

صورتجلسه هشتاد و نهمین جلسه کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۲۸

**اسامی مؤسسات عضو هیات امناء:**

- ۱- دانشگاه شیراز
- ۲- مرکز منطقه‌ای اطلاع رسانی علوم و فناوری
- ۳- پایگاه استنادی علوم جهان اسلام
- ۴- دانشگاه هنر شیراز
- ۵- دانشگاه جهرم
- ۶- مرکز آموزش عالی اباده
- ۷- مرکز آموزش عالی استهبان
- ۸- مرکز آموزش عالی اقلید
- ۹- مرکز آموزش عالی فیروزآباد
- ۱۰- مجتمع آموزش عالی لارستان
- ۱۱- مرکز آموزش عالی لامرد
- ۱۲- مرکز آموزش عالی ممسنی

ساعت شروع جلسه: ۸:۰۰	ساعت پایان جلسه: ۱۰:۰۰
محل تشکیل جلسه: دفتر ریاست دانشگاه شیراز	مؤسسه برگزار کننده: دانشگاه شیراز

**اعضای حاضر:**

- ۱- دکتر مجید ارشاد؛ رئیس دانشگاه و دبیر هیات امناء
- ۲- دکتر حسین غریبی؛ رئیس کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز
- ۳- دکتر احمد عربیان؛ معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه شیراز
- ۴- غفور عباسی؛ رئیس گروه هیات امناء
- ۵- دکتر علیرضا عسکری؛ رئیس دانشگاه هنر شیراز
- ۶- دکتر مسعود نادریان چهرمی؛ رئیس دانشگاه جهرم
- ۷- دکتر محسن حاتمی؛ سرپرست مرکز آموزش عالی اباده
- ۸- دکتر محمدرضا جعفرزاده شیرازی؛ مسئول راه اندازی مرکز آموزش عالی استهبان
- ۹- دکتر محمد تقی حیدری؛ رئیس مرکز آموزش عالی اقلید
- ۱۰- دکتر محمد علی باقری؛ رئیس مجتمع آموزش عالی لارستان
- ۱۱- دکتر علی تیزرو؛ رئیس مرکز آموزش عالی لامرد
- ۱۲- دکتر فرهاد براتی؛ رئیس مرکز آموزش عالی ممسنی
- ۱۳- دکتر حیدرعلی مردانی فرد؛ رئیس مرکز آموزشی فیروز آباد
- ۱۴- دکتر جعفر قادری؛ عضو حقیقی کمیسیون دائمی

**اعضای غایب:**

- ۱- دکتر شهاب کسکه؛ معاون مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه
- ۲- دکتر محمد جواد دهقانی؛ رئیس مرکز منطقه‌ای اطلاع رسانی علوم و فناوری و سرپرست پایگاه استنادی علوم جهان اسلام

## دستور اول - اصلاح آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

مصوبه: به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه، بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و در اجرای مفاد ماده ۱۲۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، هیأت امانا با اصلاح ۱۱ بند/تبصره/ماده آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مندرج در جدول زیر به شرح پیوست شماره ۱ برای اجرا از تاریخ ۱۳۹۵/۴/۲۸ موافقت به عمل آورد.

## دستور دوم - ضوابط تمدید بازنشستگی اعضای هیأت علمی بالای ۷۰ سال

مصوبه: به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه تبصره زیر به ماده ۹۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی (موضوع دستور هشتم هفتمین نشست از دور ششم هیأت امانای مورخ ۹۵/۰۲/۲۲) در خصوص ضوابط مربوط به تعویق بازنشستگی اعضای هیأت علمی با داشتن مرتبه استاد و سن ۷۰ سال بررسی و مقرر گردید جناب آقای دکتر عربان معاون محترم پژوهش و فناوری دانشگاه شیراز، نظرات دانشگاه برتر پیرامون شرایط ذیل (تبصره یاد شده) که از طرف دانشگاه شیراز پیشنهاد شده است را اخذ و در جلسه آتی هیأت امانا ارائه نمایند.

تبصره: موسسه تنها می تواند بازنشستگی استاد تمام با سن بالاتر از ۷۰ سال را با داشتن حداقل یکی از شروط زیر تعویق نماید.  
استاد نمونه کشوری

۱. استاد ممتاز دانشگاه شیراز
۲. استاد نمونه دانشگاه شیراز
۳. فعال در زمینه عقد قراردادهای پژوهشی و آموزشی در ۵ سال آخر خدمت
۴. برندگان جوایز خوارزمی، علامه طباطبائی و رازی
۵. پژوهشگران برتر دانشگاه ها که توسط وزارت علوم انتخاب شده اند
۶. داشتن حداقل تعداد ۱۰ مقاله بالاتر از متوسط IF رشته و گرایش در ۵ سال آخر خدمت
۸. داشتن حداقل تعداد ۱۰ مقاله در مجلات Q1 در رشته و گرایش مربوطه در ۵ سال آخر خدمت

## دستور سوم - مجوز برگزاری همایش بین المللی جهت دانشگاه شیراز

مصوبه به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و با عنایت به دستور چهارم هفتمین نشست از دور ششم هیأت امانا مورخ ۹۵/۰۲/۲۲ به دانشگاه شیراز اجازه داده می شود همایش زیر را برگزار نماید.

ردیف	نام همایش	تاریخ
۱	پنجمین کنفرانس بین المللی مهندسی مواد و متالوژی	آبان ۱۳۹۵

## دستور چهارم - تعیین تکلیف دوره غیبت آقای دکتر فریدالدین پیرویان بورسیه وزارت علوم

مصوبه به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه دوره غیبت آقای دکتر فریدالدین پیرویان بورسیه وزارت متبوع در رشته راه و ساختمان دانشگاه ایلوی نویز از تاریخ ۷۸/۰۷/۰۱ تا ۱۳۹۴/۷/۱ و بر اساس نامه شماره ۲۷۰-۲/۲۳/۲۱۰ مورخ ۹۴/۱۰/۰۶ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و مرکز نظارت و ارزیابی آموزش عالی در جلسه مطرح و مقرر شد پس از تکمیل مستندات در کمیسیون دائمی آتی مطرح گردد.

دستور پنجم - موافقت با اعطای ۱۴ پایه به آقای دکتر محمد رضا ملایری عضو هیأت علمی دانشگاه شیراز

مصوبه به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه و با توجه به اینکه آقای دکتر محمد رضا ملایری جمعاً به مدت ۱۴ سال در دانشگاه‌های کشورهای ایران، انگلستان و آلمان به تدریس اشتغال داشته‌اند و علاوه بر آن در حدود ۱۸ ماه به عنوان کارشناس در مراکز تحقیقاتی فعالیت نموده اند، به دانشگاه شیراز اجازه داده می شود ۱۴ پایه به وی بر اساس مقررات و ضوابط دانشگاه اعطا نماید.

دستور ششم - تعیین حق الزحمه داوری طرحهای پژوهشی و مقالات نشریه جهت مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری

مصوبه به استناد بند "ب" ماده "۲۰" قانون برنامه پنجم توسعه حق الزحمه داوری طرح های پژوهشی و مقالات نشریه جهت مرکز منطقه ای اطلاع رسانی علوم و فناوری به شرح زیر اصلاح شود.

۵۰۰/۰۰۰	حق الزحمه داوری پروپزال طرح ومقالات نشریات چاپ مرکز
۱/۰۰۰/۰۰۰	حق الزحمه داوری گزارش نهایی استادیار
۱/۲۰۰/۰۰۰	طرح دانشیار
۱/۴۰۰/۰۰۰	طرح استاد تمام

  
دکتر حسین غریبی

رییس کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه شیراز

  
دکتر مجید ارشاد

رییس دانشگاه شیراز و دبیر هیات امنای دانشگاه شیراز

پیوست شماره ۱: اصلاح آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

ردیف	موارد اصلاحی
۱	بند «م» ماده «۴»
۲	تبصره «۲» ماده «۴»
۳	تبصره «۲» ماده «۱۰»
۴	ماده «۱۱»
۵	ماده «۱۹»
۶	الحاق یک تبصره به ماده «۲۱» تحت عنوان تبصره «۴»
۷	ماده «۲۵»
۸	تبصره «۱» و «۲» ماده «۵۲»
۹	الحاق یک تبصره به ماده «۵۲» تحت عنوان تبصره «۹»
۱۰	بند «۷» ماده «۵۳»
۱۱	ماده «۱۰۹»

ردیف	ماده/تبصره/بند اصلاحی	متن پیشنهادی جایگزین
۱	بند «م» ماده «۴»	م- حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه‌ای (گروه پزشکی) و سطح سه حوزوی «۳۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزوی «۴۰» سال تمام می‌باشد.
۲	تبصره «۲» ماده «۴»	تبصره ۲- در صورت نیاز موسسه به خدمات متقاضیان با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سن بالای «۴۰» سال که به تشخیص هیأت ممیزه ذیربط دارای برجستگی علمی خاص می‌باشند، این متقاضیان با تصویب هیأت امانا از شمول مفاد بند «م» این ماده مستثنی می‌باشند.
۳	تبصره «۲» ماده «۱۰»	تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس رسمی واجد شرایط موسسه به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی منحصرأ با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و با رعایت حداکثر «۵۰» سال سن، منوط به آنکه تا قبل از احراز شرایط بازنشستگی بتواند حداقل «۱۰» سال در وضعیت هیأت علمی خدمت کند، پس از اعلام نیاز گروه آموزشی/پژوهشی مرتبط با رشته تحصیلی متقاضی و موافقت رئیس/هیأت رئیسه موسسه در چارچوب مفاد این آیین نامه و مشروط به دارا بودن حداقل «۶۰» درصد امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشیاری از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی با تأیید هیأت ممیزه و تصویب هیأت امانای ذیربط بلامانع است.
۴	ماده «۱۱»	ماده ۱۱- در صورت تقاضای عضو پیمانی، تأیید هیأت اجرایی جذب و موافقت رئیس موسسه، ادامه خدمت عضو در وضعیت پیمانی تا زمان رسیدن به بازنشستگی، بدون ایجاد محدودیت در ترفیع پایه و ارتقای مرتبه، با تأیید صلاحیت علمی و عمومی عضو توسط هیأت اجرایی جذب موسسه در هر دو سال یک بار و اخذ امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی» در هر سال، امکان پذیر می‌باشد.
۵	ماده «۱۹»	ماده ۱۹- موسسه می‌تواند در صورت نیاز به منظور تأمین بخشی از کادر آموزشی و یا پژوهشی خود در چارچوب سازمان تفصیلی مصوب سبب به بکارگیری مشمولین نظام وظیفه واجد شرایط در قالب «طرح سربازی» اقدام نماید. این دسته از افراد در دوره ضرورت و نعهد خدمت، از نظر حقوق و مزایای مستمر و کمک هزینه‌های عائله مندی و اولاد تابع مقررات اعضای هیأت علمی پیمانی هستند.

<p>نیمه ۴- عضو نمی‌تواند با سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیر دولتی- غیر انتفاعی و دستگاه‌های اجرایی دولتی و غیر دولتی قرارداد همکاری تمام وقت یا نیمه وقت داشته باشد. همکاری غیر مستمر عضو با موسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار موسسه، با اطلاع رئیس موسسه بلامانع است.</p>	<p>الحاق یک نیمه به ماده «۲۱» تحت عنوان نیمه «۴»</p>	۶																																								
<p>ماده ۲۵- واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق عضو عهده دار سمت‌های مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه «صفر» و واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق روسای دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک علمی و تحقیقاتی موسسه «یک» است.</p> <p>نیمه ۱- میزان کسر واحد موظف تدریس یا کسر ساعت موظف تحقیق عضو عهده دار سایر پست/سمت‌های مدیریتی، مشروط به آنکه از «دو» واحد تدریس یا «پنج» ساعت تحقیق حسب مورد کمتر نباشد، بر اساس جدول ذیل تعیین می‌شود:</p>	<p>ماده «۲۵»</p>	۷																																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="209 741 395 846">میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی</th> <th data-bbox="400 741 587 846">میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی</th> <th data-bbox="592 741 1225 846">پست/سمت مدیریتی</th> <th data-bbox="209 741 395 846">ردیف</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="209 846 395 913">۲۰ تا ۱۵</td> <td data-bbox="400 846 587 913">۸ تا ۶</td> <td data-bbox="592 846 1225 913">معاونان دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی</td> <td data-bbox="209 846 395 913">۱</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 913 395 981">۲۰ تا ۱۵</td> <td data-bbox="400 913 587 981">۸ تا ۶</td> <td data-bbox="592 913 1225 981">روسای مجتمع‌های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل</td> <td data-bbox="209 913 395 981">۲</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 981 395 1048">۱۶/۵ تا ۱۲/۵</td> <td data-bbox="400 981 587 1048">۷ تا ۵</td> <td data-bbox="592 981 1225 1048">معاونان مجتمع‌های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل</td> <td data-bbox="209 981 395 1048">۳</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 1048 395 1115">۱۶/۵ تا ۱۲/۵</td> <td data-bbox="400 1048 587 1115">۷ تا ۵</td> <td data-bbox="592 1048 1225 1115">روسای پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک‌های علم و فناوری</td> <td data-bbox="209 1048 395 1115">۴</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 1115 395 1182">۱۵ تا ۱۰</td> <td data-bbox="400 1115 587 1182">۶ تا ۴</td> <td data-bbox="592 1115 1225 1182">معاونان پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک‌های علم و فناوری</td> <td data-bbox="209 1115 395 1182">۵</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 1182 395 1249">۱۵ تا ۱۰</td> <td data-bbox="400 1182 587 1249">۶ تا ۴</td> <td data-bbox="592 1182 1225 1249">روسای دانشکده‌ها و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی</td> <td data-bbox="209 1182 395 1249">۶</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 1249 395 1317">۱۲/۵ تا ۷/۵</td> <td data-bbox="400 1249 587 1317">۵ تا ۳</td> <td data-bbox="592 1249 1225 1317">معاونان دانشکده و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی</td> <td data-bbox="209 1249 395 1317">۷</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 1317 395 1384">۲۰ تا ۱۵</td> <td data-bbox="400 1317 587 1384">۸ تا ۶</td> <td data-bbox="592 1317 1225 1384">مدیران بلافضل وزیر با تأیید وزیر، معاونان و مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر</td> <td data-bbox="209 1317 395 1384">۸</td> </tr> <tr> <td data-bbox="209 1384 395 1420">۱۷/۵ تا ۱۲/۵</td> <td data-bbox="400 1384 587 1420">۷ تا ۵</td> <td data-bbox="592 1384 1225 1420">معاونان مدیران بلافضل وزیر با تأیید مدیر بلافضل مربوط وزیر، معاونان مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر</td> <td data-bbox="209 1384 395 1420">۹</td> </tr> </tbody> </table>	میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی	میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی	پست/سمت مدیریتی	ردیف	۲۰ تا ۱۵	۸ تا ۶	معاونان دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۱	۲۰ تا ۱۵	۸ تا ۶	روسای مجتمع‌های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۲	۱۶/۵ تا ۱۲/۵	۷ تا ۵	معاونان مجتمع‌های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۳	۱۶/۵ تا ۱۲/۵	۷ تا ۵	روسای پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک‌های علم و فناوری	۴	۱۵ تا ۱۰	۶ تا ۴	معاونان پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک‌های علم و فناوری	۵	۱۵ تا ۱۰	۶ تا ۴	روسای دانشکده‌ها و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	۶	۱۲/۵ تا ۷/۵	۵ تا ۳	معاونان دانشکده و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	۷	۲۰ تا ۱۵	۸ تا ۶	مدیران بلافضل وزیر با تأیید وزیر، معاونان و مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۸	۱۷/۵ تا ۱۲/۵	۷ تا ۵	معاونان مدیران بلافضل وزیر با تأیید مدیر بلافضل مربوط وزیر، معاونان مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۹		
میزان کسر ساعت موظف تحقیق عضو پژوهشی	میزان کسر واحد موظف تدریس عضو آموزشی	پست/سمت مدیریتی	ردیف																																							
۲۰ تا ۱۵	۸ تا ۶	معاونان دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک های علمی و تحقیقاتی	۱																																							
۲۰ تا ۱۵	۸ تا ۶	روسای مجتمع‌های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۲																																							
۱۶/۵ تا ۱۲/۵	۷ تا ۵	معاونان مجتمع‌های آموزش عالی و موسسات پژوهشی مستقل	۳																																							
۱۶/۵ تا ۱۲/۵	۷ تا ۵	روسای پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک‌های علم و فناوری	۴																																							
۱۵ تا ۱۰	۶ تا ۴	معاونان پژوهشکده‌ها، دانشکده‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی مستقل و پارک‌های علم و فناوری	۵																																							
۱۵ تا ۱۰	۶ تا ۴	روسای دانشکده‌ها و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	۶																																							
۱۲/۵ تا ۷/۵	۵ تا ۳	معاونان دانشکده و پژوهشکده‌های تابعه دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های مستقل و شهرک‌های علمی و تحقیقاتی	۷																																							
۲۰ تا ۱۵	۸ تا ۶	مدیران بلافضل وزیر با تأیید وزیر، معاونان و مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۸																																							
۱۷/۵ تا ۱۲/۵	۷ تا ۵	معاونان مدیران بلافضل وزیر با تأیید مدیر بلافضل مربوط وزیر، معاونان مدیران معاون وزیر با تأیید معاون مربوط وزیر	۹																																							
<p>نیمه ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.</p> <p>نیمه ۲- به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد با رعایت مفاد بند «۱-۵۲» این ماده به ازای هر سال خدمت، یک پایه تا سقف «دو» پایه از تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و به مشمولین ماده «۱۱» این آیین نامه از تاریخ استخدام پیمانی حسب مورد، تعلق می‌گیرد. در هر حال اعضای هیأت علمی موسسه در دوره طرح خدمت سربازی مستخدم محسوب نمی‌شوند و برای استخدام را می‌بایست فرایند جذب اعضای هیأت علمی در موسسه (بر اساس قوانین و مقررات) طی شود.</p>	<p>نیمه های «۱» و «۲» ماده «۵۲»</p>	۸																																								
<p>نیمه ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیأت امنای موسسه، سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارند، مشروط به آنکه در پایان مدت ۵ سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیأت اجرایی جذب موسسه در تاریخ ارائه مدارک شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مآزاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستور العمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی ابلاغی از سوی وزارت» با تصویب هیأت ممیزه ذیربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.</p>	<p>الحاق یک نیمه به ماده «۵۲» تحت عنوان نیمه «۹»</p>	۹																																								

<p>۷-۵۳- اعضای که در <b>موسسه</b> در سمت‌های رئیس <b>موسسه</b>، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن دارای خدمات ارزنده و قابل قبول با تأیید وزیر برای رئیس <b>موسسه</b> و با تشخیص و تأیید هیأت رئیسه <b>موسسه</b> برای سایر سمت‌های مدیریتی می‌باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل «۵» سال از یکدیگر در طول خدمت)</p>	<p>بند «۷» ماده «۵۳»</p>	<p>۱۰</p>
<p>ماده ۱۰۹- معاون آموزشی <b>موسسه</b> موظف است هرگاه عضو هیأت علمی در طی سه سال متوالی نتواند سه پایه را دریافت کند که این موضوع را که نشانگر رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت عضو هیأت علمی می‌باشد، به هیأت ممیزه <b>موسسه</b> جهت بررسی ارائه نماید. چنانچه هیأت ممیزه پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست، به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار می‌شود:</p> <p>الف: در صورتیکه عضو واجد شرایط بازنشسته شدن باشد، بازنشسته می‌شود.</p> <p>ب: در صورت داشتن حداقل «۲۰» سال سابقه خدمت قابل قبول با حداقل ۲۰ روز حقوق و مزایا با هماهنگی صندوق بازنشستگی ذریعاً بازنشسته می‌شود.</p> <p>ج: در صورتیکه عضو شرایط بازنشسته شدن را نداشته باشد، سنوات خدمت قابل قبول عضو با پرداخت «۲۰» روز حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، بازخرید می‌شود.</p> <p>د: عضو به سایر دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی مشروط به ارائه درخواست <b>موسسه</b> مقصد توسط عضو منتقل می‌شود.</p> <p>هـ: به خدمت وی خاتمه داده می‌شود.</p>	<p>ماده «۱۰۹»</p>	<p>۱۱</p>