵- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

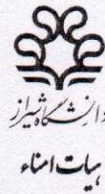
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند قضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریک‌خانه‌های عکاسی و معادن زیرزمینی.						
۱۵	اپراتوری رایانه و مانند آن	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	-----
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.						
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه‌وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام‌وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر یا نیمه‌وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام‌وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر یا نیمه‌وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	-----
۱۶	کار در اعماق	نیمه‌وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام‌وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه‌وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام‌وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم‌خطر رخ می‌دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور نیمه‌وقت رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور مستمر رخ می‌دهد.	-----
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک‌های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می‌گیرند.						
۱۹	تنهایی غیرمعمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر توأم با سروصدای ناراحت‌کننده	-----	-----
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه‌وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام‌وقت توأم با لرزش	-----	-----
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	نیمه‌وقت سروکار دارد.	تمام‌وقت سروکار دارد.	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش‌بینی شده است در شمول این بند قرار می‌گیرند.						

<p>مهر مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه</p>
--	---

باسم تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پیوست شماره ۱۵- (موضوع مصوبه سوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه شیراز

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۴)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه شیراز؛ ۲- مرکز اطلاع رسانی علوم و فناوری؛ ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام؛ ۴- دانشگاه هنر شیراز؛ ۵- دانشگاه جهرم؛ ۶- مجتمع آموزش عالی لارستان؛ ۷- مرکز آموزش عالی استهبان؛ ۸- مرکز آموزش عالی اقلید؛ ۹- مرکز آموزش عالی فیروز آباد؛ ۱۰- مرکز آموزش عالی ممسنی

-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	مکرراً در فضای باز کار می کند.	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	۲۲
-----	-----	-----	-----	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	کار در فضای باز مناطق معتدل	

مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
---	---

تصویب شد
ک: هیات های امنای و هیات های ممیزه

باسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



شماره:

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

پیوست ۲: تفاوت دستور العمل کارایی مجتمع آموزش عالی لارستان با دستور العمل دانشگاه شیراز

ردیف	ایتم	دستور العمل دانشگاه شیراز	دستور العمل مجتمع آموزش عالی لارستان
۱	بند ۱-۱-الف	۱۵- در سه سال گذشته	در سه سال گذشته از ۵ نمره
۲	بند ۱-۱-ج	نظرخواهی همکاران بخش حداکثر ۱ امتیاز	حذف شد
۳	بند ۱-۲ تبصره ۲	متناسب به تعداد دانشجو	حذف شد
۴	بند ۱-۳	پروژه کارشناسی ۰/۲۵ امتیاز	۰/۵ امتیاز
۵	بند ۲	امتیازات پژوهشی	فعالیت های پژوهشی اعضا مطابق با آخرین آیین نامه امتیازدهی به فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی که توسط هیات رئیسه مجتمع تهیه شده و به تصویب معاونت پژوهشی دانشگاه شیراز می رسد، محاسبه می گردد.
۶	بند ۳-۵	حداکثر ۰/۵ امتیاز و سقف ۲ امتیاز	حداکثر ۱ امتیاز و سقف ۳ امتیاز

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیوست ۳ قرارداد همکاری مشترک دانشگاه شیراز و پارک علم و فناوری فارس در ایجاد و اداره پردیس فناوری و نوآوری

در راستای اجرای مفاد تفاهم نامه شماره ۹۸۱/۱۰/۶۲۳۸ مورخ ۹۸/۶/۲۳ منعقد شده مابین دانشگاه شیراز و پارک علم و فناوری فارس، قرارداد حاضر به منظور ایجاد و اداره پردیس فناوری و نوآوری دانشگاه شیراز در تاریخ ۹۸/۸/۱۳ تنظیم و به امضای طرفین رسید.

ماده ۱- طرفین قرارداد:

۱-۱- دانشگاه شیراز به نمایندگی آقای دکتر حمید نادگران، رئیس دانشگاه شیراز، به نشانی شیراز، بولوار جمهوری، بعد از صدا و سیما فارس، ساختمان مدیریت دانشگاه شیراز، شماره تماس ۰۷۱-۳۶۱۳۴۰۰۰، شماره نمابر ۰۷۱-۳۶۲۸۶۴۱۹ و کد پستی ۷۱۹۶۴-۸۴۳۳۴ که از این پس، دانشگاه نامیده می شود.

۱-۲- پارک علم و فناوری فارس به نمایندگی آقای دکتر امین رضا ذوالقدر، سرپرست پارک علم و فناوری فارس، به نشانی: شیراز، بولوار دکتر حسابی، شهرک آرین، خیابان فناوری، پارک علم و فناوری فارس، شماره تماس ۰۷۱-۳۶۳۶۰۳۰۳، شماره نمابر ۰۷۱-۳۶۳۶۰۳۰۲ و کد پستی ۷۱۹۷۶-۸۷۸۱۱ و صندوق پستی ۷۱۹۵۵-۸۱۷ که از این پس، پارک نامیده می شود.

ماده ۲- تعاریف:

۲-۱- پارک علم و فناوری: پارک مؤسسه های پژوهشی و فناوری است که به وسیله متخصصین حرفه ای مدیریت می شود و به منظور افزایش ثروت در جامعه، از طریق ارتقای فرهنگ نوآوری و رقابت سازنده میان شرکت ها و واحدهای فناور حاضر در پارک و مؤسسه های متکی بر علم و دانش تأسیس شده است. برای دستیابی به این هدف، پارک جریان توسعه فناوری را در میان دانشگاه ها، مؤسسه های تحقیق و توسعه، شرکت های خصوصی و بازار به حرکت انداخته و مدیریت می کند و رشد شرکت های متکی بر نوآوری را از طریق کانون های خلاقیت و شکوفایی، مراکز رشد، شتاب دهنده ها، مراکز نوآوری و فرایندهای زایشی تسهیل می کند.

۲-۲- مرکز رشد: منظور «مرکز رشد واحدهای فناور» وابسته به پارک است. این مرکز با ارائه خدمات حمایتی از ایجاد و توسعه واحدهای فناور نوپا و تازه تأسیس پشتیبانی می کند.

۲-۳- واحد فناور: منظور از واحد فناور شرکت ها، مؤسسات، واحدهای تحقیق و توسعه و سایر واحدهای حقوقی و همچنین گروه ها و هسته های فاقد هویت حقوقی تحت پوشش پارک هستند که در چارچوب ضوابط مربوطه در پارک پذیرفته شده و استقرار یافته اند و هویت حقوقی مستقل از پارک دارند. واحدهای فناور با توجه به اساسنامه و یا سایر اسناد قانونی خود در زمینه کسب و کار، با محوریت یک ایده نو یا مستخرج از تحقیقات دانشگاهی یا توسعه ای (R&D)، طراحی مهندسی، مهندسی معکوس، انتقال و مدیریت فناوری و یا ارائه خدمات تخصصی کسب و کار (از فناوری تا بازار) به منظور تجاری

مهر مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره:

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۲/۱۴

کردن نتایج تحقیقات فعالیت می کنند. این تعریف با رعایت قوانین و مقررات مربوط، شامل شرکتها و مؤسسات خارجی نیز می شود.

۲-۴- پردیس فناوری و نوآوری: مجموعه ای از واحدهای فناورانه است که در محدوده اراضی و ساختمان های متعلق به دانشگاه شیراز تأسیس و استقرار یافته و براساس ضوابط و مدیریت پارک علم و فناوری فارس، در چارچوب مفاد این قرارداد اداره می شود.

ماده ۳- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از همکاری مشترک طرفین قرارداد در تأسیس پردیس فناوری و نوآوری دانشگاه شیراز و استقرار و خدمات دهی به واحدهای فناور در ساختمان ها، آزمایشگاه ها، کارگاه ها و اراضی دانشگاه با کسب مجوز کتبی از دانشگاه به شرح زیر که به رؤیت طرفین رسیده است و طرفین از کم و کیف آن مطلع هستند:

(الف) سالن مستقر در دانشکده فناوری های نوین؛

(ب) ساختمان جدید دانشکده فناوری های نوین؛

(ج) سوله جهانپارس؛

(د) تعدادی از طبقات برج نوآوری؛

(ه) سایر اراضی و فضاهای موجود در دانشکده های دانشگاه.

تبصره ۱: مدیریت فرایند استقرار، پشتیبانی و خروج واحدهای فناور در چارچوب ضوابط و آیین نامه های پارک انجام خواهد پذیرفت.

تبصره ۲: به منظور حصول اطمینان از اجرای صحیح فرآیندهای مذکور، نماینده دانشگاه به عنوان عضو شورای پذیرش پارک منصوب می گردد.

ماده ۴- مدت قرارداد:

این قرارداد از تاریخ امضا برای مدت ۳ سال اعتبار دارد و در صورت رضایت طرفین، قابل تمدید خواهد بود.

ماده ۵- مبلغ اجاره بها:

۵-۱- میزان اجاره بهای دریافتی از واحدهای فناور مستقر، براساس ضوابط پارک علم و فناوری فارس و برای مدت یک سال شمسی خواهد بود.

۵-۲- سهم هر یک از طرفین از اجاره بهای دریافتی از واحدهای فناور مستقر، معادل ۵۰ درصد مبلغ هر قرارداد خواهد بود.

۵-۳- پارک موظف است در چارچوب قراردادهای اجاره و در دوره های شش ماهه، سهم دانشگاه از محل اجاره بهای دریافتی را به حساب شماره ۴۰۰۱۰۷۱۶۰۳۰۲۰۵۰۶ بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و شماره شبای ۴۰۰۱۰۷۱۶۰۳۰۲۰۵۰۶ به نام تمرکز وجوه درآمد اختصاصی دانشگاه شیراز واریز خواهد نمود.

ماده ۶- تعهدات پارک:

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
--	---



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پارک موظف است در چارچوب اساسنامه و در قالب مقررات و فرآیندهای جاری خود، امکان برخورداری واحدهای فناور مستقر در پردیس فناوری و نوآوری از کلیه خدمات، تسهیلات و حمایت های پیش بینی شده برای واحدهای فناور مستقر در پارک را فراهم نماید. مهمترین این تعهدات عبارتند از:

- ۱-۶- آماده سازی، تجهیز و مناسب سازی فضای موضوع قرارداد برای استقرار واحدهای فناور؛
- ۲-۶- بررسی صلاحیت، داوری و پذیرش واحدهای متقاضی برای استقرار در فضاهای موضوع قرارداد با تشکیل کمیته ای مرکب از نمایندگان دانشگاه و نظارت و ارزیابی فعالیت واحدهای فناور و تهیه و ارسال گزارش ارزیابی به دانشگاه؛
- تبصره ۳: پذیرش شرکتهای متقاضی منحصر به دانشگاهیان (اعضاء هیات علمی، دانشجویان، دانش آموختگان و کارکنان) دانشگاه ها که در استان فارس سکونت دارند، و با اولویت دانشگاهیان شیراز انجام خواهد شد. در شرایط خاص، پذیرش سایر متقاضیان به شرط موافقت دانشگاه امکان پذیر خواهد بود.
- ۳-۶- ارائه خدمات آموزشی مورد نیاز واحدهای فناور با برگزاری دوره ها و کارگاه های آموزشی و همچنین ارائه خدمات مشاوره ای در زمینه های حقوقی، مالی و حسابداری، بازاریابی، بازرگانی خارجی و صادرات به آن ها؛
- ۴-۶- اعطای تسهیلات، حمایت های مالی و ایجاد زمینه های مناسب برای توسعه فناوری به واحدهای فناور پس از طی مراحل تصویب در پارک؛
- ۵-۶- ارائه خدمات آزمایشگاهی و کارگاهی شامل ارائه خدمات آزمایشگاه عمومی، استفاده از فضای آزمایشگاهی اختصاصی و استفاده از خدمات آزمایشگاهی تخصصی شامل خدمات آنالیز شیمیایی و آزمون های آزمایشگاهی در محل پارک براساس روال جاری؛
- تبصره ۴: در صورت استفاده از خدمات آزمایشگاهی و کارگاهی در محل دانشگاه، براساس تعرفه های جاری دانشگاه و تفاهم نامه های فی مابین عمل خواهد شد.
- ۶-۶- ارائه خدمات مشاوره ثبت مالکیت فکری و انجام داوری طرح های ثبت اختراع با عنوان مرجع استعلام ثبت مالکیت فکری و همکاری با دفتر مالکیت فکری دانشگاه؛
- ۷-۶- بازاریابی و کمک به افزایش حضور و مشارکت تخصصی واحدهای فناور در نمایشگاه ها در سطح ملی و بین المللی؛
- ۸-۶- اخذ تضامین لازم برای هزینه هایی که به عهده واحدهای فناور است؛ از جمله هزینه تلفن، اینترنت، آب، برق متعارف و غیر متعارف مثل سه فاز، گاز و اجاره فضا؛
- ۹-۶- اخذ تضامین لازم از واحدهای فناور برای حفظ کلیه منصوبات و متعلقات موجود در محل استقرار آن ها؛
- ۱۰-۶- ایجاد هماهنگی و همکاری لازم با دانشگاه ها و مؤسسات آموزشی، پژوهشی و فناوری داخلی و خارجی، دستگاه های اجرایی، سازمان ها، نهادها و کلیه بخش های اقتصادی دولتی و غیردولتی برای توسعه فعالیت واحدهای فناور؛
- ۱۱-۶- کمک به توسعه بازار محصولات و فناوری های واحدهای فناور از طریق انعقاد قراردادهای اجرایی، خدماتی، مطالعاتی، پژوهشی، توسعه فناوری و یا فروش محصول/خدمت با کارفرمایان بیرونی و واگذاری اجرای آن ها به واحدهای فناور مربوطه.

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

ماده ۷- تعهدات دانشگاه:

۷-۱- تأمین و اختصاص فضای فیزیکی برای استقرار واحدهای فناور؛
 ۷-۲- تأمین حفاظت فیزیکی فضاها و واگذار شده به واحدهای فناور پذیرش شده .
 ۷-۳- تأمین زیر ساخت‌های مورد نیاز از جمله تلفن، اینترنت، برق متعارف و آب و گاز؛
 تبصره ۵: پرداخت هزینه تلفن، اینترنت برق متعارف و غیر متعارف، آب و گاز بر اساس تعرفه تنظیمی دانشگاه و توسط واحد فناور صورت می‌پذیرد.

۷-۴- حفظ، نگهداری، تعمیرات و راه‌اندازی تأسیسات (آب، برق، گاز، تلفن و سیستم‌های تهویه تبرید)؛
 ۷-۵- در اختیار گذاشتن بخشی از امکانات پژوهشی، کارگاهی، آزمایشگاهی، کتابخانه‌ها و مراکز اطلاع‌رسانی و سایر خدمات پژوهشی و اداری مورد نیاز واحدهای فناور تحت پوشش در چارچوب قوانین و مقررات دانشگاه و در صورت لزوم پرداخت هزینه‌های مربوطه

تبصره ۶: تعرفه این خدمات، با نگاه حمایتی از طرف دانشگاه تعیین و هنگام ارائه هر خدمت از متقاضیان اخذ می‌شود.

۷-۶- در اولویت قراردادن واحدهای فناور برای همکاری در انجام پروژه‌های پژوهشی کاربردی؛

۷-۷- همکاری با پارک در خصوص نظارت و ارزیابی شرکت‌ها و ارسال اطلاعات مورد نیاز پارک.

ماده ۸- سایر:

۸-۱- واحدهای فناور مستقر، راساً هزینه تلفن، اینترنت، آب و گاز و همچنین برق متعارف و نا متعارف (سه فاز) متعلقه را مطابق صورتحساب صادره از مراجع ذیربط پرداخت خواهند کرد.

۸-۲- هزینه آب و برق و گاز مصرفی واحدهای فناور از محل درآمد حاصل از اضافه مترائ (مشاعات) مندرج در قراردادهای اجاره، تأمین و توسط پارک پرداخت خواهد شد.

۸-۳- در صورت صدمه به ساختمان‌ها و تأسیسات در اختیار واحدهای فناور، واحدهای مذکور موظف به جبران خسارت هستند. در غیر این صورت با تأیید طرفین قرارداد، مقدار خسارت از تضامین اخذ شده کسر خواهد شد.

۸-۴- تخصیص فضای موجود با اولویت واحدهای فناور وابسته به دانشگاه صورت خواهد پذیرفت.

۸-۵- کلیه فرایندهای نظارت و ارزیابی شرکت‌ها طبق روال جاری پارک و توسط مراکز رشد/ مؤسسات ذیربط انجام می‌گیرد.

۸-۶- پارک حق واگذاری و انتقال موضوع قرارداد را کلاً و جزاً به غیر ندارد.

۸-۷- از آنجا که مطابق قوانین جاری واحدهای فناور هیچگونه رابطه کاری و استخدامی با پارک و دانشگاه ندارند، کلیه مسئولیت‌های قراردادی، حقوقی و کیفری و نیز تبعات ناشی از عدم اجرای صحیح قوانین کار و تأمین اجتماعی، رعایت نکات ایمنی و تمهیدات بهداشتی، پرداخت بیمه‌ها، مالیات، عوارض شهرداری و سایر قوانین و مقررات مربوطه بر عهده واحدهای مذکور می‌باشد و پارک دانشگاه در این زمینه مسئولیتی ندارد.

<p>تصویب شد مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه</p>
--	---

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

۸-۸- پارک متعهد است مجوز و تعیین صلاحیت لازم را در خصوص ارائه خدمات خود براساس موضوع قرارداد از مراجع ذیصلاح مربوطه اخذ و قبل از امضا و انعقاد قرارداد به دانشگاه ارائه نماید.

۸-۹- پارک و نیز واحدهای فناور مستقر در پردیس در اجرای مفاد این قرارداد ملزم به رعایت کلیه قوانین و مقررات و شئونات دانشگاه از جمله عدم ورود به فعالیت های سیاسی و فعالیت های خارج از حدود ماموریتی خود می باشند.

۸-۱۰- پارک پس از انقضای مدت قرارداد و عدم تمدید قرارداد حق هیچ گونه ادعا و اعتراضی درخصوص اعیانی و عرصه در اختیار گذاشته شده توسط دانشگاه را ندارد و متعهد به تخلیه و تحویل آن به نحو صحیح و سالم به دانشگاه می باشد. در صورت عدم تخلیه، پارک ضمن عقد خارج لازم به دانشگاه شیراز وکالت و نمایندگی تام الاختیار تخلیه و تحویل مکان مورد تصرف و در اختیار را بدون رعایت هیچ گونه تشریفات قانونی به دانشگاه می دهد.

۸-۱۱- پارک ضمن عقد خارج لازم اقرار و اعتراف نمود هیچ مبلغی تحت هر عنوان حقوقی از قبیل حق سرقتلی و حق کسب و پیشه و غیره به هر شکل و به هر عنوان به دانشگاه پرداخت ننموده و بدینوسیله حق هرگونه ادعا و اعتراضی را درخصوص مورد از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۹- فسخ قرارداد:

با توجه به اینکه به دنبال انعقاد این قرارداد، عقد قرارداد استقرار و اجاره واحدهای فناور توسط پارک صورت می گیرد، فسخ یا انحلال آن نیز قبل از انقضای قرارداد، به صورت یک جانبه از طرف دانشگاه مؤثر و نافذ نیست.

تبصره ۷: در مورد تخلفات و عدم اجرای قوانین از سوی واحدهای فناور، دانشگاه می تواند با مذاکره و هماهنگی با پارک نسبت به ادامه حضور یا عدم حضور واحد فناور متخلف تصمیم گیری نماید.

ماده ۱۰- قوه قهریه (فورس ماژور):

در صورت بروز هرگونه حادثه قهری و غیرمترقبه که خارج از حیطه اقتدار طرفین باشد و اجرای تمام یا قسمتی از قرارداد را غیر ممکن سازد، ادامه یا تعلیق یا ختم قرارداد با توافق طرفین میسر خواهد بود.

ماده ۱۱- حل اختلاف:

در صورت بروز هرگونه اختلاف درخصوص نحوه اجرا یا تفسیر مفاد قرارداد، پیوست ها، متمم یا سایر اسناد و مدارک رسمی منضم به آن، در صورتی که از طریق مذاکره مستقیم حل و فصل نگردد، توسط هیئت سه نفره مرکب از نمایندگان پارک، دانشگاه و یک داور مرضی الطرفین بررسی می شود و نظر اکثریت این هیئت، فصل الخطاب خواهد بود.

این قرارداد در ۵ صفحه، ۱۱ ماده، ۳۶ بند، ۷ تبصره و در دو نسخه مشابه، با حکم واحد در تاریخ ۹۸/۸/۱۳ مورد تأیید قرار گرفته و به امضاء طرفین رسید.

<p>تصویب شد</p> <p>مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه</p>
---	---